# Agile Kulturtransformation

## Mitarbeitende in kulturellen Transformationsprozessen begleiten

Transformationen sind das neue Normal für Unternehmen. Mit agilen Prinzipien gestaltest du eine Unternehmenskultur, die Offenheit, Flexibilität und Innovation fördert. Mitarbeitende werden aktiv eingebunden, um Wandel und Innovation zu begünstigen. So entsteht eine Kultur, die wirtschaftlichen Erfolg, Zufriedenheit und nachhaltiges Wachstum ermöglicht. Werde Treiber:in für agile Kulturtransformation!

**Schon gewusst?**

Dieser Kurs ist Bestandteil der zertifizierten **Master Class „Agile Transformation Manager:in“**. Bei Buchung der gesamten Master Class **sparst du 31 Prozent** im Vergleich zur Buchung der einzelnen Module.

### Modul 1: Webinar

2 h

**Kick-off und Einstieg in die agile Kulturtransformation**

- Kennenlernen und Erwartungen klären.
- Vorstellung von Aufbau und Ablauf des Kurses.
- Einstieg in die agile Kulturtransformation.

### Modul 2: Selbstlernphase

2,5 h

**Unternehmenskulturen verstehen**

- Arten von Kulturen in Unternehmen.
- Große Unternehmenskultur und Subkulturen.
- Zusammenhang von Struktur & Kultur.
- Funktionskulturen (Innovations-; Kollaborations-; Feedback-; Fehler/Irrtums-; Kommunikationskultur, kundenzentrierte Kultur; ergebnisorientierte Kultur).
- Unternehmenskultur und Agilität im Zusammenspiel.
- Zusammenhang von Werten und Kultur.
- Werte als Handlungstreiber.
- Emotionen in Transformationsprozessen.
- Unternehmenswerte und Unternehmenskultur.
- 3 Ebenen zur Transformation.

### Modul 3: Selbstlernphase

2,5 h

**Unternehmenskulturen analysieren**

- Einführung in das Graves-Modell und Spiral Dynamics.
- Modellcharakteristika.

- Bedeutung des Modells für Transformationen.
- Betrachtung der verschiedenen Stufen anhand konkreter Praxisbeispiele.
- Zusammenhänge und Übergänge der Stufen.
- Kritik und Weiterentwicklungen des Modells.

## Modul 4: Webinar

3 h

**Interaktiver Austausch**

- Klärung von potenziellen Fragen, die innerhalb der Selbstlernphase aufgekommen sind.
- Disukussion und Praxistransfer.
- Besprechung von Transferaufgaben aus den Selbstlernphasen.
- Input zu weiterführenden Themen und anstehenden Selbstlernphasen.

## Modul 5: Selbstlernphase

4 h

**Deep Dive Spiral Dynamics für Kulturtransformation**

- Relevanz des Modells für die Kulturtransformation.
- Anwendungsfälle und Praxisbeispiele für Spiral Dynamics.
- Unternehmensbeispiele zu den einzelnen Stufen.
- Gestaltung der Arbeitsumgebung als Stufenspezifika.
- Stufenabhängige Entscheidungsfindung.
- Lernen & Entwicklung in verschiedenen Organisationsstufen.

## Modul 6: Selbstlernphase

3 h

**Unternehmenskultur verändern**

- Artefakte für die Kulturanalyse auf Unternehmens- und Teamebene.
- Datenerhebung und Analyse.
- Interviews als Analyseinstrument.
- Transformationsstrategien formulieren.
- Transformationsauslöser und Veränderungsmöglichkeiten.
- Kulturelle Veränderung agil vorantreiben.
- (Werte-)Konflikte in der Transformation.
- Vertikale vs. horizontale Veränderung (Vorteile /Nachteile).

- Agile Kulturtransformation in der Praxis (gesetzte Ziele vs. gepredigte Werte).
- Praxisbeispiele und Use Cases.
- Wie kann man an Werten arbeiten.
- Kultur der stetigen Veränderung etablieren.

Modul 7: Webinar

3 h

**Abschluss und Praxistransfer**

- Besprechung offener Fragen aus den Selbstlerneinheiten.
- Diskussion der Transferaufgaben.
- Ausprobieren einzelner Methoden.
- Praxistransfer von Erkenntnissen und Learnings.

