

Organisationsentwicklung und Organisationsresilienz für HR (Präsenz)

Methodenkompetenz für das Personalwesen: Entwicklung von widerstandsfähigen und erfolgreichen Unternehmen/Organisationen

In der dynamischen Geschäftswelt sind Organisationen mit steigendem Veränderungsdruck und komplexen Herausforderungen konfrontiert. Schlecht gemanagte Entwicklungsinitiativen können zum Burn-out bei Mitarbeitenden und zu Belastungen der Organisation führen. Dieses Training kombiniert zwei Kompetenzen für HR-Fachleute: Die Organisationsentwicklung zur Erreichung strategischer Unternehmensziele und die Stärkung der organisationalen Resilienz. Teilnehmende lernen als Gestalter:in und Beschützer:in ihrer Unternehmen zu agieren, um zur Zukunftsfähigkeit und Widerstandskraft beizutragen und Burn-out-Risiken zu minimieren.

Inhalte

Warum Organisationsentwicklung und Organisationsresilienz überlebenswichtig sind

- Strategiearbeit als Auslöser, Interventionen, kontinuierliche Organisationsentwicklung.

Organisationsentwicklung im Überblick – Grundsätzlicher Prozess

Rollen & Beteiligte: Management und HR im Zusammenspiel

- Klarheit über Verantwortungen schaffen, den Verantwortungen Kompetenzen zuordnen.

Organisationsentwicklungsmethodik – Phasenmodelle

- Acht konkrete Schritte.

Resilienz – Modewort oder Erfolgsfaktor?

- Was ist Resilienz? Was ist Stress? Die aktuelle Studienlage.

„Company Teflon Coat“ – Regenmantel für Unternehmen in stürmischen Zeiten

- Drei Bausteine einer starken Organisationsresilienz: stressresistente Mitarbeitende, Teams und Organisationen.

Was Mitarbeitende stressresistent macht und wie man sie dabei unterstützen kann

- Personalentwicklungsangebote, Neuro-Wissenschaft als Erklärungshilfe.

Was Teams stressresistent macht und was HR in Teambuildings beitragen kann

- Was Teams ausmacht, von der Analyse zum Zielfoto, Teambuilding.

Was Organisationen stressresistent macht und wie HR dabei unterstützen kann

- Harte und weiche Faktoren für die Organisationsresilienz, High-Performance-Management, Rolle und Beiträge von HR.

Fallstudie: Organisationsentwicklung am Beispiel der Organisationsresilienz durchgespielt

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Der erste Trainingstag legt den Schwerpunkt auf die Organisationsentwicklung:

- Die wichtigsten Hintergründe und die Vorgehensweise bei jeder Organisationsentwicklung kennenlernen.
- Im Überblick erfahren, wie an die Entwicklung einer Organisation herangegangen werden sollte, um diese in einen gewünschten Zustand zu entwickeln.

- Kompakte Infos zu drei erfolgskritischen HR-Prozessen/-Leistungen erhalten, mit denen HR im Rahmen der Organisationsentwicklung wesentliche Beiträge leisten kann/sollte:

1. Strategische Personalplanung.
2. Strategisches HR-Controlling.
3. Culture Change Management.

Der zweite Trainingstag widmet sich der aktuell äußerst notwendigen Organisationsresilienz:

- Dem eigenen Unternehmen/der Organisation einen „Teflonmantel“ anziehen, an dem der Stress abperlt.
- Verstehen, dass Organisationsresilienz beim einzelnen stressresistenten Mitarbeitenden beginnt und wie diese bei der Resilienzentwicklung unterstützt werden.
- Lernen, wie sich stressresistente Organisationen nachhaltig entwickeln lassen, um einen Rahmen für Resilienz von Einzelnen und Teams zu schaffen.
- Organisationsentwicklungs-Know-how am Beispiel der organisationalen Resilienz anwenden.

