

Effektive Teamführung durch positive Feedback- und Fehlerkultur (Präsenz)

Vertrauen, Motivation & Innovationskraft im Team stärken

Die Fehlerkultur eines Unternehmens wird durch die Führungskräfte geprägt. Aber Fehler nerven. Und offen, ehrlich und gleichzeitig wertschätzend Feedback zu geben kann sehr herausfordernd sein. Wichtig ist daher, deine Fähigkeiten im Umgang mit der Mischung aus sachlich-konstruktivem Fehlermanagement und der menschlich-psychologischen Seite beim Feedback geben und nehmen zu trainieren. Im Zusammenhang mit einer konstruktiven Fehler- und Feedbackkultur stehen Themen wie Vertrauen, Lernen, Wachstum, Kreativität und Innovationskraft – all die Dinge, die positiv in das Employee Engagement und somit in den Erfolg unserer Organisation einzahlen. In diesem Training wirst du befähigt, eine Umgebung für deine Mitarbeitenden zu schaffen, in der Fehler und Feedback als positive Antriebskräfte genutzt werden und alle ihr volles Potenzial entfalten können.

Modul 1: Präsenzseminar

2 Tage

Konstruktive Feedback- und Fehlerkultur **Eine positive Fehlerkultur**

- Elemente einer konstruktiven und positiven Fehlerkultur.
- Die Wirkung von Transparenz, Lernorientierung, Unterstützung und Iteration.
- Fehler vs. Fehler – verschiedene Arten von Fehlern.
- Gelebte Best Practices.

Wie du als Führungskraft die Kultur prägen kannst

- Deine Wirksamkeit als Führungskraft auf die Fehlerkultur.
- Wahrnehmung: Wahrheit, Interpretation oder Bewertung?
- Reflexion deines Umgangs mit eigenen Fehlern.
- Selbstmanagement: Entwicklung persönlicher Strategien.

Implementierung einer positiven Fehlerkultur im eigenen Team

- Vertrauen im Team – die Basis auf der alles steht.
- Fehler als Chance für fachliche Verbesserungen und persönliche Weiterentwicklung.
- Lösungsorientierung und Motivation fördern.
- Transfer: Erarbeitung eines Umsetzungsplans für dein Team.

Wie sag ich's? Konstruktiv-wertschätzendes Feedback

- Feedback oder Kritik? Wortwahl und Ehrlichkeit.
- Was tun, damit die Kommunikation funktioniert?
- Das Konzept von Feed-Forward.
- Die Kunst, Feedback anzunehmen.

Feedbackkultur im Team leben

- Den Rahmen setzen: Wie, wann und wem Feedback geben?

- Wertschätzung und offene Kommunikation im Team fördern und fordern.
- Der Umgang mit Ängsten und Unsicherheiten im Team.
- Transfer: Erstellung von Feedbackregeln für dich selbst und dein Team.

Modul 2: Webinar

2 Stunden

Erfahrungsaustausch

- Interaktiver Austausch in der Gruppe mit dem Trainer.
- Lessons Learned: Was gelingt gut? Wo sind meine Lernfelder? Wie begegne ich diesen?
- Bearbeitung offener Fragen und Praxis-Situationen.

Inhalte

Modul 1 (2 Tage)

Eine positive Fehlerkultur

- Elemente einer konstruktiven und positiven Fehlerkultur.
- Die Wirkung von Transparenz, Lernorientierung, Unterstützung und Iteration.
- Fehler vs. Fehler – verschiedene Arten von Fehlern.
- Gelebte Best-Practices.

Wie du als Führungskraft die Kultur prägen kannst

- Deine Wirksamkeit als Führungskraft auf die Fehlerkultur.
- Wahrnehmung: Wahrheit, Interpretation oder Bewertung?
- Reflexion deines Umgangs mit eigenen Fehlern.
- Selbstmanagement: Entwicklung persönlicher Strategien.

