Qualifizierungsprogramm Personalmanagement (Präsenz)

Deine Intensivwoche zu modernem Personalmanagement

Die Aufgaben eines modernen Personalmanagements sind vielseitig und entfalten ihre volle Wirkungskraft erst, wenn sie strategisch und operativ in ein schlüssiges Gesamtkonzept eingebettet sind. Hierzu musst du alle relevanten und zukünftigen Themen von HR kennen. Du erhältst einen kompakten, praxisnahen und intensiven Überblick über das moderne Personalmanagement mit seinen vielschichtigen, spannenden Aufgaben – für deine erfolgreiche Personalarbeit als kompetente:r HR-Partner:in.

Inhalte

Das Konzept

- Die relevanten Themen im Personalmanagement werden als breit gefächerte Übersicht fundiert, ganzheitlich und kritisch aufgezeigt.
- Die Vermittlung der fachlichen Inhalte ist sehr anschaulich und umsetzungsorientiert.
- Vielfältige Beispiele aus unterschiedlichsten Unternehmen sichern die Praxisorientierung.

Inhalte

Modul 1: Arbeitgebermarke und Personalgewinnung

- Arbeitgebermarke gezielt und durchgängig definieren und umsetzen.
- Architektur einer positiven Arbeitgebermarke.
- Grundlagen des Employer Brandings.
- Personalgewinnung.
- Onboarding und Integration neuer Mitarbeiter:innen.
- People & Culture.

Modul 2: Personalentwicklung (PE)

- Beitrag der Personalentwicklung zur Bindung von Mitarbeiter:innen.
- Personalentwicklungs-Instrumente im praktischen Einsatz.
- Generationen und Generationen-Mix in Unternehmen.
- Der Personalentwicklungsprozess und sein Beitrag zur Unternehmensentwicklung.

Modul 3: Personalbetreuung und Rolle der modernen Personalmanager:innen

- Betriebliches Gesundheitsmanagement – ganzheitliche Betrachtung.
- Arbeitszeitgesetz, Arbeitszeitmodelle, Handlungsvollmachten.
- Bestandteile eines Arbeitsvertrags.
- Fehlzeiten und Lösungsansätze.
- Personalfreisetzung: Trennungen und Trennungsprozesse.

Modul 4: Moderne Vergütung und attraktive Zusatzleistungen

- Strategien entwickeln für attraktive und moderne Total-Compensation-Modelle.
- Das eigene Vergütungsmodell entwerfen.
- Kurz- und langfristige Anreizsysteme zur Sicherung der Mitarbeiterbindung und -motivation.
- Gehaltsstrukturen mit und ohne Tarifverträge entwickeln.
- Zusatzleistungen in der Praxis – attraktive Benefits als Zünglein an der Waage im War for Talents.
- Zielvereinbarungssysteme – Lust oder Frust produzieren?
- Beteiligungsmodelle im Überblick.
- Use Case: Long Term Bonus Plan als praxistaugliches Beteiligungsprogramm.
- New Pay – Was ist praxistauglich?

Modul 5: HR-Strategie, Personalplanung und HR-Controlling

- HR-Trends und Empfehlungen für die eigene HR-Strategie.
- Sustainable und Green Company Transformation – ein Job für HR!
- Pragmatische Konzepte für die Ableitung der HR-Strategie aus den Unternehmenszielen.

- Definition des strategisch wirksamen und deshalb effektiven Leistungsspektrums der Personalabteilung. An Beispielen aus der Praxis mit dem HR-Haus-Modell bzw. „Employer-of-Choice-Modell“.
- Strategische Gesamtkonzepte für hohe Arbeitgeberattraktivität, Mitarbeiterbindung und High Performance Management.
- Moderne HR-Organisations-Designs – die richtige Mannschaftsaufstellung für den jeweiligen Auftrag.
- Operative und strategische, quantitative und qualitative Personalplanung.
- Strategisch wirksames HR-Controlling inkl. Mitarbeiterbefragungen als Messinstrument.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne die verschiedenen Leistungsbereiche und die strategische Bedeutung des Personalmanagements für dein Unternehmen besser zu verstehen.
- Erfahre, welche Trends das moderne Personalmanagement heute berücksichtigen muss.
- Lerne Modelle dafür kennen, wie du den Beitrag des Personalmanagements zum Unternehmenserfolg ganzheitlich planen, visualisieren und messen kannst.
- Lerne Wege kennen, deine Personalorganisation auf Excellence zu steuern.
- Du kannst die Führungskräfte als Botschafter:innen für HR gewinnen.
- Du bekommst Hilfsmittel an die Hand, dich vorausschauend selbst zu auditieren.

Wichtiger Hinweis:

Bitte berücksichtige bei deiner Planung, dass am Abend des zweiten Veranstaltungstages eine gemeinsame Abendveranstaltung stattfinden wird und halte dir den Termin frei.

Methoden

Die methodische Aufbereitung ist vielfältig und ermöglicht einen maximalen Wissenstransfer: Vortrag, interaktive Erarbeitung von Themen, Praxisbeispiele, Übungen, Einzel- und Gruppenarbeit.

