

Agile Umsetzung der HR-Strategie mit Objectives & Key Results (OKR) (Präsenz)

In einem komplexen Umfeld die eigene HR-Strategie erfolgreich mit OKR umsetzen

In diesem Seminar lernst du, wie du deine HR-Strategie in einem volatilen, dynamischen und komplexen Umfeld agil und erfolgreich mit „Objectives & Key Results“ (OKR) realisierst. Aufgrund der sich ständig ändernden Prämissen, Anforderungen und Herausforderungen ist eine agile Strategieumsetzung notwendig, um adäquat und schnell auf Unvorhergesehenes reagieren zu können. OKR bietet dabei das ideale und praxisbewährte Rahmenwerk für eine klare Ausrichtung sowie die agile und konsequente Umsetzung und Anpassung der HR-Strategie.

Inhalte

Der integrierte HR-Strategieprozess im Überblick

- Entwicklung der HR-Strategie.
- Umsetzung der HR-Strategie.

Warum sollten HR-Strategien agil umgesetzt werden?

- Wenn „Agilität“ die Lösung ist, was ist dann das Problem?
- Prinzipien der Agilität und des agilen Leaderships.
- Gegenüberstellung: traditionelle vs. agile Strategieumsetzung mit OKR.

Agile Umsetzung der HR-Strategie mit OKR

- OKR-Grundlagen: Wie funktioniert OKR als Zielsystem?
- Was sind die kritischen Erfolgsfaktoren für den wirksamen Einsatz von OKR?
- OKR-Rollen: Strategy Owner, OKR Professional, Umsetzungsteam.
- HRler:innen als OKR Professionals: Die eigene Rolle als „OKR Professional“ ausüben und die agile Umsetzung der HR-Strategie mit OKR planen, steuern und unterstützen.
- OKR-Zyklus: OKR-Planning, Weekly, Review, Retrospective.
- Welche Herausforderungen und Best-Practice-Vorgehensweisen gibt es bei der Einführung von OKR in Organisationen?

Einführung und Einsatz von OKR anhand eines durchgehenden Praxisfalls aus dem HR-Bereich

- Mit Hilfe des vorliegenden Fallbeispiels durchlaufen die Teilnehmenden einen kompletten OKR-Zyklus (Zielsetzung, Planung, Weekly, Review & Retrospective) und erlernen die kritischen Erfolgsfaktoren beim Einsatz von OKR.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Dieses Seminar stiftet gleich einen doppelten Nutzen: Zum einen erfahren Teilnehmende wie sie die eigene HR-Strategie agil und erfolgreich in einem dynamischen und komplexen Umfeld realisieren können; zum anderen erkennen sie, wie sie als OKR Professional eine Schlüsselfunktion im Rahmen der agilen Strategieumsetzung einnehmen und OKR als Rahmenwerk in das eigene Unternehmen erfolgreich einführen können:

- Relevante agile Grundlagen zur Strategieumsetzung erlernen und konkrete Hinweise und Ideen für die Umsetzung der eigenen HR-Strategie erhalten.
- Anhand eines durchgängigen Fallbeispiels aus der HR-Praxis wertvolle Anregungen und Tipps für eine agile Strategieumsetzung mit OKR und die erfolgreiche OKR-Einführung bekommen.

- Das relevante Fach- und Methoden-Know-how eines OKR Professionals durch das Seminar erwerben. Als OKR Professional Prozess-Owner für die agile Strategieumsetzung werden und damit anerkannter Business Partner des Managements sein.
- Mit dem Know-how des OKR Professionals in der Lage sein, OKR im eigenen Unternehmen erfolgreich zu implementieren.

Das Seminar kann durch die Prüfung (BNR 35356) ergänzt werden und führt so zum Abschluss "Certified OKR Professional" (BNR 35533).

Methoden

Trainer-Input, Fallstudie aus der HR-Praxis, Praxisworkshop, Gruppenarbeiten, Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen und Checklisten, Diskussion, Erfahrungsaustausch

Teilnehmer:innenkreis

Head of People and Culture bzw. Personalleiter:innen, HR-Manager:innen, HR-Business-Partner:innen und HR-Referenten:innen, die aktiv an der Gestaltung der HR-Organisation mitwirken. HR-Mitarbeiter:innen, die als OKR Professionals OKR im eigenen Unternehmen implementieren möchten. Trainer:innen und Coach:innen, die das HR-Management im Rahmen der HR-Strategieumsetzung professionell unterstützen wollen.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

[OKR Professional inkl. Zertifizierungsprüfung](#)

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Prof. David Tan

Prof. David Tan ist Strategieberater, Managementtrainer und OKR-Experte. Seit 2019 hat er über 75 Organisationen im DACH-Raum bei der Einführung und Verankerung von OKR begleitet und über 380 OKR Professionals qualifiziert. 2026 wurde David Tan Management Consulting &

Training als TOP CONSULTANT 2026 ausgezeichnet und zählt damit zu den ausgezeichneten Beratern für den deutschen Mittelstand. Als Professor an der Erasmus Hochschule Basel und Leiter des Fachbereichs Strategie verankert er OKR als strategisches Führungs- und Steuerungssystem.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

27.-28.01.2027

Köln

Veranstaltungsort

Hotel Mondial am Dom Cologne

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 27.01.2027

10:00 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 28.01.2027

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36204

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36204

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Agile Umsetzung der HR-Strategie mit Objectives & Key Results (OKR) (Live-Online)

In einem komplexen Umfeld die eigene HR-Strategie erfolgreich mit OKR umsetzen

In diesem Seminar lernst du, wie du deine HR-Strategie in einem volatilen, dynamischen und komplexen Umfeld agil und erfolgreich mit „Objectives & Key Results“ (OKR) realisierst. Aufgrund der sich ständig ändernden Prämissen, Anforderungen und Herausforderungen ist eine agile Strategieumsetzung notwendig, um adäquat und schnell auf Unvorhergesehenes reagieren zu können. OKR bietet dabei das ideale und praxisbewährte Rahmenwerk für eine klare Ausrichtung sowie die agile und konsequente Umsetzung und Anpassung der HR-Strategie.

