

# Diversity im Unternehmensalltag

## Vielfalt leben: Alltag, Sprache, Personal, Identität

Erfahre, wie du als Diversity Manager:in Vielfalt und Inklusion nachhaltig in den Arbeitsalltag integrierst. Lerne Strategien und Maßnahmen kennen, um dein Unternehmen diverser, attraktiver und diskriminierungsfreier zu gestalten. Von inklusiver Kommunikation bis hin zu effektivem Beschwerde- und Konfliktmanagement – dieser Kurs vermittelt dir praxisnahes Wissen, um Diversity Management erfolgreich umzusetzen und lebendig zu halten.

### Schon gewusst?

Dieser Kurs ist Bestandteil der zertifizierten **Master Class „Diversity & Inclusion Manager:in“**. Bei Buchung der gesamten Master Class **sparrst du 29 Prozent** im Vergleich zur Buchung der einzelnen Module.

### Modul 1: Webinar

2 h

#### Konkrete Diversity-Maßnahmen - Kick Off. Gabentisch. Projektskizzen

Im ersten Webinar zum Start in die Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Kennenlernen: Wer bist du? Welche Anliegen bringst du in die Weiterbildung?
- Welche Learnings kannst du auf den Gabentisch legen?
- Welchen Gestaltungsraum hast du, um konkrete Diversity-Maßnahmen zu implementieren? Wo siehst du Entwicklungsmöglichkeiten bei dir und im Unternehmen?
- Welche Idee eines konkreten Maßnahmen-Projekts kannst du skizzieren und mit den anderen Teilnehmer:innen teilen?

### Modul 2: Selbstlernphase

4 h

#### Normative und Minderheitenstress Normative und Minderheitenstress

Diversity Management hat den Auftrag, Normative im Tagesgeschäft sichtbar(er) zu machen. Erst wenn sie sichtbar(er) werden, kann über sie gesprochen, können sie hinterfragt werden.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Einstieg
- „Jetzt ist mal gut mit der pummeligen Vielfalt“
- Die Macht der Normative
- Minderheitenstress (minority stress)

### Modul 3: Selbstlernphase

3 h

**Wort und Bild &mdash; diverse Sprache im Unternehmen**  
**Wort und Bild – diverse Sprache im Unternehmen**

Diese Selbstlernphase beschäftigt sich mit der Macht der Sprache - in Wort und Bild. Du kannst durch Sprache die Vielfalt in deinem Unternehmen abbilden, aber auch fördern. Es geht um Maßnahmen, welche die Diversifizierung der Sprache deines Unternehmens in Wort und Bild, nach innen und außen, fördern und die Sprache inklusiv und barrierearm gestalten.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Einführung Sprachbilder: Wie Worte unser Denken formen
- Bildsprache: Wie Bilder unser Denken formen
- Übersicht: nach innen und nach außen gerichtete Maßnahmen für divers(er)e Sprache in Wort und Bild

**Modul 4:**  
**Webinar**

2 h

**Konkrete Diversity-Maßnahmen - Schwerpunkt Sprache in Wort und Bild**

Im zweiten Webinar der Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Offene Fragen aus den vergangenen Lerneinheiten
- Schwerpunkt Sprache in Wort und Bild
- Offene Diskussionsrunden

**Modul 5:**  
**Selbstlernphase**

2,5 h

**Diverses Personalmanagement**  
**Diverses Personalmanagement**

Um Diversity-Maßnahmen zu implementieren und am Leben zu halten, kommt dem Personalmanagement eine Schlüsselfunktion zu. Dabei gibt es zwei Blickrichtungen: nach innen, auf die Belegschaft, und nach außen, auf das Recruiting neuer Mitarbeiter:innen.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Der Blick nach innen: Management der Belegschaft
- Der Blick nach außen: Recruiting

**Modul 6:**  
**Selbstlernphase**

4 h

**Diversity Management als tragende Säule der Corporate Social Identity**  
**Diversity Management als tragende Säule der Corporate Social Identity**

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Diversity Management als tragende Säule der Social Corporate Identity (SCI)
- Was ist die Social Corporate Identity (SCI) überhaupt?
- Inklusion und Barrierefreiheit fördern
- Konfliktmanagement

