

Strategische Personalplanung (Präsenz)

Prozesse – Methoden – Instrumente

Digitalisierung, demografischer Wandel und Fachkräftemangel machen die strategische Personalplanung zu einem zentralen Erfolgsfaktor im Unternehmen. Wie lässt sich vor diesem Hintergrund in einem dynamischen Umfeld der zukünftige quantitative und qualitative Personalbedarf sicherstellen? In diesem Seminar erfährst du, wie du in deinem Unternehmen eine strategische Personalplanung umsetzen kannst und welche Instrumente und Verfahren sich in der Praxis bewähren. Du entwickelst im Seminar ein Planungstool, mit dem du die Umsetzung der strategischen Personalplanung starten kannst.

Inhalte

Grundlagen der strategischen Personalplanung

- Aufgaben der strategischen Personalplanung.
- Aktuelle Einflussgrößen und Trends.
- Anforderungen/Vorgehen strategische Personalplanung.
- Interaktive Fallstudie/Planspiel (Excel).

Baseline und Analyse der Ausgangslage

- Bildung von Job-Familien.
- Ermittlung von Schlüsselpositionen.
- Projektionszeiträume.

Ableitung des strategischen Personalbedarfs

- Bestimmung strategischer Personalbedarfstreiber.
- Strategische Betroffenheit einzelner Job-Familien.
- Prognose und Wirkungsszenarien.

Fortschreibung des Personalbestands

- Hochrechnungsverfahren.
- Variable Fluktuationsszenarien.
- Risikoanalysen.

Gap-Analysen und strategische Maßnahmen

- Bestimmung von Brutto- und Netto-Personalbedarf.
- Möglichkeiten der qualitativen und quantitativen Steuerung.

Strategische Personalplanung im Regelbetrieb

- Kritische Erfolgsfaktoren.
- Tipps aus der Praxis.
- Planungstools.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne, deinen Prozess der strategischen Personalplanung zielgerichtet aufzubauen und effizient zu gestalten.
- Du wirst in der Lage sein, die Entwicklung von Personalbedarf und Personalbestand zu beschreiben.
- Lerne Methoden zur Identifikation von Personalbedarfstreibern kennen.
- Du lernst Verfahren der GAP-Analyse kennen.

- Entwickle erste Planungshilfen zur praktischen Durchführung einer strategischen Personalplanung in deinem Unternehmen.
- Erlebe die aktuellen Herausforderungen der strategischen Personalplanung anhand des Planspiels.

Bitte beachte, dass in dem Seminar praktische Übungen enthalten sind. Denke daher bitte daran, hierfür einen eigenen Laptop zur Veranstaltung mitzubringen.

Methoden

Interaktives Planspiel, Experten-Input, Praxisbeispiele, Fachdiskussionen, Erfahrungsaustausch, Übungen und Checklisten, Erstellung von Tools auf Excel-Basis, die du in deinem Unternehmen einsetzen kannst.

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, HR-Business-Partner:innen, Personalreferent:innen sowie Controller:innen und Unternehmensentwickler:innen in Großunternehmen und im Mittelstand, welche das Thema der strategischen Personalplanung vertiefen und mit der konkreten Anwendung in der eigenen Organisation starten wollen.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

[Lehrgang Geprüfte:r Personalcontroller:in](#)

[HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat](#)

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Kai Berendes

Organisationen sind komplexe Systeme. Um dauerhaft zu bestehen sind dazu im Wesentlichen drei Elemente (und das Zusammenspiel) entscheidend: Strategie, Struktur und Menschen. Vor diesem Hintergrund leiste ich seit vielen Jahren einen



Dr. Bernd Kosub

Ich bin Trainer und Berater mit rund 30 Jahren Erfahrung im Personalcontrolling. Meine Arbeit zeichnet sich durch die Verbindung von fundierter betriebswirtschaftlicher Methodik mit hoher Praxisnähe aus. Komplexe Kennzahlensysteme, Analysen und Steuerungslogiken übersetze ich in verständliche,

Beitrag als Dozent/Trainer,
Managementberater sowie Solution
Expert.

anwendungsorientierte Konzepte, die
Teilnehmende unmittelbar in ihrem
beruflichen Alltag einsetzen können.
Meine Motivation ist es,
Personalcontrolling als strategischen
Erfolgsfaktor zu positionieren und
Führungskräfte sowie HR-Expert:
innen nachhaltig
entscheidungsstärker zu machen.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