Inhalte

Der integrierte HR-Strategieprozess im Überblick

- Entwicklung der HR-Strategie.
- Umsetzung der HR-Strategie.

Warum sollten HR-Strategien agil umgesetzt werden?

- Wenn „Agilität“ die Lösung ist, was ist dann das Problem?
- Prinzipien der Agilität und des agilen Leaderships.
- Gegenüberstellung: traditionelle vs. agile Strategieumsetzung mit OKR.

Agile Umsetzung der HR-Strategie mit OKR

- OKR-Grundlagen: Wie funktioniert OKR als Zielsystem?
- Was sind die kritischen Erfolgsfaktoren für den wirksamen Einsatz von OKR?
- OKR-Rollen: Strategy Owner, OKR Professional, Umsetzungsteam.
- HRler:innen als OKR Professionals: Die eigene Rolle als „OKR Professional“ ausüben und die agile Umsetzung der HR-Strategie mit OKR planen, steuern und unterstützen.
- OKR-Zyklus: OKR-Planning, Weekly, Review, Retrospective.
- Welche Herausforderungen und Best-Practice-Vorgehensweisen gibt es bei der Einführung von OKR in Organisationen?

Einführung und Einsatz von OKR anhand eines durchgehenden Praxisfalls aus dem HR-Bereich

- Mit Hilfe des vorliegenden Fallbeispiels durchlaufen die Teilnehmenden einen kompletten OKR-Zyklus (Zielsetzung, Planung, Weekly, Review & Retrospective) und erlernen die kritischen Erfolgsfaktoren beim Einsatz von OKR.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Dieses Seminar stiftet gleich einen doppelten Nutzen: Zum einen erfahren Teilnehmende wie sie die eigene HR-Strategie agil und erfolgreich in einem dynamischen und komplexen Umfeld realisieren können; zum anderen erkennen sie, wie sie als OKR Professional eine Schlüsselfunktion im Rahmen der agilen Strategieumsetzung einnehmen und OKR als Rahmenwerk in das eigene Unternehmen erfolgreich einführen können:

- Relevante agile Grundlagen zur Strategieumsetzung erlernen und konkrete Hinweise und Ideen für die Umsetzung der eigenen HR-Strategie erhalten.
- Anhand eines durchgängigen Fallbeispiels aus der HR-Praxis wertvolle Anregungen und Tipps für eine agile Strategieumsetzung mit OKR und die erfolgreiche OKR-Einführung bekommen.

- Das relevante Fach- und Methoden-Know-how eines OKR Professionals durch das Seminar erwerben. Als OKR Professional Prozess-Owner für die agile Strategieumsetzung werden und damit anerkannter Business Partner des Managements sein.
- Mit dem Know-how des OKR Professionals in der Lage sein, OKR im eigenen Unternehmen erfolgreich zu implementieren.

Das Seminar kann durch die Prüfung (BNR 35356) ergänzt werden und führt so zum Abschluss "Certified OKR Professional" (BNR 35533).

Methoden

Trainer-Input, Fallstudie aus der HR-Praxis, Praxisworkshop, Gruppenarbeiten, Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen und Checklisten, Diskussion, Erfahrungsaustausch

Teilnehmer:innenkreis

Head of People and Culture bzw. Personalleiter:innen, HR-Manager:innen, HR-Business-Partner:innen und HR-Referenten:innen, die aktiv an der Gestaltung der HR-Organisation mitwirken. HR-Mitarbeiter:innen, die als OKR Professionals OKR im eigenen Unternehmen implementieren möchten. Trainer:innen und Coach:innen, die das HR-Management im Rahmen der HR-Strategieumsetzung professionell unterstützen wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Prof. David Tan

Prof. David Tan ist Strategieberater, Managementtrainer und OKR-Experte. Seit 2019 hat er über 75 Organisationen im DACH-Raum bei der Einführung und Verankerung von OKR begleitet und über 380 OKR Professionals qualifiziert. 2026 wurde David Tan Management Consulting & Training als TOP CONSULTANT 2026 ausgezeichnet und zählt damit zu den ausgezeichneten Beratern für den deutschen Mittelstand. Als Professor an der Erasmus Hochschule Basel und Leiter des Fachbereichs Strategie

verankert er OKR als strategisches Führungs- und Steuerungssystem.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

01.-02.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 01.09.2026

10:00 Uhr - 17:30 Uhr

Mittwoch, 02.09.2026

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

21.-22.06.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 21.06.2027

10:00 Uhr - 17:30 Uhr

Dienstag, 22.06.2027

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36205

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36204

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.