## Inhalte

**1. Unternehmenskulturen verstehen**

- Arten von Kulturen in Unternehmen.
- Große Unternehmenskultur und Subkulturen.
- Zusammenhang von Struktur & Kultur.
- Funktionskulturen (Innovations-; Kollaborations-; Feedback-; Fehler/Irrtums-; Kommunikationskultur, kundenzentrierte Kultur; ergebnisorientierte Kultur).
- Unternehmenskultur und Agilität im Zusammenspiel.
- Zusammenhang von Werten und Kultur.
- Werte als Handlungstreiber.
- Emotionen in Transformationsprozessen.
- Unternehmenswerte und Unternehmenskultur.
- 3 Ebenen zur Transformation.

**2. Unternehmenskulturen analysieren**

- Einführung in das Graves-Modell und Spiral Dynamics.
- Modellcharakteristika.
- Bedeutung des Modells für Transformationen.
- Betrachtung der verschiedenen Stufen anhand konkreter Praxisbeispiele.
- Zusammenhänge und Übergänge der Stufen.
- Kritik und Weiterentwicklungen des Modells.

**3. Deep Dive Spiral Dynamics für Kulturtransformation**

- Relevanz des Modells für die Kulturtransformation.
- Anwendungsfälle und Praxisbeispiele für Spiral Dynamics.
- Unternehmensbeispiele zu den einzelnen Stufen.
- Gestaltung der Arbeitsumgebung als Stufenspezifika.
- Stufenabhängige Entscheidungsfindung.
- Lernen & Entwicklung in verschiedenen Organisationsstufen.

**4. Unternehmenskultur verändern**

- Artefakte für die Kulturanalyse auf Unternehmens- und Teamebene.
- Datenerhebung und Analyse.
- Interviews als Analyseinstrument.
- Transformationsstrategien formulieren.

- Transformationsauslöser und Veränderungsmöglichkeiten.
- Kulturelle Veränderung agil vorantreiben.
- (Werte-)Konflikte in der Transformation.
- Vertikale vs. horizontale Veränderung (Vorteile/Nachteile).
- Agile Kulturtransformation in der Praxis (gesetzte Ziele vs. gepredigte Werte).
- Praxisbeispiele und Use Cases.
- Wie kann man an Werten arbeiten.
- Kultur der stetigen Veränderung etablieren.

## So lernst du in diesem Kurs

Diese Class bietet dir ein digitales Blended-Konzept, das für berufsbegleitendes Lernen entwickelt wurde. Durch einen flexiblen Mix aus Online-Seminaren und Selbstlernphasen kommst du sicher ans Ziel. So lernst du in dieser Weiterbildung:
**Lernumgebung:** In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.
**Selbstlernphasen:** Lerne selbstbestimmt, in deinem eigenen Tempo und wann immer du möchtest. Unsere Kurse bieten dir dafür didaktisch hochwertiges Lernmaterial.
**Live-Webinare:** In regelmäßigen Online-Seminaren triffst du deine Trainer:innen persönlich. Du erhältst Antworten auf deine Fragen, konkrete Hilfestellungen und Anleitungen, um dein Wissen zu vertiefen und die erworbenen Fähigkeiten in praktischen Übungen anzuwenden.
**Lern-Community:** Während der gesamten Class steht dir eine digitale Lern-Community zur Verfügung. Tausche dich mit anderen Teilnehmenden und den Trainer:innen aus und kläre Fragen.

**Teilnahmebestätigung und Open Badge:** Als Absolvent:in der Class erhältst du eine Teilnahmebestätigung und ein Open Badge, das du u. a. auch ganz einfach in beruflichen Netzwerken (u. a. LinkedIn) teilen kannst.