Implementierung einer positiven Fehlerkultur im eigenen Team

- Vertrauen im Team – die Basis, auf der alles steht.
- Fehler als Chance für fachliche Verbesserungen und persönliche Weiterentwicklung.
- Lösungsorientierung und Motivation fördern.
- Transfer: Erarbeitung eines Umsetzungsplans für dein Team.

Wie sag ich's? Konstruktiv-wertschätzendes Feedback

- Feedback oder Kritik? Wortwahl und Ehrlichkeit.
- Was tun, damit die Kommunikation funktioniert?
- Das Konzept von Feed-Forward.
- Die Kunst, Feedback anzunehmen.

Feedbackkultur im Team leben

- Den Rahmen setzen: Wie, wann und wem Feedback geben?
- Wertschätzung und offene Kommunikation im Team fördern und fordern.
- Der Umgang mit Ängsten und Unsicherheiten im Team.
- Transfer: Erstellung von Feedbackregeln für dich selbst und dein Team.

Modul 2 (2 Std.)

Erfahrungsaustausch

- Interaktiver Austausch in der Gruppe mit dem Trainer.
- Lessons Learned: Was gelingt gut? Wo sind meine Lernfelder? Wie begegne ich diesen?
- Bearbeitung offener Fragen und Praxis-Situationen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- In diesem Training erhältst du konkrete Arbeitshilfen, um das Vertrauen und die Motivation deiner Mitarbeitenden zu stärken.
- Durch die Entwicklung deiner Fähigkeiten zu Selbstreflexion und Selbstmanagement treibst du deine persönliche wie berufliche Entwicklung voran.
- Du lernst, die Innovationskraft und Leistungsfähigkeit deines Teams oder der Organisation zu steigern, indem du eine Kultur der Offenheit, Zusammenarbeit und kontinuierlichen Verbesserung förderst.
- Du erhältst Werkzeuge, um mit den Herausforderungen der modernen Arbeitswelt umzugehen, indem du eine unterstützende Umgebung schaffst, in der deine Mitarbeitenden ihr volles Potenzial entfalten können.
- Innerhalb dieses Trainings erarbeitest du dir die Fähigkeiten und Kenntnisse, um einen wesentlichen Beitrag zum langfristigen Erfolg und zur Nachhaltigkeit deiner Organisation zu leisten und die Leistungs- und Innovationsfähigkeit, Zufriedenheit und emotionale Bindung deiner Mitarbeitenden zu stärken.

Methoden

Eine Mischung aus Trainer-Input, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeit, Fallbeispielen, Diskussionen, Präsentationen und Simulationen ermöglicht dir die Erarbeitung einer eigenen Strategie, um eine positive Fehler- und Feedbackkultur in deinem Team zu etablieren.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Ebenen, Projektleitende, HR-Verantwortliche, die ein oder mehrere Teams führen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Jan Feddersen

Authentizität und Verlässlichkeit sind wichtig, das gilt für Führungskräfte genauso wie für mich als Trainer. Dabei dürfen Humor und eine gute Portion Spaß nicht fehlen. Wenn wir uns und unseren Stärken treu bleiben und mit gutem Beispiel voran gehen, erbringen wir Höchstleistungen und motivieren andere. Dies vermittele ich, praxisorientiert und "hands-on", in meinen Führungskräfte trainings

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz mit Online

2 Tage + 2 Std. Webinar
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

01.09.-09.10.2026

Präsenzseminar

01.-02.09.2026

Köln

Veranstaltungsort

art'otel cologne

Dienstag, 01.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 02.09.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Webinar

09.10.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Freitag, 09.10.2026

09:00 Uhr - 11:00 Uhr

12.10.-18.11.2026

Präsenzseminar

12.-13.10.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Hotel Köpenick by Leonardo

Montag, 12.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 13.10.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Webinar

18.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Mittwoch, 18.11.2026

13:00 Uhr - 15:00 Uhr

11.02.-19.03.2027

Präsenzseminar

11.-12.02.2027

München/Feldkirchen

Veranstaltungsort

Hotel Bauer Feldkirchen

Donnerstag, 11.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 12.02.2027

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Webinar

19.03.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Freitag, 19.03.2027

13:00 Uhr - 15:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36562

Teilnahmegebühr

€ 1.640,- zzgl. MwSt.

