

# Mitarbeiterüberwachung: Arbeitsrecht und Datenschutz im Einklang (Präsenz)

## Arbeitsrechtliche Maßnahmen im digitalen Zeitalter

Das digitale Zeitalter hat auch für das Arbeitsrecht eine ganze Reihe an Veränderungen mit sich gebracht. Einerseits steht nun eine Fülle an Daten zu Verfügung, die als Grundlage arbeitsrechtlicher Maßnahmen dienen könnte. Gleichzeitig stellt sich aber andererseits die Frage, welche dieser Daten arbeitsrechtlich auch verarbeitet werden dürfen und wo – nicht zuletzt zum Schutz der Mitarbeiter – die rechtliche Grenze zu ziehen ist. In diesem Seminar erhältst du einen fundierten Überblick über den arbeitsrechtlichen Gestaltungsrahmen – du erfährst, welche Daten der Arbeitgeber verarbeiten darf, wann der Betriebsrat beteiligt werden muss und welche Daten tabu sind. Mit diesem Wissen kannst du arbeitsrechtliche Schritte im Einklang mit den aktuellen Gesetzen durchführen.

### Inhalte

#### Kurzer Überblick über die Rechtsgrundlagen im Datenschutz

- Welche Bedeutung hat der Datenschutz in arbeitsrechtlicher Hinsicht?

#### Was fällt unter den Begriff „Arbeitnehmerüberwachung“?

- Was versteht man unter „Mitarbeiterüberwachung“?
- Welche Daten sind hierfür relevant?

#### In welchen Bereichen des „Arbeitslebens“ entstehen Leistungs- und Verhaltensdaten?

##### Leistungs- und Verhaltensdaten als Kündigungsgrund

- Welches sind die Voraussetzungen einer (außerordentlichen) verhaltensbedingten Kündigung?
- Dürfen IT-Daten als Kündigungsgrund herangezogen werden und wenn ja, welche? Wann besteht ein Beweisverwertungsverbot?
- Wie ist die richtige Vorgehensweise?
- Die richtige Vorbereitung einer Kündigung – was ist zu beachten?

##### Mitbestimmung des Betriebsrats (am Beispiel eines Zeiterfassungssystems)

- Welche Rolle kommt dem Betriebsrat zu?
- Kurzer Überblick: Was ist zu beachten? Wie ist die aktuelle Regelung bei der Zeiterfassung?
- Welche Mitbestimmungsrechte sind relevant und was heißt das aus Arbeitgebersicht?
- Wie weit reichen diese Mitbestimmungsrechte?
- Was ist aus arbeitsrechtlicher Sicht bei der Auswahl des Systems zu beachten?
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Auswahl des Systems?
- Welche Informationen müssen dem Betriebsrat übergeben werden?
- Welche Mindestanforderungen sind an eine IT-Betriebsvereinbarung zu stellen?
- Mitbestimmung und Updates.
- Taktische Überlegungen bei der Vorgehensweise gegenüber dem Betriebsrat.

#### Aus der Praxis: Best Practice und Übungsfälle

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- Du erfährst, wann die Verarbeitung von Daten zulässig ist und wie du Überwachungsmaßnahmen rechtskonform etablierst.

- Du lernst, dass korrekter Datenschutz das Vertrauen der Mitarbeiter fördert und die Arbeitsatmosphäre verbessert.
- Du erfährst, wie du rechtliche Risiken minimierst, um eventuellen Strafen und Klagen vorzubeugen.
- Du wirst auf zukünftige Entwicklungen im Bereich der Mitarbeiterüberwachung vorbereitet.
- Du hast die Möglichkeit zum Austausch mit anderen Fachleuten und zum Knüpfen wertvoller Kontakte.

## Methoden

Kurzvorträge und Präsentation, konkrete Fallbeispiele und Gestaltungstipps für die Praxis.

## Teilnehmer:innenkreis

Das Seminar richtet sich an Arbeitgeber, die Geschäftsführung sowie Fach- und Führungskräfte, insbesondere aus dem HR- und IT-Bereich, die sich einen Überblick über die Verarbeitung arbeitsrechtlich relevanter Daten verschaffen möchten.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Marco Heilmann

Rechtsanwalt und Partner (in Hamburg) in einer multidisziplinären Wirtschaftskanzlei.

Ich berate Konzerne und große Unternehmen in sämtlichen Fragestellungen des Betriebsverfassungsrechts.

Außerdem halte ich regelmäßig Vorträge und Seminare zu arbeitsrechtlichen Themen (u.a. Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht für Führungskräfte).

