

Die Führungskraft als Change Agent: dein Playbook für den Wandel

Tools & Mindset für erfolgreiches Veränderungsmanagement

Ein entscheidender Wettbewerbsfaktor von Unternehmen ist der Umgang mit und die Gestaltung von Veränderungsprozessen. Es geht nicht mehr um einzelne Change-Projekte, sondern um einen tiefgreifenden Wandel in der Arbeitswelt, der unter anderem den stetigen Wandel mit sich bringt. Dabei hast du als Führungskraft die Statistiken vor Augen, dass ca. 70% aller Veränderungsprojekte nicht die erwarteten Ziele erreichen. Wie Veränderungsprozesse erfolgreich verlaufen und gleichzeitig Spaß machen können, zeigt sich, wenn man diese aus einem anderen Blickwinkel angeht. Indem du den Wandel als iterativ und stetig anerkennt und ihn als stärkenbasierten, partizipativen und co-kreativen Prozess anlegst. Hierbei werden von Anfang an Mitarbeitende und relevante Stakeholder, wie z.B. Kundinnen, Kunden, Lieferantinnen, Lieferanten etc. eingebunden. In diesem Training erlebst du die Wirkung deines Mindsets auf deine Wirkung und erarbeitest dir neue, inspirierende Herangehensweisen.



Hast du den Mut, Etabliertes auf den Kopf zu stellen?

Mit den rethink Weiterbildungen veränderst du dein Mindset und entdeckst neue Horizonte.

Inhalte

Einführung

- Standortbestimmung:
Wie erlebst du Change-Prozesse in deinem Unternehmen?
Welche Vorgehensweisen und Muster hemmen bzw. fördern diesen Transformationsprozess?
- VUKA-Welt und die Notwendigkeit zu veränderten Vorgehensweisen in der Gestaltung von Transformationsprozessen.

Transformation & Ich

- Verschiedene Charaktere, verschiedene Verhaltensweisen sowie Erwartungen und Bedürfnisse im Umgang mit Transformations- und Veränderungsprozessen.
- Kennenlernen des typischen Umgangs mit Veränderungen auf individueller Ebene und Ableitung möglicher Interventionsmöglichkeiten für Führungskräfte.
- Erörtern verschiedener Change-Typen und Umgang mit Widerständen.

Transformationen stärkenorientiert gestalten

- Kennenlernen der defizit- und stärkenorientierten Veränderungstheorie und von zentralen Erkenntnissen aus der positiven Psychologie.
- Einführung in das stärkenorientierte Transformationsmodell.
- Durchführung von wertschätzenden Interviews zum Thema „Transformation“ sowie Herausarbeiten von Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Transformationsprojekte.
- Vertiefung und Anwendung des stärkenorientierten Transformationsmodells: Framing und Re-Framing.
- Gemeinsame Gestaltung eines Zukunftsbildes für einen stärkenorientierten Transformationsprozess mit Lego Serious Play®.
- Ableitung möglicher Ansatzpunkte und Strategien zur Umsetzung des definierten Zukunftsbildes.

Teamführung – Methodenkoffer für den Wandel

- Kennenlernen unterschiedlicher Beteiligungs- und Partizipationsformate.
- Das Change-Team als Motor der Veränderung.
- Kennenlernen von Methoden des Change-Monitorings.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du lernst einen stärken- und innovationsorientierten Ansatz und Handwerkszeug zur wirksamen und co-kreativen Gestaltung von Veränderungsprozessen kennen.
- Du reflektierst deine Einstellung und Haltung gegenüber Veränderungen.
- Du erarbeitest dir einen Methoden-Koffer für deinen Alltag als Change Agent.
- Du erhältst Inspiration und Ideen für deine ganz persönlichen Herausforderungen im Austausch und Dialog mit dem Trainer und den anderen Teilnehmenden.
- Du wendest das Erlernte auf eines deiner konkreten Veränderungsprojekte an.
- Einzelcoaching mit dem Trainer zu deiner individuellen Themenstellung und Fragen.

Methoden

Im Rahmen der Weiterbildung arbeiten wir mit unterschiedlichen Lernmethoden und Formaten, um dir einen größtmöglichen Nutzen zu bieten:

- Theorie-Impulse: Durch Theorie-Impulse schaffen wir die Basis für das gemeinsame Lernen.
- Erfahrungsaustausch: Wir fördern gezielt den aktiven Austausch zwischen unseren Teilnehmenden, um ein Voneinander-Lernen zu ermöglichen.
- Diskussion: Wir setzen nicht auf Frontalbeschallung, sondern auf eine rege Diskussion unter den Teilnehmenden, um Sachverhalte differenziert zu betrachten.
- Gamification: Lego Serious Play.
- Reflexion: Erfahren und Reflektieren hilft, das Gelernte zu vertiefen.
- Gruppenarbeiten zu individuellen Fragestellungen.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte mit Führungs- und Change-Erfahrung, die neue Impulse und Herangehensweisen suchen, um ihre Wirksamkeit in der Transformation zu erhöhen sowie mit ihren Teams kollaborativ und motiviert im stetigen Wandel erfolgreich sein möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in

Bernhard Muhler

Anhören, nachdenken, konzipieren und machen. So arbeite ich, dafür brenne ich. Wenn dann aus meiner



Arbeit mit Menschen diese ganz besondere Dynamik entsteht, die die Dinge ins Rollen bringt, dann laufe ich zur Höchstform auf.
 Auf Problemen herumreiten und Schuldige suchen? Bitte nicht!
 Was tun in Situationen der Unsicherheit? Drauf schauen, was Kraft gibt, was stark macht. Mal anders denken. Mal querdenken. Mal was Verrücktes ausprobieren. Positive Erfahrungen fürs Thema nutzen. Was dann entsteht? Eine völlig andere Ergebnisqualität.

Details zur Weiterbildung

Training | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine & Orte

07.-08.09.2026

Stuttgart

Veranstaltungsort

Parkhotel Messe-Airport

Tage & Uhrzeit

Montag, 07.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 08.09.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

18.-19.11.2026

Köln

Veranstaltungsort

Hotel Mondial am Dom Cologne

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 18.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 19.11.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

23.-24.02.2027

Hamburg/Finkenwerder

Veranstaltungsort

elaya hotel hamburg finkenwerder

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 23.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 24.02.2027

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

14.-15.06.2027

Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort

Crowne Plaza Frankfurt Congress

Hotel

Tage & Uhrzeit

Montag, 14.06.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 15.06.2027

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

14.-15.09.2027

Berlin

Veranstaltungsort

Hyperion Hotel Berlin

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 14.09.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 15.09.2027

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36566

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.

€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36566

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.