

Diversity Sensibilisierung im beruflichen Kontext

Reflexion und Förderung der unternehmerischen Haltung zu Diversity und Inclusion

Durch das Verständnis der Bedeutung von Vielfalt können Unternehmen dazu beitragen, ihre Unternehmenskultur und Arbeitswelt fair und integrativ zu gestalten. Dies ist allerdings oft schwer im Unternehmen umsetzbar. Erhalte praxisnahes Wissen zur Diversity Sensibilisierung im beruflichen Kontext. Lerne, wie du Vorurteile und Diskriminierung erkennst und abbaust, für Vielfalt sensibilisierst und Inklusion förderst. Entdecke, wie du ein ressourcenorientiertes Diversity Management etablierst und Teilhabe für alle in deiner Organisation ermöglichst. Dieser Kurs zeigt dir, wie du Diversity-Projekte erfolgreich vorantreibst und eine faire, integrative Unternehmenskultur schaffst.

Schon gewusst?

Dieser Kurs ist Bestandteil der zertifizierten **Master Class „Diversity & Inclusion Manager:in“**. Bei Buchung der gesamten Master Class **sparst du 29 Prozent** im Vergleich zur Buchung der einzelnen Module.

Modul 1: Webinar

2 h

Diversity & Inclusion — Stellenwert der Thematik erhöhen

Im ersten Webinar zum Start in die Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Chancen und Konflikte, die eine Vielfalts-Gesellschaft mit sich bringen
- Die eigene Haltung zu Vielfalt entwickeln
- Vorstellung der Power Flower: Sichtbarkeit von Unterschieden zwischen Menschen
- Diskussion: Stellenwert von Diversity und Inclusion in der eigenen Organisation
- Ausblick auf die Selbstlernphase

Modul 2: Selbstlernphase

2 h

Relevanz der Sensibilisierung in Organisationen

Relevanz der Sensibilisierung in Organisationen

In dieser ersten Selbstlernphase wirst du besonders für die Thematik Diversity und Inclusion sensibilisiert, um sie nachhaltig in deine Organisation hineinbringen zu können. Du erhältst eine Übersicht über die Vielfaltsgesellschaft und welche Chancen und Herausforderungen für die Gesellschaft und die Arbeitswelt damit einhergehen. Außerdem setzt du dich selbst intensiv mit deiner eigenen Haltung zu Diversity und Inclusion auseinander und kannst für dich herausfinden, welchen Bezug du zur Thematik hast.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Diversität in Gesellschaft und Arbeitswelt
- Eigener Bezug und Haltung zu Diversity & Inclusion
- Stellenwert von Diversity innerhalb der eigenen Organisation

**Modul 3:
Webinar**

2 h

Unbewussten Vorurteilen entgegenwirken und Inclusion fördern

Im zweiten Webinar der Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Rückblick auf die erste Selbstlernphase: Welche Fragen sind offen? Was ist hängen geblieben?
- Diskussion: Das Diversity-Versprechen – Sinn und Nutzen
- Arten von Unconscious Bias in der eigenen Organisation
- Diskussion: Wie kann man Unconscious Bias entgegenwirken?
- Förderung von Inclusion in Organisationen

**Modul 4:
Selbstlernphase**

4 h

Inclusion in Organisationen fördern**Inclusion in Organisationen fördern**

In dieser Selbstlernphase wird der Fokus darauf gelegt, wie es eigentlich dazu kommt, dass Menschen in Stereotypen denken, dass Ausgrenzung passiert, wie es zu Diskriminierung und Sexismus kommt und wo die Ursprünge des Rassismus liegen. Du erfährst, was es mit den unbewussten Wahrnehmungsfehlern, den sogenannten Unconscious Biases auf sich hat, wie das menschliche Gehirn dahingehend funktioniert, welche verschiedenen Wahrnehmungsfehler es gibt und was organisationsintern getan werden kann, um die Unconscious Biases aufzudecken.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Ursprünge und Folgen von Stereotypisierung, Ausgrenzung, Diskriminierung, Sexismus und Rassismus
- Unbewusste Wahrnehmungsfehler (Unconscious Bias)
- Allyship - Bewusstsein schaffen für eigene Privilegien
- Vorbild-Rolle des Managements und der Führungskräfte
- Die Wichtigkeit von Belonging und psychologischer Sicherheit und die Vermeidung von Minority Stress

