Kontinuierliches Transformationsmanagement

Vom Change-Prozess zur dauerhaften Transformation mit agilen Formaten

Unternehmen stehen vor ständigen Veränderungen durch Krisen und disruptive Innovationen. Klassische Change-Projekte reichen nicht aus – kontinuierliches Transformationsmanagement, welches Veränderung als Dauerzustand begreift, ist gefragt. Lerne in diesem Seminar, wie du strukturelle Veränderungen agil vorantreibst und somit nachhaltige Verbesserungen in deinem Team und Unternehmen begünstigst.

Schon gewusst?

Dieser Kurs ist Bestandteil der zertifizierten **Master Class „Agile Transformation Manager:in“**. Bei Buchung der gesamten Master Class **sparst du 31 Prozent** im Vergleich zur Buchung der einzelnen Module.

Modul 1: Webinar

1 h

Kick-off und Einstieg in das kontinuierliche Transformationsmanagement

- Kennenlernen und Erwartungen klären.
- Vorstellung von Aufbau und Ablauf des Kurses.
- Einstieg in das kontinuierliche Transformationsmanagement.

Modul 2: Selbstlernphase

2,5 h

Changevorhaben verstetigen und Transformationen starten

- Change versus agile Transformation.
- Die Veränderung der Marktdynamik und die Notwendigkeit von Transformation.
- Die Herausforderung der Komplexität und mögliche Antworten darauf.
- Blick auf Organisation nach Luhmann.
- Das 8-Stufen-Change-Modell von Kotter.
- Das 6-Erfolgsfaktorenmodell der HR Pioneers.
- Metamodell der Organisationsentwicklung.
- Praxistipps zum Start in die agile Transformation.

Modul 3: Selbstlernphase

3 h

Von Unternehmensbeispielen profitieren und passende Strukturen schaffen

- Die sechs Dimensionen von Transformation und die Bedeutung von struktureller Anpassung.
- Standortbestimmungen zwischen Dringlichkeit und Strategie.

- Formelle und informelle Strukturen — Wertschöpfung versus Compliance.
- Wie agile Prinzipien auf Strukturen und Organisationen wirken.
- Strukturmodelle.
- Organisationale Ambidextrie im Unternehmen.
- Strukturveränderung: Big Bang versus Meilensteine.

Modul 4: Webinar

3 h

Interaktiver Austausch

- Klärung von potenziellen Fragen, die innerhalb der Selbstlernphase aufgekommen sind.
- Diskussion und Praxistransfer.
- Besprechung von Transferaufgaben aus den Selbstlernphasen.
- Input zu weiterführenden Themen und anstehenden Selbstlernphasen.
- Vertesten verschiedener Methoden.

Modul 5: Selbstlernphase

4 h

Formate und Strukturelemente nutzen und Erfolge feiern

- Die Bedeutung von Business, Unternehmensleitung und HR in Transformationsprozessen.
- Kernteams, Sponsoren und Schutzräume für Transformationen.
- Einfluss und Delegation von wesentlichen Unternehmensentscheidungen.
- Agiles Arbeiten mit dem Management und Qualifizierungsformate.
- Neue Rollen, Future Skills und System Thinking.
- Beteiligungsformate.
- Strategieprozesse in agilen Organisationen.
- Selbstorganisation und Wandel im Unternehmen etablieren.
- Erfolgsfaktoren etablieren und Krisen bewältigen.

Modul 6: Selbstlernphase

3,5 h

Wie Krise, Agilität und Management zusammenspielen

- Bedeutung von Krisen in Transformationsprozessen.
- Kill your company und Risikomanagement.
- Ökosysteme kennen und Stakeholdermanagement im Change.
- Wie Unternehmen resilienter werden.
- Bedeutung von Feedback, Fehlerkultur und Konfliktbewältigung in Teams.
- Unternehmertum, KPI's und Messbarkeit von Transformationsvorhaben.
- Musterbrüche und Erfolgsbeispiele aus Unternehmen.
- Die Balance zwischen Stabilität und Agilität — ankern und Neues schaffen.
- Das Unternehmen fit halten.

