

Kirchliches Arbeitsrecht kompakt (Präsenz)

Aktuelle Rechtsprechung, Grundlagen und Besonderheiten

Personalverantwortliche in Dienststellen und Einrichtungen der Kirchen benötigen Kenntnisse des kirchlichen Arbeitsrechts, um Interessen des Arbeitgebers gegenüber Arbeitnehmer:innen und Mitarbeitervertretungen wahrnehmen zu können. Die Unterschiede zwischen staatlichem und kirchlichem Arbeitsrecht werden – insbesondere unter Berücksichtigung der aktuellsten Rechtsprechung des EuGH und des BAG – klar dargestellt und erläutert. Du erhältst einen Überblick über Geltungsbereich und Besonderheiten des Arbeitsrechts der Kirchen und gewinnst Sicherheit im Umgang mit den Vorschriften, auch wenn du bisher nicht in diesem Bereich tätig warst.

Inhalte

Verfassungsrechtliche Grundlagen des kirchlichen Arbeitsrechts

- Verfassungsrechtliche Garantie des kirchlichen Selbstbestimmungsrechts
- Geltung des staatlichen Arbeitsrechts für den kirchlichen Dienst
- Koalitionsfreiheit und Koalitionsbetätigungsrecht in kirchlichen Einrichtungen

Inklusive der aktuellsten
Rechtsprechung des EuGH und BAG

Arbeitsrechtsregelungsrecht der Kirchen

- Der „3. Weg“ und der „kirchengemäße 2. Weg“ als kirchliches Arbeitsrechtsregelungsverfahren
- ARGG-EKD und Arbeitsrechtsregelungsgesetze der Evangelischen Landeskirchen
- Grundordnung und KODA-Ordnungen der Katholischen Kirche

Individualarbeitsrechtliche Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechts

- Personenauswahl und Fragerecht des Arbeitgebers
- Leistungs- und Verhaltenspflichten der Arbeitnehmer:innen
- Loyalitätsobliegenheiten der Arbeitnehmer:innen
- Kündigung und Kündigungsschutz
- Kirchenspezifische Kündigungsgründe: Kirchenaustritt und Verstoß gegen Eherecht der katholischen Kirche
- Arbeitnehmerschutzrechte: Mindestlohngesetz und PflegearbeitsbedingungenVO, Arbeitszeitgesetz, Recht der Schwerbehinderten (SGB IX), Betriebliches Eingliederungsmanagement, Datenschutz, Berufsbildungsgesetz

Die Mitarbeitervertretung als innerbetriebliche Arbeitnehmervertretung der Kirchen

- Mitarbeitervertretungsgesetze der evangelischen Landeskirchen und Mitarbeitervertretungsordnung der katholischen Kirche
- Geltungsbereich der Mitarbeitervertretung und Rechtsstellung der Mitglieder
- Mitarbeiterversammlung und Vertretung besonderer Arbeitnehmergruppen
- Beteiligungsrechte
- Dienstvereinbarung
- Schlichtung und Rechtsschutz

Gerichtsschutz bei Rechtsstreitigkeiten

- Staatlicher Gerichtsschutz und kirchliche Schlichtungsmöglichkeit bei individualrechtlichen Streitigkeiten
- Kirchenrechtlicher Gerichtsschutz bei kollektivrechtlichen Streitigkeiten

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erhältst aus Sicht des kirchlichen Arbeitgebers einen systematischen Überblick über das kirchliche Arbeitsrecht.
- Selbstverständlich werden auch regelmäßig auftretende Praxisfälle des staatlichen Arbeitsrechts unter Berücksichtigung der Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechts berücksichtigt.
- Aktuelle Beispiele und Fragen aus der täglichen Praxis der Teilnehmer:innen können gemeinsam mit den anderen Teilnehmenden besprochen und gelöst werden.

Methoden

Fallbeispiele und Praxisfälle vertiefen das in den Vorträgen vermittelte Wissen. Erfahrungsaustausch und Diskussion.

Teilnehmer:innenkreis

Leiter:innen, Vertreter:innen oder Beauftragte sowie Personalverantwortliche einer kirchlichen Dienststelle oder Einrichtung, die sich einen aktuellen Überblick über das kirchliche Arbeitsrecht verschaffen müssen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Axel C. Buchenroth

Rechtsanwalt. Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Miet- und Wohnungseigentumsrecht. Gründungspartner einer seit 2001 bestehenden wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Kanzlei. Berät Unternehmen, Arbeitnehmer und Betriebsräte in sämtlichen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Dozent für Arbeitsrecht. Arbeitsrecht für den Anwender nachvollziehbar, praxisnah und unterhaltsam zu vermitteln - das ist mein Ziel!

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

22.09.2027

Düsseldorf

Veranstaltungsort

Novotel City West

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 22.09.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/3873

Teilnahmegebühr

€ 540,- zzgl. MwSt.

