

# Praxis-Coaching Diversity & Inclusion Management

## Persönliche Begleitung für deinen Praxis-Transfer

Veränderungen und Innovationen sind allgegenwärtig, eine kontinuierliche und nachhaltige Weiterentwicklung der Mitarbeitenden ist von zentraler Bedeutung. Hier setzt das Praxis-Coaching an, denn es ist eine wirkungsvolle Methode, um individuelle Lern- und Entwicklungsprozesse zu fördern und zu gestalten. Das Praxis-Coaching Diversity & Inclusion Management unterstützt dich dabei, den Praxistransfer in den Unternehmenskontext zu optimieren und die Rolle als Diversity & Inclusion Manager:in in deiner Arbeitsumgebung zu etablieren. Es hilft dir dabei, an die Themen des Seminars praxisnah anzuknüpfen und ermöglicht im virtuellen 1:1-Raum mit dem:der Coach:in den Austausch für individuelle Impulse und Tipps. Der Ansatz dieses Coachings beinhaltet weder eine Wissensvermittlung noch eine Unternehmensberatung. Es geht hier in erster Linie darum, deine Rolle als Diversity & Inclusion Manager:in gemeinsam mit dem:der Coach:in zu analysieren und dein Selbstvertrauen in diesem Bereich zu fördern. Ebenso kann das Coaching dir dabei helfen, Maßnahmen für dein Unternehmen zu planen und strategisch einzubetten.

Egal ob eine oder zehn Stunden - über unser Anfrageformular kannst du ein flexibel nutzbares Kontingent mit unseren Trainer:innen buchen. Im nächsten Schritt bei „Anfragen“ kannst du im Bemerkungsfeld angeben, bei welchem Trainer bzw. welcher Trainerin du das Coaching gerne durchführen möchtest und wie viele Stunden du wünschst. Der:Die Trainer:in meldet sich daraufhin bei dir.

### Inhalte

Das Praxis-Coaching Diversity & Inclusion Management unterstützt dich bei den folgenden Möglichkeiten:

- Entwicklung: Etablierung deiner Jobrolle als Diversity & Inclusion Manager:in.
- Follow-up: Anknüpfung an die Kursinhalte und Reflexion für den maximalen Praxistransfer.
- Entfaltung: Individuelle Impulse und Tipps für die Umsetzung von Maßnahmen in deinem Businesskontext.

### Dein Nutzen

Nutze dieses Praxis-Coaching für die Förderung und Gestaltung deines individuellen Lern- und Entwicklungsprozesses:

- Schaffe im 1:1 mit dem:der Expert:in Klarheit für deine neue Rolle als Diversity & Inclusion Manager:in und stärke dieses Mindset für dich und dein Team.
- Erfahre anwendungsorientiertes und praxisnahes Lernen.
- Gewinne neue Perspektiven für den Praxistransfer.

### Methoden

Unsere Trainer:innen arbeiten nicht nach der „einen besten“ Methode – denn bei unterschiedlichen Anwendungsfällen und Herausforderungen sind unterschiedliche Herangehensweisen gefragt. Du verfügst über maximale Gestaltungsfreiheit für dein Projekt: du buchst bei uns eine von dir gewählte Stundenanzahl bei dem:der Trainer:in. Klicke auf „Anfragen“ und gib im Bemerkungsfeld an, wie viele Stunden du buchen möchtest.

Zweimal eine Stunde persönliches Berufs-Coaching mit ausgewählten Referent:innen. Die Coachings finden online statt und können bis drei Monate nach Buchung in Anspruch genommen werden.

### Teilnehmer:innenkreis

Dieses Coaching richtet sich im Kern an Personen, die Berührungspunkte mit Diversity-Themen und -Dimensionen in ihrem Berufsalltag haben.

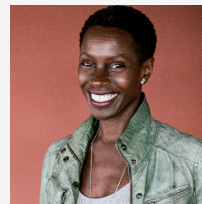
- Führungskräfte
- Diversity Beauftragte
- Gleichstellungsbeauftragte
- HR/Personalverantwortliche
- People Coaches
- Betriebsräte
- Manager:innen

## Referent:in



### Dr. Gregor Eriksen

Als neugieriger Sparringspartner verbinde ich Spaß und Tiefe: interaktiv, kurzweilig und fachlich klar. Als systemischer Berater mit didaktischem Herz (ehem. wissenschaftlicher Mitarbeiter der Religionswissenschaft, Ethiklehrer) arbeite ich meist remote aus der Toskana. Als queerer Diversity-Enthusiast unterstütze ich Teams dabei, Zugehörigkeit und ein gutes Miteinander zu stärken. Klare, wertschätzende und wirksame Kommunikation trainiere ich praxisnah – als Psychodramatiker und ehemaliger Schauspieler. Gelebte Ethik treibt mich an: beruflich, aber auch privat. Ich leite ein soziales Projekt und einen Tierschutzverein.



### Michelle Euzet

Ich bin Michelle Euzet, Expertin für Diversity Management und Diversity Mindset – pragmatisch, anschlussfähig und fernab von Hype. Nach 20 Jahren in deutschen B2B-Konzernen unterstütze ich Organisationen dabei, Vielfalt als Hebel für Erfolg und Transformation zu nutzen. Für meinen Ansatz „PERFORM THE TALK“ wurde ich 2025 als „HR of the Future“ ausgezeichnet. Mit Keynotes, Sparring, dialogischen Formaten und KI-gestützten Lernprogrammen stärke ich adaptive Teams und begleite Unternehmen auf ihrem Weg zu mehr Zukunftsfähigkeit – klar, humorvoll und dreisprachig.



### Lilian Gehrke-Vetterkind

Ich bin Lilian Gehrke-Vetterkind, Trainerin und Beraterin für Diversity & Inclusion, inklusive Führung und Female Empowerment. In meinen Trainings verbinde ich fundiertes Wissen mit viel Praxis: respektvoll, klar und so, dass Teilnehmende sofort ins Handeln kommen können. Mich motiviert, wenn sich aus Unsicherheit oder Widerstand eine andere Haltung entwickelt und Menschen lernen, wertschätzender und respektvoller zusammenzuarbeiten. Diesen Beruf habe ich gewählt, weil ich überzeugt bin: Jede Person hat das Recht, fair behandelt zu werden. Und Organisationen brauchen eine Kultur, in der Menschen unabhängig aller Zuschreibungen wachsen können.

## Details zur Weiterbildung

### Coaching | Online

stundenweise buchbar  
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

firmenintern  
Termin nach Vereinbarung

## Haufe Akademie Inhouse

Firmeninterne Durchführung  
[Anfragen](#)

### Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)