

Generationsübergreifende Zusammenarbeit in der Ausbildung

Gemeinsamkeiten und Unterschiede der Generationen kennen und nutzen

Aktuell arbeiten in Unternehmen bis zu vier Generationen zusammen. Damit verbunden sind bei allen Beteiligten unterschiedliche Erfahrungen und Einstellungen zur Arbeit bzw. zur Ausbildung. Diese Kenntnisse eröffnen den Unternehmen die Chance, die Stärken der unterschiedlichen Generationen zu nutzen und eventuell auftretenden Störungen angemessen zu begegnen. So wird die Arbeitsatmosphäre verbessert und Akzeptanz zwischen Azubis, Ausbilder:innen sowie Mitarbeitenden geschaffen. In diesem Workshop erarbeiten und diskutieren wir, wie die generationsübergreifende Zusammenarbeit als Schlüsselfaktor eines modernen Diversity Managements dazu beiträgt.

Inhalte

- Das Generationsmodell der Babyboomer, Generation X, Generation Y, Generation Z und Generation Alpha: unterschiedliche gesellschaftliche Entwicklungen und Einflussnahmen.
- Jede Generation hat ihre Vorurteile – doch mehr Hype als Fakten im Generationenstreit? Sensibilisierung für Beobachtungen und den Umgang mit Vorurteilen.
- Was bedeuten Ausbildung, Arbeit und Geld für die unterschiedlichen Generationen?
- Umgang mit der jungen Generation heute – Impulse und Erfahrungen.
- Was können Generationen voneinander lernen und für das Unternehmen nutzbar machen?
- Aspekte für den Umgang mit und die zielgruppenorientierte Führung von jungen Mitarbeitenden.
- Generationsübergreifende Zusammenarbeit in der Ausbildung als Schlüsselfaktor für ein modernes Diversity (Altersdiversität).
- Einflüsse und Rahmenbedingungen für eine „zeitgemäße“ Ausbildung 4.0.
- Status und Ausblick für die Zielgruppe der Auszubildenden: Was sich gerade in den letzten Jahren in Bezug auf die junge Zielgruppe verändert hat und welche Veränderungen für die nächsten Jahre schon jetzt absehbar sind.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Das Generationen-Modell mit den unterschiedlichen Merkmalen und Einflussfaktoren der Generationen für den Ausbildungsalltag kennenlernen.
- Verstehen, warum es wichtig ist, die unterschiedlichen Werte für den Betriebs- und Ausbildungsalltag zu berücksichtigen und wie diese Aspekte umsetzbar sind.
- Sensibilisiert werden für den Umgang mit Vorurteilen in Richtung der jungen Generation bzw. der jungen Zielgruppe im betrieblichen Kontext.
- Von anderen Teilnehmenden erfahren, welche Erfahrungen es in ihren Unternehmen und Branchen zur generationsübergreifenden Zusammenarbeit in der Ausbildung gibt.
- Strategische Aspekte für ein (alters- bzw. generationenspezifisches) Diversity-Modell erhalten.
- Wichtige Hinweise bekommen, wie ein zeitgemäßer und wertschätzender Führungsstil für die junge Zielgruppe (Generation Z) aussehen könnte.
- Sich mit anderen Kolleg:innen sowie Expert:innen austauschen.

Methoden

Trainer-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Best-Practice-Beispiele, Diskussion, Erfahrungsaustausch

Teilnehmer:innenkreis

Ausbilder:innen, Ausbildungsbeauftragte, Ausbildungsleiter:innen, Personalreferent:innen, Personalleiter:innen, HR Business Partner:innen, Arbeitnehmervertreter:innen, Bildungsmanager:innen, Mentor:innen, Pat:innen

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Veranstaltungsreihe: Die Zukunft der Ausbildung

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Marcus Hennecke

Das eigene Wissen bzw. die gemachten Erfahrungen an andere weitergeben zu dürfen und dabei andere Menschen beruflich kennenzulernen, stellt für mich eine wertvolle Motivation als Referent, Trainer und Berater dar. Nach 40-jähriger Berufserfahrung zu den Themen Führung, Personalentwicklung/ Diagnostik, Changemanagement/ Kommunikation, Bildungscontrolling und Ausbildung biete ich dazu ein breites Erfahrungsfeld an - auch auf Konzern- und Dax-Ebene. Frei nach dem Motto: Aus der Praxis für die Praxis. Dabei sind mir - als Wirtschaftspädagoge - die wissenschaftliche Erkenntnisse ebenso wichtig, was sich in meinen Publikationen widerspiegelt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2,5 Std.

Starttermine

14.01.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 14.01.2027

09:00 Uhr - 11:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34996

Teilnahmegebühr

€ 290,- zzgl. MwSt.

€ 345,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34996

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de