Arbeitszeiterfassung aktuell

Das Update zur aktuellen Rechtslage

Eine attraktive Arbeitszeitgestaltung ist für Unternehmen ebenso ein Muss wie die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben. In diesem Spannungsfeld hat die Rechtsprechung sowohl des EuGH als auch des BAG die Anforderungen verschärft. Verschaffe dir bereits jetzt einen kompakten Überblick über die Regelungen, die es einzuhalten gilt.

Inhalte

Aktuelle Rechtsprechung und Gesetzeslage
- Dokumentation von Arbeitszeit.
- Auswertung EuGH- und BAG-Rechtsprechung.
- Umgang mit Vertrauensarbeitszeit.
- Flexibilisierung der Arbeitszeit.
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Arbeitszeiterfassung.

Überstunden und Vergütung
- Aktuelle Rechtsprechung.
- Rechtliche Einordnung von Überstunden und Mehrarbeit.
- Mitbestimmung des Betriebsrats.
- Vergütungserwartung.
- Prozessuale Durchsetzung und Abwehr von Überstundenvergütung.

Gesetzesvorhaben zur Arbeitszeiterfassung
- Referentenentwurf des BMAS.
- Oppositionsentwurf.
- Ausblick.
- Praktische Tipps.

Zur Vertiefung siehe Buchungs-Nr. 32882

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du verschaffst dir in nur zwei Stunden einen kompakten Überblick über die aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen zur Gestaltung und Erfassung von Arbeitszeit.
- Du kannst die künftigen tatsächlichen und rechtlichen Anforderungen an die Gestaltung und Dokumentation von Arbeitszeit besser einordnen und bereits beginnen, die betriebliche Praxis zukunftsorientiert auszurichten.

Methoden

Kurzvortrag, fachlicher Trainer-Input, Praxistipps.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte mit Personalverantwortung, die tagtäglich mit Fragen der Arbeitszeit in Berührung kommen und rechtssicher agieren müssen. Fach- und Führungskräfte aus der Personalabteilung, die in Unternehmen Arbeitszeitmodelle verantworten. Zudem Personen, die an Betriebsvereinbarungen zur Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung mitwirken oder diese vorbereiten. Weiterhin Geschäftsführer:innen, die sich einen Überblick über die aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen zur Gestaltung und Erfassung von Arbeitszeit verschaffen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.



Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Referent:in



Peter Hützen
Arbeitsrecht und nichts anders als Arbeitsrecht werde ich machen, hieß es in meinem ersten Bewerbungsgespräch. Dabei ist es geblieben und ich arbeite auch nach 25 Jahren als Arbeitsrechtler, Referent und Trainer mit dergleichen Freude und Energie wie am ersten Tag. Die hochdynamische arbeitsrechtliche Gesetzgebung und Rechtsprechung verständlich zu vermitteln und in der betrieblichen Praxis belastbar und nachhaltig umzusetzen zeichnet meine Arbeit aus. Für das Arbeitsrecht habe ich mich entschieden, weil es nie langweilig wird, stets herausfordernd und erfüllend ist, Menschen und Organisationen beizustehen und ihnen zum Erfolg zu verhelfen.



Dr. Sebastian Maiß
Derzeit keine Vita verfügbar

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

haufe akademie

Buchungsnummer
35466

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Stunden

Teilnahmegebühr

€ 260,- zzgl. MwSt.
€ 309,40 inkl. MwSt.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de