Generationen im Unternehmen und in der Ausbildung

Wie Boomer, Millennials und die Gen Z durch Verständnis und Zusammenarbeit gemeinsam wachsen

Über die junge Generation wurde schon immer viel gesprochen. Veränderte Werte und Erwartungen stoßen bei Ausbilder:innen und Führungskräften teilweise auf Unverständnis. Umgekehrt werben die jungen Mitarbeitenden für ein verändertes Arbeitsleben und „stecken“ damit die älteren Generationen an. Das führt sowohl in der Ausbildung als auch in der Zusammenarbeit in Unternehmen zu Irritationen und Reibungspunkten. Jede Generation hat ihre Historie und Einstellung entwickelt. Diese Erkenntnisse mit ihren Stärken für das Unternehmen generationsübergreifend zu nutzen, ist die Herausforderung einer diversen Ausbildungs-, Lern- und Unternehmenskultur und steht im Fokus dieses Seminars.

Inhalte

Generationen im Arbeitsleben
- Überblick über die verschiedenen Generationen im Arbeitsleben mit ihren unterschiedlichen Erwartungen und Haltungen von Beruf und Privatem (Generationsmodell).
- Generationen im Spiegel der Gesellschaft, Technik und des Lernverhaltens.
- Besonderheiten, „Anspruchshaltung“ und Touchpoints der jungen Generation in der Ausbildung und im Unternehmen (gegenseitiges Erwartungsmanagement).

Zusammenarbeit der Generationen in der Ausbildung und im Unternehmen fördern
- Umgang mit Stereotypen, dem ersten Eindruck und generationsspezifischen „Störungen“.
- Stärken der Generationen kennen und Maßnahmen für das Unternehmen erschließen.
- Ausbildung, Kommunikation und Lernprozesse generationsgerecht gestalten.
- Unterschiedliche Führungserfahrungen der Generationen – Konsequenzen für Ausbilder:innen, Führungskräfte und Unternehmensführung.
- Bedeutung eines resilienten Umgangs für eine generationsübergreifende Zusammenarbeit.

Aspekte einer generationsübergreifenden Ausbildungs- und Unternehmenskultur
- Commitment schaffen, gemeinsame Akzeptanz fördern und Feedback-Kultur etablieren.
- Altersspezifische Aspekte für eine diverse Ausbildungs- und Unternehmenskultur austauschen, diskutieren und neu erschließen.
- Generationsübergreifende Formate in der Ausbildung und im Unternehmen etablieren: Nutzen und Grenzen von Netzwerken, Buddy-Konzepte, Mentoren- und Tutorenprogramme.
- Generationsspezifische Impulse für eine altersdiverse Ausbildungs-, Lern- und Unternehmenskultur (strategisch) integrieren.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Die verschiedenen Haltungen, Werte und Erwartungen der Generationen im Arbeitsleben kennenlernen.
- Die Besonderheiten der Auszubildenden und Nachwuchskräfte vertiefen und verstehen, warum die heutige junge Generation anders denkt und handelt.
- Impulse für eine generationsübergreifende Zusammenarbeit im Unternehmen erhalten, mit Fokus auf Führung, Kommunikation und Lernverhalten.
- In Bezug auf Vorurteile und erste Eindrücke sensibilisiert werden, um Störungen anders zu begegnen und Konflikte aufzulösen.

- Möglichkeiten erarbeiten, um ein generationsspezifisches Verständnis bzw. Commitment im Unternehmen zu etablieren.
- Impulse für eine altersdiverse Ausbildungs-, Lern- und Unternehmenskultur erhalten, die operativ und strategisch im Unternehmen (als Leitbild) eingebunden werden können.

Methoden

Trainer-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen, Diskussion, Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Ausbilder:innen, Ausbildungsbeauftragte, Ausbildungsverantwortliche/-leiter:innen, Geschäftsführer:innen, Personalleiter:innen, Führungskräfte, Mentor:innen, Tutor:innen, Personalentwickler:innen, Lern-Coach:innen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Die Teilnahmegebühr beinhaltet:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

firmenintern
Termin nach Vereinbarung

Haufe Akademie Inhouse

Firmeninterne Durchführung
Anfragen

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de