## Details zur Weiterbildung

1 Tag

## Termine

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/35327](http://www.haufe-akademie.de/35327)

## Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/35327](http://www.haufe-akademie.de/35327)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

# Mitarbeiterüberwachung: Arbeitsrecht und Datenschutz im Einklang (Live-Online)

## Arbeitsrechtliche Maßnahmen im digitalen Zeitalter

Das digitale Zeitalter hat auch für das Arbeitsrecht eine ganze Reihe an Veränderungen mit sich gebracht. Einerseits steht nun eine Fülle an Daten zu Verfügung, die als Grundlage arbeitsrechtlicher Maßnahmen dienen könnte. Gleichzeitig stellt sich aber andererseits die Frage, welche dieser Daten arbeitsrechtlich auch verarbeitet werden dürfen und wo – nicht zuletzt zum Schutz der Mitarbeiter – die rechtliche Grenze zu ziehen ist. In diesem Seminar erhältst du einen fundierten Überblick über den arbeitsrechtlichen Gestaltungsrahmen – du erfährst, welche Daten der Arbeitgeber verarbeiten darf, wann der Betriebsrat beteiligt werden muss und welche Daten tabu sind. Mit diesem Wissen kannst du arbeitsrechtliche Schritte im Einklang mit den aktuellen Gesetzen durchführen.

### Inhalte

#### Kurzer Überblick über die Rechtsgrundlagen im Datenschutz

- Welche Bedeutung hat der Datenschutz in arbeitsrechtlicher Hinsicht?

#### Was fällt unter den Begriff „Arbeitnehmerüberwachung“?

- Was versteht man unter „Mitarbeiterüberwachung“?
- Welche Daten sind hierfür relevant?

#### In welchen Bereichen des „Arbeitslebens“ entstehen Leistungs- und Verhaltensdaten?

##### Leistungs- und Verhaltensdaten als Kündigungsgrund

- Welches sind die Voraussetzungen einer (außerordentlichen) verhaltensbedingten Kündigung?
- Dürfen IT-Daten als Kündigungsgrund herangezogen werden und wenn ja, welche? Wann besteht ein Beweisverwertungsverbot?
- Wie ist die richtige Vorgehensweise?
- Die richtige Vorbereitung einer Kündigung – was ist zu beachten?

##### Mitbestimmung des Betriebsrats (am Beispiel eines Zeiterfassungssystems)

- Welche Rolle kommt dem Betriebsrat zu?
- Kurzer Überblick: Was ist zu beachten? Wie ist die aktuelle Regelung bei der Zeiterfassung?
- Welche Mitbestimmungsrechte sind relevant und was heißt das aus Arbeitgebersicht?
- Wie weit reichen diese Mitbestimmungsrechte?
- Was ist aus arbeitsrechtlicher Sicht bei der Auswahl des Systems zu beachten?
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Auswahl des Systems?
- Welche Informationen müssen dem Betriebsrat übergeben werden?
- Welche Mindestanforderungen sind an eine IT-Betriebsvereinbarung zu stellen?
- Mitbestimmung und Updates.
- Taktische Überlegungen bei der Vorgehensweise gegenüber dem Betriebsrat.

#### Aus der Praxis: Best Practice und Übungsfälle

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- Du erfährst, wann die Verarbeitung von Daten zulässig ist und wie du Überwachungsmaßnahmen rechtskonform etablierst.

- Du lernst, dass korrekter Datenschutz das Vertrauen der Mitarbeiter fördert und die Arbeitsatmosphäre verbessert.
- Du erfährst, wie du rechtliche Risiken minimierst, um eventuellen Strafen und Klagen vorzubeugen.
- Du wirst auf zukünftige Entwicklungen im Bereich der Mitarbeiterüberwachung vorbereitet.
- Du hast die Möglichkeit zum Austausch mit anderen Fachleuten und zum Knüpfen wertvoller Kontakte.

## Methoden

Kurzvorträge und Präsentation, konkrete Fallbeispiele und Gestaltungstipps für die Praxis.

## Teilnehmer:innenkreis

Das Seminar richtet sich an Arbeitgeber, die Geschäftsführung sowie Fach- und Führungskräfte, insbesondere aus dem HR- und IT-Bereich, die sich einen Überblick über die Verarbeitung arbeitsrechtlich relevanter Daten verschaffen möchten.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Marco Heilmann

Rechtsanwalt und Partner (in Hamburg) in einer multidisziplinären Wirtschaftskanzlei.

Ich berate Konzerne und große Unternehmen in sämtlichen Fragestellungen des Betriebsverfassungsrechts.

Außerdem halte ich regelmäßig Vorträge und Seminare zu arbeitsrechtlichen Themen (u.a. Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht für Führungskräfte).

## Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

**Starttermine****16.09.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Mittwoch, 16.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

**15.02.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Montag, 15.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/35525](http://www.haufe-akademie.de/35525)****Teilnahmegebühr****€ 920,- zzgl. MwSt.**

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

**Deine Anmeldemöglichkeiten**Online: [www.haufe-akademie.de/35327](http://www.haufe-akademie.de/35327)E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

**Haufe Akademie GmbH & Co. KG**Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)