#### Modul 7: Selbstlernphase

1 h

#### **Implementierung in den Unternehmensalltag** **Implementierung in den Unternehmensalltag**

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Diversity Management in den Unternehmensalltag implementieren
- Phasen der Implementierung
- Zehn Fehler im Diversity Management, die es zu vermeiden gilt

#### Modul 8: Webinar

2 h

#### **Konkrete Diversity-Maßnahmen - Schwerpunkt Personal. Wrap Up**

Im dritten Webinar der Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Offene Fragen aus den vergangenen Lerneinheiten
- Schwerpunkt Personal
- Offene Diskussionsrunden
- Abschluss des Moduls bzw. der gesamten Weiterbildung.

## Inhalte

### 1. Normative und Minderheitenstress

- Einstieg
- „Jetzt ist mal gut mit der pummeligen Vielfalt“
- Die Macht der Normative
- Minderheitenstress (minority stress)

### 2. Wort und Bild – diverse Sprache im Unternehmen

- Einführung Sprachbilder: Wie Worte unser Denken formen
- Bildsprache: Wie Bilder unser Denken formen
- Übersicht: nach innen und nach außen gerichtete Maßnahmen für divers(er)e Sprache in Wort und Bild

### 3. Diverses Personalmanagement

- Der Blick nach innen: Management der Belegschaft
  - Der Blick nach außen: Recruiting
4. Diversity Management als tragende Säule der Corporate Social Identity
- Diversity Management als tragende Säule der Social Corporate Identity (SCI)
  - Was ist die Social Corporate Identity (SCI) überhaupt?
  - Inklusion und Barrierefreiheit fördern
  - Konfliktmanagement
5. Implementierung in den Unternehmensalltag
- Auf geht's! Diversity Management in den Unternehmensalltag implementieren
  - Phasen der Implementierung
  - Zehn Fehler im Diversity Management, die es zu vermeiden gilt

## Wie lernst du in dieser Weiterbildung?

Dieser Kurs bietet dir ein digitales Blended-Konzept, das für berufsbegleitendes Lernen entwickelt wurde. Durch einen flexiblen Mix aus Online-Seminaren und Selbstlernphasen kommst du sicher ans Ziel. So lernst du in dieser Weiterbildung:

**Lernumgebung:** In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

**Selbstlernphasen:** Lerne selbstbestimmt, in deinem eigenen Tempo und wann immer du möchtest. Unsere Kurse bieten dir dafür didaktisch hochwertiges Lernmaterial.

**Live-Webinare:** In regelmäßigen Online-Seminaren triffst du deine Trainer:innen persönlich. Du erhältst Antworten auf deine Fragen, konkrete Hilfestellungen und Anleitungen, um dein Wissen zu vertiefen und die erworbenen Fähigkeiten in praktischen Übungen anzuwenden.

**Lern-Community:** Während des gesamten Kurses steht dir eine digitale Lern-Community zur Verfügung. Tausche dich mit anderen Teilnehmenden und den Trainer:innen aus und kläre Fragen.

**Teilnahmebestätigung und Open Badge:** Als Absolvent:in des Kurses erhältst du eine Teilnahmebestätigung und ein Open Badge, das du u. a. auch ganz einfach in beruflichen Netzwerken (u. a. LinkedIn) teilen kannst.

## Dein Nutzen

- Du lernst Strategien und konkrete Maßnahmen kennen, um das Diversity-Management konkret im Arbeitsalltag deines Unternehmens zu verankern.
- Du erstellst erste auf dein Unternehmen zugeschnittene Maßnahmen, die du sofort nutzen kannst. Du konturierst sie im Austausch mit anderen Teilnehmer:innen und Trainer:innen. Durch deren Impulse wirst du inspiriert.
- Du lernst die Wirkkraft von Normativen und die Folgen kennen, die sie auf Mitarbeiter:innen mit vulnerablen Diversitätsmerkmalen haben. Du entwickelst Möglichkeiten, wie du diese Einsichten konstruktiv nutzen kannst, um Minderheitenstress in deinem Unternehmen zu reduzieren.
- Deine Achtsamkeit wird geschärft, was die Wirkung von gesprochener, geschriebener und bildlicher Sprache angeht. Du lernst Methoden kennen, wie dein Unternehmen auf diesen Ebenen die Wertschätzung von Vielfalt besser kommunizieren kann.
- Du lernst „Best practises“ kennen.
- Du lernst, wie du dein Personalmanagement vielfältiger gestalten kannst, über das Recruiting hinaus.
- Du entwickelst konkrete Maßnahmen, um das Diversity-Management als tragende Säule der „Corporate Social Identity“ Ihres Unternehmens zu nutzen
- Du erlernst didaktische Methoden zur Sicherung des Lernerfolges.
- Du erlernst Grundlagen des Konfliktmanagements.