Methoden

Interaktives Wechselspiel von Theorievermittlung und Praxisbeispielen inkl. Breakout Sessions und Lerntransfer. Trainer-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Best-Practice-Beispiele. Arbeitshilfen und Checklisten, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Praxisworkshop.

Teilnehmer:innenkreis

Fach- und Führungskräfte des Personalmanagements, z.B. Personalleitungen, HR Business Partner:innen, Personalreferenten:innen, Organisationsentwickler:innen, HR Projektmanager:innen, Teamentwickler:innen, Manager:innen mit dem Anspruch, Organisationen und Abteilungen weiterzuentwickeln und resilienter aufzustellen, interne Berater:innen /Trainer:innen aus den Bereichen HR Management, Personal-, Organisations- und Unternehmensentwicklung, Berater:innen und Freiberufler:innen im HR Consulting; Transformationsmanager:innen, Interim Manager:innen, Betriebs-/Personalräte, die Gestaltungsimpulse setzen möchten.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

[HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat](#)

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in

**Arne Prieß**

Arne Prieß beruflich "in a nutshell":
Geschäftsführer, Senior Management
Consultant, Projekt Manager, Trainer
(für HR-, Leadership-,
Nachhaltigkeits- und Methodik-Skills
wie z.B. Zeit-, Projekt-, Change
Management &
Organisationsentwicklung,
Digital Overload Management, Green
Company Transformation), Dozent,
Moderator, (Karriere-) Coach,
Speaker, Autor und Herausgeber der
Fachbuch-Reihe „Exzellenz im
Management“ (8 Bücher im Haufe-
Verlag).

Arne Prieß privat "in a nutshell":
Nordlicht von der Ostsee-Küste,
Wahlbayer, Vater von 3 Söhnen,
Segler und Uhrensammler

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

18.-19.06.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Arcotel Rubin

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 18.06.2026

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Freitag, 19.06.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

29.-30.10.2026

München

Veranstaltungsort

Holiday Inn Unterhaching

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 29.10.2026

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Freitag, 30.10.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36245

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36245

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Organisationsentwicklung und Organisationsresilienz für HR (Live-Online)

Methodenkompetenz für das Personalwesen: Entwicklung von widerstandsfähigen und erfolgreichen Unternehmen/Organisationen

In der dynamischen Geschäftswelt sind Organisationen mit steigendem Veränderungsdruck und komplexen Herausforderungen konfrontiert. Schlecht gemanagte Entwicklungsinitiativen können zum Burn-out bei Mitarbeitenden und zu Belastungen der Organisation führen. Dieses Training kombiniert zwei Kompetenzen für HR-Fachleute: Die Organisationsentwicklung zur Erreichung strategischer Unternehmensziele und die Stärkung der organisationalen Resilienz. Teilnehmende lernen als Gestalter:in und Beschützer:in ihrer Unternehmen zu agieren, um zur Zukunftsfähigkeit und Widerstandskraft beizutragen und Burn-out-Risiken zu minimieren.

Inhalte

Warum Organisationsentwicklung und Organisationsresilienz überlebenswichtig sind

- Strategiearbeit als Auslöser, Interventionen, kontinuierliche Organisationsentwicklung.

Organisationsentwicklung im Überblick – Grundsätzlicher Prozess

Rollen & Beteiligte: Management und HR im Zusammenspiel

- Klarheit über Verantwortungen schaffen, den Verantwortungen Kompetenzen zuordnen.

Organisationsentwicklungsmethodik – Phasenmodelle

- Acht konkrete Schritte.

Resilienz – Modewort oder Erfolgsfaktor?

- Was ist Resilienz? Was ist Stress? Die aktuelle Studienlage.

„Company Teflon Coat“ – Regenmantel für Unternehmen in stürmischen Zeiten

- Drei Bausteine einer starken Organisationsresilienz: stressresistente Mitarbeitende, Teams und Organisationen.

Was Mitarbeitende stressresistent macht und wie man sie dabei unterstützen kann

- Personalentwicklungsangebote, Neuro-Wissenschaft als Erklärungshilfe.

