

# Agile Führungstransformation

## Leadership in Transformationen neu denken

Agile Führungstransformation zielt darauf ab, Führungsstrukturen und -kulturen in Unternehmen so aufzustellen, dass sie die notwendige und fortwährende Transformation ermöglichen. Du erlebst, wie du Führungsstrukturen und -kulturen flexibel, innovativ und resilient gestalten kannst – für nachhaltige Transformationen und eine starke Position von Führungskräften und Organisationen in Zeiten des Wandels.

### Schon gewusst?

Dieser Kurs ist Bestandteil der zertifizierten **Master Class „Agile Transformation Manager:in“**. Bei Buchung der gesamten Master Class **sparst du 31 Prozent** im Vergleich zur Buchung der einzelnen Module.

#### Modul 1: Webinar

1 h

#### Kick-off und Einstieg in die agile Führungstransformation

- Kennenlernen und Erwartungen klären.
- Vorstellung von Aufbau und Ablauf des Kurses.
- Einstieg in die agile Führungstransformation.

#### Modul 2: Selbstlernphase

3 h

#### Von der Führung zum Leadership &mdash; Quo vadis "Führung"?

- Geschichte der Führung & Rückblick auf frühere Modelle (Graves-Modell).
- Führung, Management und Organisation.
- Wechsel der Herausforderungen und der Drang nach "moderner Führung".
- Notwendige Entwicklung zu partizipativen Führungsansätzen und Leadership.
- Agile Leadership? Transformationale Führung? Neue Führung ...? Was denn jetzt?

#### Modul 3: Selbstlernphase

3,5 h

#### Be6! Leadership Framework als Beispiel für Führungsmodelle in der Praxis

- Wozu überhaupt "Führungsmodelle"? Kompetenz vs. Verhaltensmodell.
- Das Haufe Be6! Leadership Framework.
- Die 6-Führungscluster im Überblick.
- Nutzung des Frameworks in verschiedenen Ebenen.
- Be6!-Driver als Antreiber für die Rolle.

- Mein persönlicher Fahrplan für mehr Be6! in der Führung.
- Be6! Framework und das "VOPA+Modell" im Zusammenspiel der Transformation.

#### Modul 4: Webinar

3 h

##### **Interaktiver Austausch**

- Klärung von potenziellen Fragen, die innerhalb der Selbstlernphase aufgekomen sind.
- Diskussion und Praxistransfer.
- Besprechung von Transferaufgaben aus den Selbstlernphasen.
- Input zu weiterführenden Themen und anstehenden Selbstlernphasen.

#### Modul 5: Selbstlernphase

3,5 h

##### **Leading myself: Selbstführung als Basis der Leadership-Rolle**

- Selbstführung als wichtige Basis für Leadership und Transformation.
- Haltung formt das Verhalten – elementare Grundlagen für Führende.
- Innere Antreiber in meiner Rolle – kennen und nutzen.
- Das Growth Mindset im Leadership als Vorbild fürs Team.
- Mein eigenes Growth Mindset erkennen und bewusst weiterentwickeln.
- Selbstreflexion und Self-Care im Leadership.
- Persönliche Resilienz führt zu organisationaler Resilienz.
- Ausbau meiner Resilienz mit dem Resilienz-Rad.

#### Modul 6: Selbstlernphase

3 h

##### **Leading others: Führung von Teams in der agilen Transformation**

- Basics in der Führung, gerne vergessen im "Stress der Transformation".
- Situative Führung – es gibt nicht "nur die eine agile Führung".
- Psychologische Sicherheit und Feedback-/Lernkultur im Team etablieren.
- Wahrnehmung und Lösen von Störungen im Team: 5 Dysfunctions.

- Agile Führungsprinzipien und Servant Leadership mit dem Scrum Framework.
- Praxistipps für Leadership in der Transformation.
- Empowerment für mehr Selbstorganisation in den Teams.
- "Geteilte Führung" in der Praxis.