€ 1.951,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36562

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Effektive Teamführung durch positive Feedback- und Fehlerkultur (Live-Online)

Vertrauen, Motivation & Innovationskraft im Team stärken

Die Fehlerkultur eines Unternehmens wird durch die Führungskräfte geprägt. Aber Fehler nerven. Und offen, ehrlich und gleichzeitig wertschätzend Feedback zu geben kann sehr herausfordernd sein. Wichtig ist daher, deine Fähigkeiten im Umgang mit der Mischung aus sachlich-konstruktivem Fehlermanagement und der menschlich-psychologischen Seite beim Feedback geben und nehmen zu trainieren. Im Zusammenhang mit einer konstruktiven Fehler- und Feedbackkultur stehen Themen wie Vertrauen, Lernen, Wachstum, Kreativität und Innovationskraft – all die Dinge, die positiv in das Employee Engagement und somit in den Erfolg unserer Organisation einzahlen. In diesem Training wirst du befähigt, eine Umgebung für deine Mitarbeitenden zu schaffen, in der Fehler und Feedback als positive Antriebskräfte genutzt werden und alle ihr volles Potenzial entfalten können.

Modul 1: Online-Seminar

2 Tage

Konstruktive Feedback- und Fehlerkultur **Eine positive Fehlerkultur**

- Elemente einer konstruktiven und positiven Fehlerkultur.
- Die Wirkung von Transparenz, Lernorientierung, Unterstützung und Iteration.
- Fehler vs. Fehler – verschiedene Arten von Fehlern.
- Gelebte Best Practices.

Wie du als Führungskraft die Kultur prägen kannst

- Deine Wirksamkeit als Führungskraft auf die Fehlerkultur.
- Wahrnehmung: Wahrheit, Interpretation oder Bewertung?
- Reflexion deines Umgangs mit eigenen Fehlern.
- Selbstmanagement: Entwicklung persönlicher Strategien.

Implementierung einer positiven Fehlerkultur im eigenen Team

- Vertrauen im Team – die Basis auf der alles steht.
- Fehler als Chance für fachliche Verbesserungen und persönliche Weiterentwicklung.
- Lösungsorientierung und Motivation fördern.
- Transfer: Erarbeitung eines Umsetzungsplans für dein Team.

Wie sag ich's? Konstruktiv-wertschätzendes Feedback

- Feedback oder Kritik? Wortwahl und Ehrlichkeit.
- Was tun, damit die Kommunikation funktioniert?
- Das Konzept von Feed-Forward.
- Die Kunst, Feedback anzunehmen.

Feedbackkultur im Team leben

- Den Rahmen setzen: Wie, wann und wem Feedback geben?

- Wertschätzung und offene Kommunikation im Team fördern und fordern.
- Der Umgang mit Ängsten und Unsicherheiten im Team.
- Transfer: Erstellung von Feedbackregeln für dich selbst und dein Team.

Modul 2: Webinar

2 Stunden

Erfahrungsaustausch

- Interaktiver Austausch in der Gruppe mit dem Trainer.
- Lessons Learned: Was gelingt gut? Wo sind meine Lernfelder? Wie begegne ich diesen?
- Bearbeitung offener Fragen und Praxis-Situationen.

Inhalte

Modul 1 (2 Tage)

Eine positive Fehlerkultur

- Elemente einer konstruktiven und positiven Fehlerkultur.
- Die Wirkung von Transparenz, Lernorientierung, Unterstützung und Iteration.
- Fehler vs. Fehler – verschiedene Arten von Fehlern.
- Gelebte Best-Practices.

Wie du als Führungskraft die Kultur prägen kannst

- Deine Wirksamkeit als Führungskraft auf die Fehlerkultur.
- Wahrnehmung: Wahrheit, Interpretation oder Bewertung?
- Reflexion deines Umgangs mit eigenen Fehlern.
- Selbstmanagement: Entwicklung persönlicher Strategien.