Was Teams stressresistent macht und was HR in Teambuildings beitragen kann

- Was Teams ausmacht, von der Analyse zum Zielfoto, Teambuilding.

Was Organisationen stressresistent macht und wie HR dabei unterstützen kann

- Harte und weiche Faktoren für die Organisationsresilienz, High-Performance-Management, Rolle und Beiträge von HR.

Fallstudie: Organisationsentwicklung am Beispiel der Organisationsresilienz durchgespielt

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Der erste Trainingstag legt den Schwerpunkt auf die Organisationsentwicklung:

- Die wichtigsten Hintergründe und die Vorgehensweise bei jeder Organisationsentwicklung kennenlernen.
- Im Überblick erfahren, wie an die Entwicklung einer Organisation herangegangen werden sollte, um diese in einen gewünschten Zustand zu entwickeln.

- Kompakte Infos zu drei erfolgskritischen HR-Prozessen/-Leistungen erhalten, mit denen HR im Rahmen der Organisationsentwicklung wesentliche Beiträge leisten kann/sollte:

1. Strategische Personalplanung.
2. Strategisches HR-Controlling.
3. Culture Change Management.

Der zweite Trainingstag widmet sich der aktuell äußerst notwendigen Organisationsresilienz:

- Dem eigenen Unternehmen/der Organisation einen „Teflonmantel“ anziehen, an dem der Stress abperlt.
- Verstehen, dass Organisationsresilienz beim einzelnen stressresistenten Mitarbeitenden beginnt und wie diese bei der Resilienzentwicklung unterstützt werden.
- Lernen, wie sich stressresistente Organisationen nachhaltig entwickeln lassen, um einen Rahmen für Resilienz von Einzelnen und Teams zu schaffen.
- Organisationsentwicklungs-Know-how am Beispiel der organisationalen Resilienz anwenden.

Methoden

Interaktives Wechselspiel von Theorievermittlung und Praxisbeispielen inkl. Breakout Sessions und Lerntransfer. Trainer-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Best-Practice-Beispiele. Arbeitshilfen und Checklisten, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Praxisworkshop.

Teilnehmer:innenkreis

Fach- und Führungskräfte des Personalmanagements, z.B. Personalleitungen, HR Business Partner:innen, Personalreferenten:innen, Organisationsentwickler:innen, HR Projektmanager:innen, Teamentwickler:innen, Manager:innen mit dem Anspruch, Organisationen und Abteilungen weiterzuentwickeln und resilienter aufzustellen, interne Berater:innen /Trainer:innen aus den Bereichen HR Management, Personal-, Organisations- und Unternehmensentwicklung, Berater:innen und Freiberufler:innen im HR Consulting; Transformationsmanager:innen, Interim Manager:innen, Betriebs-/Personalräte, die Gestaltungsimpulse setzen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

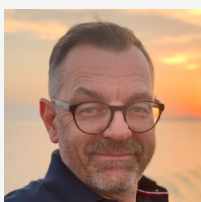
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Arne Prieß

Arne Prieß beruflich "in a nutshell":
Geschäftsführer, Senior Management Consultant, Projekt Manager, Trainer (für HR-, Leadership-, Nachhaltigkeits- und Methodik-Skills wie z.B. Zeit-, Projekt-, Change

Management & Organisationsentwicklung, Digital Overload Management, Green Company Transformation), Dozent, Moderator, (Karriere-) Coach, Speaker, Autor und Herausgeber der Fachbuch-Reihe „Exzellenz im Management“ (8 Bücher im Haufe-Verlag).
Arne Prieß privat "in a nutshell":
Nordlicht von der Ostsee-Küste, Wahlbayer, Vater von 3 Söhnen, Segler und Uhrensammler

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

28.-29.09.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Montag, 28.09.2026
10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Dienstag, 29.09.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

01.-02.02.2027

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Montag, 01.02.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Dienstag, 02.02.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36246

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36245
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de