## Modul 7: Webinar

3 h

### Abschluss und Praxistransfer

- Besprechung offener Fragen aus den Selbstlerneinheiten.
- Diskussion der Transferaufgaben.
- Ausprobieren einzelner Methoden zu Leading myself and Leading others.
- Praxistransfer von Erkenntnissen und Learnings.

## Inhalte

### 1. Von der Führung zum Leadership

- Geschichte & Rückblick auf frühere Modelle.
- Führung, Management und Organisation.
- Wechselnde Herausforderungen und der Drang nach „moderner Führung“.
- Entwicklung zu partizipativen Führungsansätzen und Leadership.
- Agile Leadership? Transformationale Führung? Neue Führung? Was denn jetzt?

### 2. Be6! Leadership Framework als Beispiel für Führungsmodelle in der Praxis

- „Führungsmodelle“: Kompetenz vs. Verhaltensmodell.
- Das Haufe Be6! Leadership Framework.
- Die 6-Führungscluster.
- Der Framework in verschiedenen Ebenen.
- Be6! Driver als Antreiber für die Rolle.
- Mein persönlicher Fahrplan für mehr Be6! in der Führung.
- Be6! Framework und das „VOPA+Modell“ im Zusammenspiel der Transformation.

### 3. Leading myself: Die Leadership-Rolle in der Transformation basiert auf Selbstführung

- Selbstführung als wichtige Basis für Leadership und Transformation.
- Haltung formt das Verhalten.
- Innere Antreiber – kennen und nutzen.
- Das Growth Mindset als Vorbild fürs Team.
- Mein eigenes Growth Mindset erkennen und weiterentwickeln.
- Selbstreflexion und Self Care.
- Persönliche Resilienz führt zu organisationaler Resilienz.
- Ausbau meiner Resilienz mit dem Resilienz-Rad.

### 4. Leading others: Führung von Teams in der agilen Transformation

- Basics in der Führung im „Stress der Transformation“.
- Situative Führung.
- Psychologische Sicherheit und Feedback-/Lernkultur im Team etablieren.
- Wahrnehmung und Lösen von Störungen im Team.

- Agile Führungsprinzipien und Servant Leadership.
- Praxistipps für Leadership in der Transformation.
- Empowerment für mehr Selbstorganisation in den Teams.
- „Geteilte Führung“ in der Praxis.

## So lernst du in diesem Kurs

Diese Class bietet dir ein digitales Blended-Konzept, das für berufsbegleitendes Lernen entwickelt wurde. Durch einen flexiblen Mix aus Online-Seminaren und Selbstlernphasen kommst du sicher ans Ziel. So lernst du in dieser Weiterbildung:

**Lernumgebung:** In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

**Selbstlernphasen:** Lerne selbstbestimmt, in deinem eigenen Tempo und wann immer du möchtest. Unsere Kurse bieten dir dafür didaktisch hochwertiges Lernmaterial.

**Live-Webinare:** In regelmäßigen Online-Seminaren triffst du deine Trainer:innen persönlich. Du erhältst Antworten auf deine Fragen, konkrete Hilfestellungen und Anleitungen, um dein Wissen zu vertiefen und die erworbenen Fähigkeiten in praktischen Übungen anzuwenden.

**Lern-Community:** Während der gesamten Class steht dir eine digitale Lern-Community zur Verfügung. Tausche dich mit anderen Teilnehmenden und den Trainer:innen aus und kläre Fragen.

**Teilnahmebestätigung und Open Badge:** Als Absolvent:in der Class erhältst du eine Teilnahmebestätigung und ein Open Badge, das du u. a. auch ganz einfach in beruflichen Netzwerken (u. a. LinkedIn) teilen kannst.