Modul 7:
Webinar

3 h

Abschluss und Praxistransfer

- Besprechung offener Fragen aus den Selbstlerneinheiten.
- Diskussion der Transferaufgaben.
- Ausprobieren einzelner Methoden.
- Praxistransfer von Erkenntnissen und Learnings.

Inhalte

1. Change-Vorhaben verstetigen und Transformationen starten

- Change versus agile Transformation.
- Die Veränderung der Marktdynamik und die Notwendigkeit von Transformation.
- Die Herausforderung der Komplexität und mögliche Antworten darauf.
- Blick auf Organisation nach Luhmann.
- Das 8-Stufen-Change-Modell von Kotter.
- Das sechs Erfolgsfaktorenmodell der HR Pioneers.
- Metamodell der Organisationsentwicklung.

2. Von Unternehmensbeispielen profitieren und passende Strukturen schaffen

- Die sechs Dimensionen von Transformation und die Bedeutung von struktureller Anpassung.
- Standortbestimmungen zwischen Dringlichkeit und Strategie.
- Formelle und informelle Strukturen – Wertschöpfung versus Compliance.
- Wie agile Prinzipien auf Strukturen und Organisationen wirken.
- Strukturmodelle.
- Organisationale Ambidextrie im Unternehmen.
- Strukturveränderung: Big Bang versus Meilensteine.

3. Formate und Strukturelemente nutzen und Erfolge feiern

- Die Bedeutung von Business, Unternehmensleitung und HR in Transformationsprozessen.
- Kernteams, Sponsoren und Schutzräume für Transformationen.
- Einfluss und Delegation von wesentlichen Unternehmensentscheidungen.
- Agiles Arbeiten mit dem Management und Qualifizierungsformate.
- Neue Rollen, Future Skills und System Thinking.

- Beteiligungsformate.
- Strategieprozesse in agilen Organisationen.
- Selbstorganisation und Wandel im Unternehmen etablieren.
- Erfolgsfaktoren etablieren und Krisen bewältigen.

4. Wie Krise, Agilität und Management zusammenspielen
- Kill your company und Risikomanagement.
- Ökosysteme kennen und Stakeholdermanagement im Change.
- Bedeutung von Feedback, Fehlerkultur und Konfliktbewältigung in Teams.
- Unternehmertum, KPI's und Messbarkeit von Transformationsvorhaben.
- Musterbrüche und Erfolgsbeispiele aus Unternehmen.
- Die Balance zwischen Stabilität und Agilität – ankern und Neues schaffen.
- Das Unternehmen fit halten.

So lernst du in diesem Kurs

Diese Class bietet dir ein digitales Blended-Konzept, das für berufsbegleitendes Lernen entwickelt wurde. Durch einen flexiblen Mix aus Online-Seminaren und Selbstlernphasen kommst du sicher ans Ziel. So lernst du in dieser Weiterbildung:
Lernumgebung: In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.
Selbstlernphasen: Lerne selbstbestimmt, in deinem eigenen Tempo und wann immer du möchtest. Unsere Kurse bieten dir dafür didaktisch hochwertiges Lernmaterial.
Live-Webinare: In regelmäßigen Online-Seminaren triffst du deine Trainer:innen persönlich. Du erhältst Antworten auf deine Fragen, konkrete Hilfestellungen und Anleitungen, um dein Wissen zu vertiefen und die erworbenen Fähigkeiten in praktischen Übungen anzuwenden.
Lern-Community: Während der gesamten Class steht dir eine digitale Lern-Community zur Verfügung. Tausche dich mit anderen Teilnehmenden und den Trainer:innen aus und kläre Fragen.

Teilnahmebestätigung und Open Badge: Als Absolvent:in der Class erhältst du eine Teilnahmebestätigung und ein Open Badge, das du u. a. auch ganz einfach in beruflichen Netzwerken (u. a. LinkedIn) teilen kannst.

