

Der konsequente, faire Umgang mit Low Performern (Präsenz)

Gesprächsführung und konsequente Handlungsoptionen

Mangelnde Leistung von Mitarbeiter:innen kann nicht tatenlos hingenommen werden und erfordert eine zielgenaue Ansprache. Welche personalpolitisch notwendigen und arbeitsrechtlich passenden Mittel im Umgang mit leistungsschwächeren Mitarbeiter:innen sind wichtig für einen Turnaround bzw. um die passende Lösung zu finden? Du erfährst, wie du als Personaler:in strategisch vorgehst und mit Low Performern rechtlich und personalpolitisch korrekt umgehst. Arbeitsrechtliche Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Inhalte

Definition des Low Performers und Rolle der Stellenbeschreibung nebst Anforderungsprofil

- Weisungsrecht des Arbeitgebers.
- Pflichten von Personalverantwortlichen.

Orientierungs- und Kritikgespräch mit Low Performern als wichtiges Instrument effektiver Personalführung

- Wichtige Regeln der Gesprächsführung und Eskalationsprozess.
- Protokollierung operativer Ergebnisse.
- Besonderheiten des Kritikgesprächs und mögliche Gegensteuerung bei Leistungsverfall.
- Er- und Abmahnung sowie Alternative.

Das besondere Problem der Contra-Indikatoren

Gesprächsführung zur Erreichung einer einvernehmlichen Trennung, das Trennungsgespräch rechtlich und personalpolitisch einwandfrei durchführen

- Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag.
- Kündigung.

Die (Änderungs-) Kündigung wegen anhaltender Leistungsmängel im Fall des Scheiterns zumutbarer Korrekturmaßnahmen und vorher zu prüfende Alternativen

Beteiligung des Betriebsrats

Die Aktuelle Rechtsprechung des BAG und der Obergerichte zum Thema

Fallstudien zu verschiedenen Standardsituationen/Themen

Fragen der Teilnehmer:innen

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem Seminar erfährst du praxisnah,

- wie du Schwachleister:innen oder „Non Performer“ im Unternehmen systematisch identifizierst,
- wie du arbeitsrechtlich und personalpolitisch zulässig und fair darauf reagierst und
- in welchen Fällen ein Vergleich oder Aufhebungsvertrag sinnvoll ist.

Du erhältst Formschriften und Checklisten.

Neben dem unverzichtbaren kündigungsrechtlichen Fachwissen berücksichtigt Frau Habel aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung als Seminarreferentin und Beraterin von Arbeitgebern gleichgewichtig auch die Gesprächsführung und Verhandlungsstrategie als Mittel zur Konfliktlösung.

Bei dieser Veranstaltung bescheinigen wir auf Wunsch Zeitstunden nach § 15 FAO.

Methoden

Vortrag, Case Studies, Erfahrungsaustausch und umfangreiches Skript.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Leiter:innen von Rechtsabteilungen, Vorgesetzte mit Personalverantwortung, Personalleiter:innen, HR-Manager:innen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Maren Habel

Ich halte Schulungen für Personalverantwortliche, um Tipps für die Umsetzung aktueller Rechtsprechung in der arbeitsrechtlichen Praxis zu geben.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag

Termine

02.09.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Best Western Plus Hotel Böttcherhof

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 02.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

15.02.2027

Köln

Veranstaltungsort

Mercure Hotel Köln West

Tage & Uhrzeit

Montag, 15.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36545

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36545E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Der konsequente, faire Umgang mit Low Performern (Live-Online)

Gesprächsführung und konsequente Handlungsoptionen

Mangelnde Leistung von Mitarbeiter:innen kann nicht tatenlos hingenommen werden und erfordert eine zielgenaue Ansprache. Welche personalpolitisch notwendigen und arbeitsrechtlich passenden Mittel im Umgang mit leistungsschwächeren Mitarbeiter:innen sind wichtig für einen Turnaround bzw. um die passende Lösung zu finden? Du erfährst, wie du als Personaler:in strategisch vorgehst und mit Low Performern rechtlich und personalpolitisch korrekt umgehst. Arbeitsrechtliche Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Inhalte

Definition des Low Performers und Rolle der Stellenbeschreibung nebst Anforderungsprofil

- Weisungsrecht des Arbeitgebers.
- Pflichten von Personalverantwortlichen.

Orientierungs- und Kritikgespräch mit Low Performern als wichtiges Instrument effektiver Personalführung

- Wichtige Regeln der Gesprächsführung und Eskalationsprozess.
- Protokollierung operativer Ergebnisse.
- Besonderheiten des Kritikgesprächs und mögliche Gegensteuerung bei Leistungsverfall.
- Er- und Abmahnung sowie Alternative.

Das besondere Problem der Contra-Indikatoren

Gesprächsführung zur Erreichung einer einvernehmlichen Trennung, das Trennungsgespräch rechtlich und personalpolitisch einwandfrei durchführen

- Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag.
- Kündigung.

Die (Änderungs-) Kündigung wegen anhaltender Leistungsmängel im Fall des Scheiterns zumutbarer Korrekturmaßnahmen und vorher zu prüfende Alternativen

Beteiligung des Betriebsrats

Die Aktuelle Rechtsprechung des BAG und der Obergerichte zum Thema

Fallstudien zu verschiedenen Standardsituationen/Themen

Fragen der Teilnehmer:innen

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem Seminar erfährst du praxisnah,

- wie du Schwachleister:innen oder „Non Performer“ im Unternehmen systematisch identifizierst,
- wie du arbeitsrechtlich und personalpolitisch zulässig und fair darauf reagierst und
- in welchen Fällen ein Vergleich oder Aufhebungsvertrag sinnvoll ist.

Du erhältst Formschriften und Checklisten.

Neben dem unverzichtbaren kündigungsrechtlichen Fachwissen berücksichtigt Frau Habel aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung als Seminarreferentin und Beraterin von Arbeitgebern gleichgewichtig auch die Gesprächsführung und Verhandlungsstrategie als Mittel zur Konfliktlösung.

Bei dieser Veranstaltung bescheinigen wir auf Wunsch Zeitstunden nach § 15 FAO.

Methoden

Vortrag, Case Studies, Erfahrungsaustausch und umfangreiches Skript.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Leiter:innen von Rechtsabteilungen, Vorgesetzte mit Personalverantwortung, Personalleiter:innen, HR-Manager:innen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Maren Habel

Ich halte Schulungen für Personalverantwortliche, um Tipps für die Umsetzung aktueller Rechtsprechung in der arbeitsrechtlichen Praxis zu geben.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Starttermine

23.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 23.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36546**Teilnahmegebühr****€ 920,- zzgl. MwSt.**

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Deine AnmeldemöglichkeitenOnline: www.haufe-akademie.de/36545E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KGMunzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de