**Modul 5:
Selbstlernphase**

2 h

Nutzen von und Herausforderungen in diversen Teams**Nutzen von und Herausforderungen in diversen Teams**

In dieser Selbstlernphase setzt du dich damit auseinander, welchen Nutzen diverse Teams einer Organisation wirklich bringen, und grenzt diesen Nutzen bewusst von der ethischen oder moralischen Verpflichtung für Diversity und Inclusion ab. Du setzt dich mit vier wesentlichen Statements auseinander, warum diverse Teams in Organisationen nützlich sind.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Nutzen von divers zusammengestellten Teams
- Herausforderungen bei der Arbeit mit diversen Teams
- Der eigene Anteil zu funktionierender Zusammenarbeit in diversen Teams
- Das Diversity Mindset

Modul 6: Webinar

2 h

Rahmenbedingungen für den Performance-Erfolg diverser Teams

Im letzten Webinar der Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Rückblick auf die weiteren Selbstlernphasen: Welche Fragen sind offen? Was ist hängen geblieben?
- Zusammenfassung der 4 Nutzen-Statements, die für diverse Teams sprechen.
- Diskussion: Gefühlte und erlebte Herausforderungen in der Zusammenarbeit mit diversen Teams.
- Der eigene Anteil, damit diverse Teams erfolgreich arbeiten können.
- Das Diversity Mindset: Was ist das und wie kann ich eines entwickeln?

Inhalte

1. Relevanz der Sensibilisierung in Organisationen

- Diversität in Gesellschaft und Arbeitswelt
- Eigener Bezug und Haltung zu Diversity & Inclusion
- Stellenwert von Diversity innerhalb der eigenen Organisation

2. Inclusion in Organisationen fördern

- Ursprünge und Folgen von Stereotypisierung, Ausgrenzung, Diskriminierung, Sexismus und Rassismus
- Unbewusste Wahrnehmungsfehler (Unconscious Bias)
- Allyship - Bewusstsein schaffen für eigene Privilegien
- Vorbild-Rolle des Managements und der Führungskräfte
- Die Wichtigkeit von Belonging und psychologischer Sicherheit und die Vermeidung von Minority Stress

3. Nutzen und Herausforderungen von diversen Teams

- Nutzen von divers zusammengestellten Teams
- Herausforderungen bei der Arbeit mit diversen Teams
- Der eigene Anteil zu funktionierender Zusammenarbeit in diversen Teams
- Das Diversity Mindset

Wie lernst du in dieser Weiterbildung?

Dieser Kurs bietet dir ein digitales Blended-Konzept, das für berufsbegleitendes Lernen entwickelt wurde. Durch einen flexiblen Mix aus Online-Seminaren und Selbstlernphasen kommst du sicher ans Ziel. So lernst du in dieser Weiterbildung:

Lernumgebung: In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Selbstlernphasen: Lerne selbstbestimmt, in deinem eigenen Tempo und wann immer du möchtest. Unsere Kurse bieten dir dafür didaktisch hochwertiges Lernmaterial.

Live-Webinare: In regelmäßigen Online-Seminaren triffst du deine Trainer:innen persönlich. Du erhältst Antworten auf deine Fragen, konkrete Hilfestellungen und Anleitungen, um dein Wissen zu vertiefen und die erworbenen Fähigkeiten in praktischen Übungen anzuwenden.

Lern-Community: Während des gesamten Kurses steht dir eine digitale Lern-Community zur Verfügung. Tausche dich mit anderen Teilnehmenden und den Trainer:innen aus und kläre Fragen.

Teilnahmebestätigung und Open Badge: Als Absolvent:in des Kurses erhältst du eine Teilnahmebestätigung und ein Open Badge, das du u. a. auch ganz einfach in beruflichen Netzwerken (u. a. LinkedIn) teilen kannst.