Implementierung einer positiven Fehlerkultur im eigenen Team

- Vertrauen im Team – die Basis, auf der alles steht.
- Fehler als Chance für fachliche Verbesserungen und persönliche Weiterentwicklung.
- Lösungsorientierung und Motivation fördern.
- Transfer: Erarbeitung eines Umsetzungsplans für dein Team.

Wie sag ich's? Konstruktiv-wertschätzendes Feedback

- Feedback oder Kritik? Wortwahl und Ehrlichkeit.
- Was tun, damit die Kommunikation funktioniert?
- Das Konzept von Feed-Forward.
- Die Kunst, Feedback anzunehmen.

Feedbackkultur im Team leben

- Den Rahmen setzen: Wie, wann und wem Feedback geben?
- Wertschätzung und offene Kommunikation im Team fördern und fordern.
- Der Umgang mit Ängsten und Unsicherheiten im Team.
- Transfer: Erstellung von Feedbackregeln für dich selbst und dein Team.

Modul 2 (2 Std.)

Erfahrungsaustausch

- Interaktiver Austausch in der Gruppe mit dem Trainer.
- Lessons Learned: Was gelingt gut? Wo sind meine Lernfelder? Wie begegne ich diesen?
- Bearbeitung offener Fragen und Praxis-Situationen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- In diesem Training erhältst du konkrete Arbeitshilfen, um das Vertrauen und die Motivation deiner Mitarbeitenden zu stärken.
- Durch die Entwicklung deiner Fähigkeiten zu Selbstreflexion und Selbstmanagement treibst du deine persönliche wie berufliche Entwicklung voran.
- Du lernst, die Innovationskraft und Leistungsfähigkeit deines Teams oder der Organisation zu steigern, indem du eine Kultur der Offenheit, Zusammenarbeit und kontinuierlichen Verbesserung förderst.
- Du erhältst Werkzeuge, um mit den Herausforderungen der modernen Arbeitswelt umzugehen, indem du eine unterstützende Umgebung schaffst, in der deine Mitarbeitenden ihr volles Potenzial entfalten können.
- Innerhalb dieses Trainings erarbeitest du dir die Fähigkeiten und Kenntnisse, um einen wesentlichen Beitrag zum langfristigen Erfolg und zur Nachhaltigkeit deiner Organisation zu leisten und die Leistungs- und Innovationsfähigkeit, Zufriedenheit und emotionale Bindung deiner Mitarbeitenden zu stärken.

Methoden

Eine Mischung aus Trainer-Input, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeit, Fallbeispielen, Diskussionen, Präsentationen und Simulationen ermöglicht dir die Erarbeitung einer eigenen Strategie, um eine positive Fehler- und Feedbackkultur in deinem Team zu etablieren.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Ebenen, Projektleitende, HR-Verantwortliche, die ein oder mehrere Teams führen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Jan Feddersen

Authentizität und Verlässlichkeit sind wichtig, das gilt für Führungskräfte genauso wie für mich als Trainer. Dabei dürfen Humor und eine gute Portion Spaß nicht fehlen. Wenn wir uns und unseren Stärken treu bleiben und mit gutem Beispiel voran gehen, erbringen wir Höchstleistungen und motivieren andere. Dies vermittele ich, praxisorientiert und "hands-on", in meinen Führungskräfte trainings

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage + 2 Std. Webinar
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

09.07.-21.08.2026

Online-Seminar

09.-10.07.2026

Live-Online

Donnerstag, 09.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 10.07.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Webinar

21.08.2026

Live-Online

Freitag, 21.08.2026

09:00 Uhr - 11:00 Uhr

23.11.-21.12.2026

Online-Seminar

23.-24.11.2026

Live-Online

Montag, 23.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 24.11.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Webinar

21.12.2026

Live-Online

Montag, 21.12.2026

13:00 Uhr - 15:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36570

Teilnahmegebühr

€ 1.640,- zzgl. MwSt.

€ 1.951,60 inkl. MwSt.

Deine Anmelde-möglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36562

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de