20.-21.08.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Best Western Plus Hotel Böttcherhof

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 20.08.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 21.08.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

10.-11.03.2027

Stuttgart

Veranstaltungsort

Parkhotel Messe-Airport

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 10.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 11.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34980

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34980

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Strategische Personalplanung (Live-Online)

Prozesse – Methoden – Instrumente

Digitalisierung, demografischer Wandel und Fachkräftemangel machen die strategische Personalplanung zu einem zentralen Erfolgsfaktor im Unternehmen. Wie lässt sich vor diesem Hintergrund in einem dynamischen Umfeld der zukünftige quantitative und qualitative Personalbedarf sicherstellen? In diesem Seminar erfährst du, wie du in deinem Unternehmen eine strategische Personalplanung umsetzen kannst und welche Instrumente und Verfahren sich in der Praxis bewähren. Du entwickelst im Seminar ein Planungstool, mit dem du die Umsetzung der strategischen Personalplanung starten kannst.

Inhalte

Grundlagen der strategischen Personalplanung

- Aufgaben der strategischen Personalplanung.
- Aktuelle Einflussgrößen und Trends.
- Anforderungen/Vorgehen strategische Personalplanung.
- Interaktive Fallstudie/Planspiel (Excel).

Baseline und Analyse der Ausgangslage

- Bildung von Job-Familien.
- Ermittlung von Schlüsselpositionen.
- Projektionszeiträume.

Ableitung des strategischen Personalbedarfs

- Bestimmung strategischer Personalbedarfstreiber.
- Strategische Betroffenheit einzelner Job-Familien.
- Prognose und Wirkungsszenarien.

Fortschreibung des Personalbestands

- Hochrechnungsverfahren.
- Variable Fluktuationsszenarien.
- Risikoanalysen.

Gap-Analysen und strategische Maßnahmen

- Bestimmung von Brutto- und Netto-Personalbedarf.
- Möglichkeiten der qualitativen und quantitativen Steuerung.

Strategische Personalplanung im Regelbetrieb

- Kritische Erfolgsfaktoren.
- Tipps aus der Praxis.
- Planungstools.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne, deinen Prozess der strategischen Personalplanung zielgerichtet aufzubauen und effizient zu gestalten.
- Du wirst in der Lage sein, die Entwicklung von Personalbedarf und Personalbestand zu beschreiben.
- Lerne Methoden zur Identifikation von Personalbedarfstreibern kennen.
- Du lernst Verfahren der GAP-Analyse kennen.

- Entwickle erste Planungshilfen zur praktischen Durchführung einer strategischen Personalplanung in deinem Unternehmen.
- Erlebe die aktuellen Herausforderungen der strategischen Personalplanung anhand des Planspiels.

Methoden

Interaktives Planspiel, Experten-Input, Praxisbeispiele, Fachdiskussionen, Erfahrungsaustausch, Übungen und Checklisten, Erstellung von Tools auf Excel-Basis, die du in deinem Unternehmen einsetzen kannst.

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, HR-Business-Partner:innen, Personalreferent:innen sowie Controller:innen und Unternehmensentwickler:innen in Großunternehmen und im Mittelstand, welche das Thema der strategischen Personalplanung vertiefen und mit der konkreten Anwendung in der eigenen Organisation starten wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Kai Berendes

Organisationen sind komplexe Systeme. Um dauerhaft zu bestehen sind dazu im Wesentlichen drei Elemente (und das Zusammenspiel) entscheidend: Strategie, Struktur und Menschen. Vor diesem Hintergrund leiste ich seit vielen Jahren einen Beitrag als Dozent/Trainer, Managementberater sowie Solution Expert.



Dr. Bernd Kosub

Ich bin Trainer und Berater mit rund 30 Jahren Erfahrung im Personalcontrolling. Meine Arbeit zeichnet sich durch die Verbindung von fundierter betriebswirtschaftlicher Methodik mit hoher Praxisnähe aus. Komplexe Kennzahlensysteme, Analysen und Steuerungslogiken übersetze ich in verständliche, anwendungsorientierte Konzepte, die Teilnehmende unmittelbar in ihrem beruflichen Alltag einsetzen können. Meine Motivation ist es, Personalcontrolling als strategischen Erfolgsfaktor zu positionieren und Führungskräfte sowie HR-Expert:innen nachhaltig entscheidungsstärker zu machen.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

30.09.-01.10.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 30.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 01.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

26.-27.10.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 26.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 27.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/35197

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34980E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.