## Dein Nutzen

- Nach Abschluss des Seminars besitzt du das Wissen und die Fähigkeiten, um eine wichtige, gestaltende Rolle im Unternehmen in kulturellen Transformationsprozessen einzunehmen.
- Du qualifizierst dich damit für zentrale Herausforderungen der Zukunft – sei es als Führungskraft, Mitarbeiter:in in Transformationsprojekten oder Berater:in.
- Du bist in der Lage, Unternehmenskulturen und Subkulturen zu analysieren.
- Du kannst verschiedene Methoden anwenden, um Kulturtransformationen agil voranzutreiben.
- Du verstehst die Wichtigkeit von Werten und Emotionen als Handlungstreiber und deren Rolle in Transformationsprozessen.
- Du wendest das Erlernte auf eigene Use Cases an und besprichst dies mit deinen Trainer:innen und Mitlernenden.
- Du lernst praxisnah und profitierst von der Erfahrung und Kompetenz unserer exzellenten Trainer:innen.
- Als Veranstalter garantieren wir dir Aktualität und hohen Praxisbezug.

## Methoden

Vermittlung der Inhalte über digitale Bestandteile wie z.B. E-Learnings, interaktive Übungen, Webinare, Lernkontrollen und mehr. Austausch mit Lerner:innen und Expert:innen über eine Community. Ortsungebunden und jederzeit abrufbar. Mobil lernen, wann und wo du möchtest!

## Teilnehmer:innenkreis

Der Lehrgang bietet sich an für aktiv an Transformationen Beteiligte, die sich intensiver mit dem Aspekt der kulturellen Transformation befassen möchten. Du kannst in der Personal- und Organisationsentwicklung arbeiten, als Mitglied in

einem (agilen) Team die kulturelle Veränderung vorantreiben, als Berater:in Unternehmen in Transformationsprozessen begleiten oder als Führungskraft die Unternehmenstransformationen aktiv gestalten. Ebenso ist das Seminar geeignet für Menschen aus anderen Bereichen, die sich mit aktuellen Ansätzen zu kultureller Transformation in Unternehmen befassen möchten.

## Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Master Class Agile Transformation Manager:in

Junior Class Agile Transformation Manager:in

Professional Class Agile Transformation Manager:in

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges




## Wird durchgeführt von



**Georg Schumann**
"Your mind is like a parachute, it only works when it`s open!"
Ich möchte Umfelder schaffen, wo offene, wertschätzende, lernende (Unternehmens-)Kulturen Realität werden, den diese Umgebungen steigern die Energie der Mitarbeitende, führen zu mehr Resilienz und höherer Leistung.
Inspirierende Trainings, Seminare, Escaperooms & Impuls-Vorträge sind mein Weg dazu.
Es erfüllt mir sehr Lernwillige auf ihrer Reise zu einer noch besseren Version von sich selbst zu begleiten.
Deshalb liebe ich meine Arbeit als Leadership Coach & Führungskräfte-Trainer, Kommunikationstrainer, Kulturwandler.

## Deine Vorteile im Überblick

**Open Badges**
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

**Kleine Gruppe – großer Lernerfolg**
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

**Alle Lernmaterialien auf einen Blick**
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Online

20 h über 4 Wochen
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Termine

**18.01.-08.02.2027**

**Webinar**
18.01.2027
Live-Online
Montag, 18.01.2027
15:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Webinar**
25.01.2027
Live-Online
Montag, 25.01.2027
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Webinar**
08.02.2027
Live-Online
Montag, 08.02.2027
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**19.04.-10.05.2027**

**Webinar**
19.04.2027
Live-Online
Montag, 19.04.2027
15:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Webinar**
26.04.2027
Live-Online
Montag, 26.04.2027
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Webinar**
10.05.2027
Live-Online
Montag, 10.05.2027
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**25.05.-15.06.2027**

**Webinar**
25.05.2027
Live-Online
Dienstag, 25.05.2027
15:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Webinar**
01.06.2027
Live-Online
Dienstag, 01.06.2027
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Webinar**
15.06.2027
Live-Online
Dienstag, 15.06.2027
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**12.07.-02.08.2027**

**Webinar**
12.07.2027
Live-Online
Montag, 12.07.2027
15:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Webinar**
19.07.2027
Live-Online
Montag, 19.07.2027
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Webinar**
02.08.2027
Live-Online

Montag, 02.08.2027
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36098**

## Teilnahmegebühr

**€ 1.240,- zzgl. MwSt.**
€ 1.475,60 inkl. MwSt.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36098
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.