Dein Nutzen

- Nach Abschluss des Seminars besitzt du das Wissen und die Fähigkeiten, um eine wichtige, gestaltende Rolle im Unternehmen in Transformationsprozessen einzunehmen.
- Du qualifizierst dich damit für zentrale Herausforderungen der Zukunft – sei es als Führungskraft, Mitarbeiter:in in Transformationsprojekten oder Berater:in.
- Du bist in der Lage, Unternehmensstrukturen zu analysieren und mögliche Anpassungen strategisch abzuwägen.
- Du kannst verschiedene Methoden anwenden, um strukturelle Transformationen agil voranzutreiben.
- Du verstehst es Stakeholder zielgerichtet einzubinden und somit Unterstützung für den Transformationsprozess zu generieren.
- Du weißt, wie du Transformation langfristig im Unternehmen etablierst, um aus Krisen zu profitieren und Erfolge zu messen und zu feiern.
- Du wendest das Erlernte auf eigene Use Cases an und besprichst dies mit deinen Trainer:innen und Mitlernenden.
- Du lernst praxisnah und profitierst von der Erfahrung und Kompetenz unserer exzellenten Trainer:innen.
- Als Veranstalter garantieren wir dir Aktualität und hohen Praxisbezug.

Methoden

Vermittlung der Inhalte über digitale Bestandteile wie z.B. E-Learnings, interaktive Übungen, Webinare, Lernkontrollen und mehr. Austausch mit Lerner:innen und Expert:innen über eine Community. Ortsungebunden und jederzeit abrufbar. Mobil lernen, wann und wo du möchtest!

Teilnehmer:innenkreis

Das Training bietet sich an für aktiv an Transformationen Beteiligte. Du kannst in der Personal- und Organisationsentwicklung arbeiten, als Mitglied in einem (agilen) Team die Veränderung vorantreiben, als Berater:in Unternehmen in Transformationsprozessen begleiten oder als Führungskraft die Unternehmenstransformationen aktiv gestalten. Ebenso ist das Seminar geeignet für Menschen aus anderen Bereichen, die sich mit aktuellen Ansätzen zu Transformation in Unternehmen befassen möchten.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Master Class Agile Transformation Manager:in

Professional Class Agile Transformation Manager:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Wird durchgeführt von



Michael Fleischmann
Als Coach und Trainer begleite ich den kulturellen und strukturellen Wandel in Unternehmen.
Ich habe langjährige Erfahrung als Führungskraft und sehe mich heute als „Mutmacher“ für Teams, Führungskräfte und Vorstände auf ihrem Weg in transformative und agile Welten.
Ich habe außerdem Erfahrungen in der Organisationsentwicklung, im Projektmanagement, Vertrieb und im IT-Umfeld gesammelt und möchte diese gerne weitergeben.
Ich fördere in Seminaren Kreativität, Konfliktfähigkeit und die Vernetzung untereinander. Für mich sind das die Schlüsselqualifikationen in einer zunehmend digitalisierten Welt.

haufe akademie

Buchungsnummer
36099

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

20 h über 4 Wochen
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

22.02.-15.03.2027

Webinar
22.02.2027
Live-Online
Montag, 22.02.2027
09:00 Uhr - 10:00 Uhr

Webinar
04.03.2027
Live-Online
Donnerstag, 04.03.2027
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar
15.03.2027
Live-Online
Montag, 15.03.2027
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

26.05.-16.06.2027

Webinar
26.05.2027
Live-Online
Mittwoch, 26.05.2027
09:00 Uhr - 10:00 Uhr

Webinar
02.06.2027
Live-Online
Mittwoch, 02.06.2027
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar
16.06.2027
Live-Online
Mittwoch, 16.06.2027
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

25.06.-23.07.2027

Webinar
25.06.2027
Live-Online
Freitag, 25.06.2027
09:00 Uhr - 10:00 Uhr

Webinar
09.07.2027
Live-Online
Freitag, 09.07.2027
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar
23.07.2027
Live-Online
Freitag, 23.07.2027
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

23.08.-24.09.2027

Webinar
23.08.2027
Live-Online
Montag, 23.08.2027
09:00 Uhr - 10:00 Uhr

Webinar
13.09.2027
Live-Online
Montag, 13.09.2027
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

haufe akademie

Buchungsnummer
36099

Webinar
24.09.2027
Live-Online
Freitag, 24.09.2027
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36099

Teilnahmegebühr

€ 1.240,- zzgl. MwSt.
€ 1.475,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36099
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de