€ 642,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/3873

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Kirchliches Arbeitsrecht kompakt (Live-Online)

Aktuelle Rechtsprechung, Grundlagen und Besonderheiten

Personalverantwortliche in Dienststellen und Einrichtungen der Kirchen benötigen Kenntnisse des kirchlichen Arbeitsrechts, um Interessen des Arbeitgebers gegenüber Arbeitnehmer:innen und Mitarbeitervertretungen wahrnehmen zu können. Die Unterschiede zwischen staatlichem und kirchlichem Arbeitsrecht werden – insbesondere unter Berücksichtigung der aktuellsten Rechtsprechung des EuGH und des BAG – klar dargestellt und erläutert. Du erhältst einen Überblick über Geltungsbereich und Besonderheiten des Arbeitsrechts der Kirchen und gewinnst Sicherheit im Umgang mit den Vorschriften, auch wenn du bisher nicht in diesem Bereich tätig warst.

Inhalte

Verfassungsrechtliche Grundlagen des kirchlichen Arbeitsrechts

- Verfassungsrechtliche Garantie des kirchlichen Selbstbestimmungsrechts.
- Geltung des staatlichen Arbeitsrechts für den kirchlichen Dienst.
- Koalitionsfreiheit und Koalitionsbetätigungsrecht in kirchlichen Einrichtungen.

Inklusive der aktuellsten
Rechtsprechung des EuGH und BAG

Arbeitsrechtsregelungsrecht der Kirchen

- Der „3. Weg“ und der „kirchengemäße 2. Weg“ als kirchliches Arbeitsrechtsregelungsverfahren.
- ARGG-EKD und Arbeitsrechtsregelungsgesetze der Evangelischen Landeskirchen.
- Grundordnung und KODA-Ordnungen der Katholischen Kirche.

Individualarbeitsrechtliche Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechts

- Personenauswahl und Fragerecht des Arbeitgebers.
- Leistungs- und Verhaltenspflichten der Arbeitnehmer:innen.
- Loyalitätsobliegenheiten der Arbeitnehmer:innen.
- Kündigung und Kündigungsschutz.
- Kirchenspezifische Kündigungsgründe: Kirchenaustritt und Verstoß gegen Eherecht der katholischen Kirche.
- Arbeitnehmerschutzrechte: Mindestlohngesetz und PflegearbeitsbedingungenVO, Arbeitszeitgesetz, Recht der Schwerbehinderten (SGB IX), Betriebliches Eingliederungsmanagement, Datenschutz, Berufsbildungsgesetz.

Die Mitarbeitervertretung als innerbetriebliche Arbeitnehmervertretung der Kirchen

- Mitarbeitervertretungsgesetze der evangelischen Landeskirchen und Mitarbeitervertretungsordnung der katholischen Kirche.
- Geltungsbereich der Mitarbeitervertretung und Rechtsstellung der Mitglieder.
- Mitarbeiterversammlung und Vertretung besonderer Arbeitnehmergruppen.
- Beteiligungsrechte.
- Dienstvereinbarung.
- Schlichtung und Rechtsschutz.

Gerichtsschutz bei Rechtsstreitigkeiten

- Staatlicher Gerichtsschutz und kirchliche Schlichtungsmöglichkeit bei individualrechtlichen Streitigkeiten.
- Kirchenrechtlicher Gerichtsschutz bei kollektivrechtlichen Streitigkeiten.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erhältst aus Sicht des kirchlichen Arbeitgebers einen systematischen Überblick über das kirchliche Arbeitsrecht.
- Selbstverständlich werden auch regelmäßig auftretende Praxisfälle des staatlichen Arbeitsrechts unter Berücksichtigung der Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechts berücksichtigt.
- Aktuelle Beispiele und Fragen aus der täglichen Praxis der Teilnehmer:innen können gemeinsam mit den anderen Teilnehmenden besprochen und gelöst werden.

Methoden

Fallbeispiele und Praxisfälle vertiefen das in den Vorträgen vermittelte Wissen. Erfahrungsaustausch und Diskussion.

Teilnehmer:innenkreis

Leiter:innen, Vertreter:innen oder Beauftragte sowie Personalverantwortliche einer kirchlichen Dienststelle oder Einrichtung, die sich einen aktuellen Überblick über das kirchliche Arbeitsrecht verschaffen müssen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Axel C. Buchenroth

Rechtsanwalt. Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Miet- und Wohnungseigentumsrecht. Gründungspartner einer seit 2001 bestehenden wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Kanzlei. Berät Unternehmen, Arbeitnehmer und Betriebsräte in sämtlichen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Dozent für Arbeitsrecht. Arbeitsrecht für den Anwender nachvollziehbar, praxisnah und unterhaltsam zu vermitteln - das ist mein Ziel!

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine**24.09.2026**

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 24.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

12.05.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 12.05.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33507**Teilnahmegebühr****€ 540,- zzgl. MwSt.**

€ 642,60 inkl. MwSt.

Deine AnmeldemöglichkeitenOnline: www.haufe-akademie.de/3873E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KGMunzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de