## Dein Nutzen

- Nach Abschluss des Seminars besitzt du das Wissen und die Fähigkeiten, um eine wichtige, gestaltende Rolle im Unternehmen in Transformationsprozessen einzunehmen.
- Du qualifizierst dich damit für zentrale Herausforderungen der Zukunft – sei es als Führungskraft, Mitarbeiter:in in Transformationsprojekten oder Berater:in.
- Du bist in der Lage, Führungsmodelle zu analysieren und einzuordnen.
- Du verstehst die Wirkung von Leadership in Transformationsprozessen und kennst die Vorteile neuer Leadership-Modelle für Unternehmen.
- Du stärkst deine Selbstführung und erlernst neue Methoden zur Führung von Teams.
- Du kannst verschiedene Methoden anwenden, um Führungstransformationen agil voranzutreiben.
- Du wendest das Erlernte auf eigene Use Cases an und besprichst dies mit deinen Trainer:innen und Mitlernenden.
- Du lernst praxisnah und profitierst von der Erfahrung und Kompetenz unserer exzellenten Trainer:innen.
- Als Veranstalter garantieren wir dir Aktualität und hohen Praxisbezug.

## Methoden

Vermittlung der Inhalte über digitale Bestandteile wie z.B. E-Learnings, interaktive Übungen, Webinare, Lernkontrollen und mehr. Austausch mit Lerner:innen und Expert:innen über eine Community. Ortsungebunden und jederzeit abrufbar. Mobil lernen, wann und wo du möchtest!

## Teilnehmer:innenkreis

Das Training bietet sich an für aktiv an Transformationen Beteiligte. Du kannst in der Personal- und Organisationsentwicklung arbeiten, als Mitglied in einem (agilen) Team die Veränderung vorantreiben, als Berater:in Unternehmen in Transformationsprozessen begleiten oder als Führungskraft die Unternehmenstransformationen aktiv

gestalten. Ebenso ist das Seminar grundsätzlich geeignet für Führungskräfte, die sich für eine anstehende Transformation fit machen wollen und für Menschen aus anderen Bereichen, die sich mit aktuellen Ansätzen zu Transformation in Unternehmen befassen möchten.

## Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Master Class Agile Transformation Manager:in

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Wird durchgeführt von



### Marcus Reinke

Moin :)

Ich komme aus der Praxis: Als Ex-Offizier mit Einsatzerfahrung habe ich früh Verantwortung übernommen und Führung unter realen Bedingungen erlebt. Seit über 15 Jahren bin ich jetzt Leadership-Trainer und Business Coach, weil mich komplexe Veränderungssituationen reizen. Change ist selten eindeutig – tragfähige Lösungen entstehen durch Mut, Reflexion und gemeinsames Lernen. Genau dabei unterstütze ich: in meinen Trainings verbinde ich klare Modelle mit Eurer Praxis und schaffe Räume für ehrliche Reflexion und Entwicklung. Gute Führung gibt Orientierung, ermöglicht Entscheidungen und gestaltet Veränderung aktiv – statt sie zu verwalten.

## Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

20 h über 3 Wochen  
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

## Termine

**05.10.-02.11.2026**

**Webinar**

05.10.2026  
Live-Online  
Montag, 05.10.2026  
17:30 Uhr - 18:30 Uhr

**Webinar**

19.10.2026  
Live-Online  
Montag, 19.10.2026  
09:30 Uhr - 12:30 Uhr

**Webinar**

02.11.2026  
Live-Online  
Montag, 02.11.2026  
09:30 Uhr - 12:30 Uhr

**30.11.2026-01.02.2027**

**Webinar**

30.11.2026  
Live-Online  
Montag, 30.11.2026  
10:00 Uhr - 11:00 Uhr

**Webinar**

18.12.2026  
Live-Online  
Freitag, 18.12.2026  
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

**Webinar**

01.02.2027  
Live-Online  
Montag, 01.02.2027  
09:00 Uhr - 12:00 Uhr

**05.04.-18.05.2027**

**Webinar**

05.04.2027  
Live-Online  
Montag, 05.04.2027  
10:00 Uhr - 11:00 Uhr

**Webinar**

27.04.2027  
Live-Online  
Dienstag, 27.04.2027  
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Webinar**

18.05.2027  
Live-Online  
Dienstag, 18.05.2027  
14:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/36100](http://www.haufe-akademie.de/36100)**

## Teilnahmegebühr

€ 1.240,- zzgl. MwSt.

€ 1.475,60 inkl. MwSt.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/36100](http://www.haufe-akademie.de/36100)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).