Dein Nutzen

- Du lernst, wie du zum Thema deinen eigenen Bezug und deine Haltung findest und welchen Stellenwert es für deine Organisation haben sollte.
- Du erfährst, welche Brisanz das Thema in unserer Gesellschaft hat.
- Du weißt, wie du die Menschen in deiner Organisation für das Thema sensibilisieren kannst.
- Du lernst die entscheidenden Faktoren kennen, die Diversity & Inclusion verhindern und kannst dem zukünftig entgegenwirken.
- Du erfährst, was Vorbilder im Unternehmen bewirken können, wie hilfreich Allyship sein kann und wie wichtig psychologische Sicherheit ist.

Nimm aktiv an unserer Lern-Community teil, arbeite mit deinen eigenen Fragestellungen – so profitierst du am meisten von diesem Online-Training. Dadurch bringst du die Inhalte sowohl im Selbststudium als auch in praktischen Übungen in die Anwendung. Du optimierst damit dein Kund:innenerlebnis - gerade in turbulenten Zeiten.

Methoden

Gerade beim Online-Lernen ist ein gut durchdachter Mix an Inhalten, Methoden und Unterstützung für den Lernerfolg unerlässlich. Unser Kurs-Konzept ist genau auf diese Selbstlern-Situation abgestimmt. Fundierter Trainer:innen-Input, Best-Practice-Beispiele, praktische Übungen, Diskussion und Erfahrungsaustausch in der Lern-Community.

Teilnehmer:innenkreis

Dieser Kurs richtet sich im Kern an Personen, die Berührungspunkte mit Diversity-Themen und Dimensionen im ihrem Berufsalltag haben.

- Führungskräfte
- Diversity Beauftragte
- Gleichstellungsbeauftragte
- HR – Personalverantwortliche
- People Coach

- Betriebsräte
- Manager:innen

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Junior Class Diversity & Inclusion Manager:in

Professional Class Diversity & Inclusion Manager:in

Master Class Diversity & Inclusion Manager:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Lilian Gehrke-Vetterkind

Ich bin Lilian Gehrke-Vetterkind, Trainerin und Beraterin für Diversity & Inclusion, inklusive Führung und Female Empowerment. In meinen Trainings verbinde ich fundiertes Wissen mit viel Praxis: respektvoll, klar und so, dass Teilnehmende sofort ins Handeln kommen können. Mich motiviert, wenn sich aus Unsicherheit oder Widerstand eine andere Haltung entwickelt und Menschen lernen, wertschätzender und respektvoller zusammenzuarbeiten. Diesen Beruf habe ich gewählt, weil ich überzeugt bin: Jede Person hat das Recht, fair behandelt zu werden. Und Organisationen brauchen eine Kultur, in der Menschen unabhängig aller Zuschreibungen wachsen können.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

14 h über 4 Wochen
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

12.10.-02.11.2026

Webinar

12.10.2026
Live-Online
Montag, 12.10.2026
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

19.10.2026
Live-Online
Montag, 19.10.2026
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

02.11.2026
Live-Online
Montag, 02.11.2026
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

12.02.-05.03.2027

Webinar

12.02.2027
Live-Online
Freitag, 12.02.2027
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

19.02.2027
Live-Online
Freitag, 19.02.2027
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

05.03.2027
Live-Online
Freitag, 05.03.2027
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

03.-24.05.2027

Webinar

03.05.2027
Live-Online
Montag, 03.05.2027
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

10.05.2027
Live-Online
Montag, 10.05.2027
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

24.05.2027
Live-Online
Montag, 24.05.2027
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

02.-23.07.2027

Webinar

02.07.2027
Live-Online
Freitag, 02.07.2027
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

09.07.2027
Live-Online
Freitag, 09.07.2027
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

23.07.2027
Live-Online
Freitag, 23.07.2027
09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34247

Teilnahmegebühr

€ 1.240,- zzgl. MwSt.

€ 1.475,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34247

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de