Nimm aktiv an unserer Lern-Community teil, arbeite mit deinen eigenen Fragestellungen – so profitierst du am meisten von diesem Online-Training. Dadurch bringst du die Inhalte sowohl im Selbststudium als auch in praktischen Übungen in die Anwendung. Du optimierst damit dein Kund:innenerlebnis - gerade in turbulenten Zeiten.

## Methoden

Gerade beim Online-Lernen ist ein gut durchdachter Mix an Inhalten, Methoden und Unterstützung für den Lernerfolg unerlässlich. Unser Kurs-Konzept ist genau auf diese Selbstlern-Situation abgestimmt. Fundierter Trainer:innen-Input, Best-Practice-Beispiele, praktische Übungen, Diskussion und Erfahrungsaustausch in der Lern-Community.

## Teilnehmer:innenkreis

Dieser Kurs richtet sich im Kern an Personen, die Berührungspunkte mit Diversity-Themen und Dimensionen im ihrem Berufsalltag haben.

- Führungskräfte
- Diversity Beauftragte
- Gleichstellungsbeauftragte
- HR – Personalverantwortliche
- People Coach
- Betriebsräte
- Manager:innen

## Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Master Class Diversity & Inclusion Manager:in

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Dr. Gregor Eriksen

Als neugieriger Sparringspartner verbinde ich Spaß und Tiefe: interaktiv, kurzweilig und fachlich klar. Als systemischer Berater mit didaktischem Herz (ehem. wissenschaftlicher Mitarbeiter der Religionswissenschaft, Ethiklehrer) arbeite ich meist remote aus der Toskana. Als queerer Diversity-Enthusiast unterstütze ich Teams

dabei, Zugehörigkeit und ein gutes Miteinander zu stärken. Klare, wertschätzende und wirksame Kommunikation trainiere ich praxisnah – als Psychodramatiker und ehemaliger Schauspieler. Gelebte Ethik treibt mich an: beruflich, aber auch privat. Ich leite ein soziales Projekt und einen Tierschutzverein.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Online

20,5 h über 4 Wochen  
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Termine

#### 02.-26.10.2026

##### Webinar

02.10.2026  
Live-Online  
Freitag, 02.10.2026  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

12.10.2026  
Live-Online  
Montag, 12.10.2026  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

26.10.2026  
Live-Online  
Montag, 26.10.2026  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

#### 02.-23.08.2027

##### Webinar

02.08.2027  
Live-Online  
Montag, 02.08.2027  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

09.08.2027  
Live-Online  
Montag, 09.08.2027  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

23.08.2027

#### 07.-21.12.2026

##### Webinar

07.12.2026  
Live-Online  
Montag, 07.12.2026  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

14.12.2026  
Live-Online  
Montag, 14.12.2026  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

21.12.2026  
Live-Online  
Montag, 21.12.2026  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

#### 04.-25.10.2027

##### Webinar

04.10.2027  
Live-Online  
Montag, 04.10.2027  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

11.10.2027  
Live-Online  
Montag, 11.10.2027  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

25.10.2027

#### 05.-26.04.2027

##### Webinar

05.04.2027  
Live-Online  
Montag, 05.04.2027  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

12.04.2027  
Live-Online  
Montag, 12.04.2027  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

##### Webinar

26.04.2027  
Live-Online  
Montag, 26.04.2027  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

Live-Online  
Montag, 23.08.2027  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

Live-Online  
Montag, 25.10.2027  
09:00 Uhr - 11:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/34249](http://www.haufe-akademie.de/34249)

### Teilnahmegebühr

€ 1.240,- zzgl. MwSt.  
€ 1.475,60 inkl. MwSt.

### Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/34249](http://www.haufe-akademie.de/34249)  
E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).