Die Auswahl der Tagungshotels unterstützt die intensive Lernsituation dieses Qualifizierungsprogramms.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte, qualifizierte Fachleute und Mitarbeiter:innen aus dem Bereich Personal, denen aktuell oder künftig Personalmanagementaufgaben übertragen werden. Besonders nützlich ist die Teilnahme für Quereinsteiger:innen, die sich einen schnellen und breiten Überblick verschaffen wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:innen



Arne Prieß
Arne Prieß beruflich "in a nutshell": Geschäftsführer, Senior Management Consultant, Projekt Manager, Trainer (für HR-, Leadership-, Nachhaltigkeits- und Methodik-Skills wie z.B. Zeit-, Projekt-, Change Management & Organisationsentwicklung, Digital Overload Management, Green Company Transformation), Dozent, Moderator, (Karriere-) Coach, Speaker, Autor und Herausgeber der Fachbuch-Reihe „Exzellenz im Management“ (8 Bücher im Haufe-Verlag).
Arne Prieß privat "in a nutshell": Nordlicht von der Ostsee-Küste, Wahlbayer, Vater von 3 Söhnen, Segler und Uhrensammler



Iris Skulesch
„Mit den Menschen gestalten und entwickeln“ - das ist mein Motto und gleichzeitig der Schlüssel für erfolgreiche Personal- und Organisationsentwicklung. Nur wer mit statt gegen die Menschen arbeitet, wird langfristig seine Ziele im und mit dem Unternehmen erreichen.

Meine größte Freude ist es, mit Menschen in Organisationen zusammenzuarbeiten, sie zu begleiten und zu entwickeln. Was mich ausmacht? Eine optimistische und positive Herangehensweise, um in Möglichkeiten ziel- und lösungsorientiert zu denken und zu arbeiten.

Deine Vorteile im Überblick

Mit Zertifikat
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du ein anerkanntes Zertifikat, das deine neu erworbenen Kompetenzen belegt.

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Rundum versorgt
Die Teilnahmegebühr beinhaltet:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Qualifizierungsprogramm | Präsenz

5 Tage

Termine

15.-19.03.2027
Friedewald/Nähe Bad Hersfeld
Veranstaltungsort
Göbel´s Schlosshotel Prinz von Hessen

Tage & Uhrzeit
Montag, 15.03.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Dienstag, 16.03.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 17.03.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 18.03.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 19.03.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

21.-25.06.2027
Köln
Veranstaltungsort
art'otel cologne

Tage & Uhrzeit
Montag, 21.06.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Dienstag, 22.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 23.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 24.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 25.06.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

06.-10.12.2027
München
Veranstaltungsort
Holiday Inn München Westpark

Tage & Uhrzeit
Montag, 06.12.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Dienstag, 07.12.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 08.12.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 09.12.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 10.12.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

27.-31.03.2028
Hamburg
Veranstaltungsort
Leonardo Hamburg Altona

Tage & Uhrzeit
Montag, 27.03.2028
10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Dienstag, 28.03.2028
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 29.03.2028
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 30.03.2028
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 31.03.2028
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41094

Teilnahmegebühr

€ 3.390,- zzgl. MwSt.
€ 4.034,10 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Sonderkonditionen

Im Preis enthalten ist eine gemeinsame Abendveranstaltung am zweiten Abend.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41094
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Qualifizierungsprogramm Personalmanagement (Live-Online)

Deine Intensivwoche zu modernem Personalmanagement

Die Aufgaben eines modernen Personalmanagements sind vielseitig und entfalten ihre volle Wirkungskraft erst, wenn sie strategisch und operativ in ein schlüssiges Gesamtkonzept eingebettet sind. Hierzu musst du alle relevanten und zukünftigen Themen von HR kennen. Du erhältst einen kompakten, praxisnahen und intensiven Überblick über das moderne Personalmanagement mit seinen vielschichtigen, spannenden Aufgaben – für deine erfolgreiche Personalarbeit als kompetente:r HR-Partner:in.

Inhalte

Das Konzept

- Die relevanten Themen im Personalmanagement werden als breit gefächerte Übersicht fundiert, ganzheitlich und kritisch aufgezeigt.
- Die Vermittlung der fachlichen Inhalte ist sehr anschaulich und umsetzungsorientiert.
- Vielfältige Beispiele aus unterschiedlichsten Unternehmen sichern die Praxisorientierung.

Inhalte

Modul 1: Arbeitgebermarke und Personalgewinnung

- Arbeitgebermarke gezielt und durchgängig definieren und umsetzen.
- Architektur einer positiven Arbeitgebermarke.
- Grundlagen des Employer Brandings.
- Personalgewinnung.
- Onboarding und Integration neuer Mitarbeiter:innen.
- People & Culture.

Modul 2: Personalentwicklung (PE)

- Beitrag der Personalentwicklung zur Bindung von Mitarbeiter:innen.
- Personalentwicklungs-Instrumente im praktischen Einsatz.
- Generationen und Generationen-Mix in Unternehmen.
- Der Personalentwicklungsprozess und sein Beitrag zur Unternehmensentwicklung.

Modul 3: Personalbetreuung und Rolle der modernen Personalmanager:innen

- Betriebliches Gesundheitsmanagement – ganzheitliche Betrachtung.
- Arbeitszeitgesetz, Arbeitszeitmodelle, Handlungsvollmachten.
- Bestandteile eines Arbeitsvertrags.
- Fehlzeiten und Lösungsansätze.
- Personalfreisetzung: Trennungen und Trennungsprozesse.

Modul 4: Moderne Vergütung und attraktive Zusatzleistungen

- Strategien entwickeln für attraktive und moderne Total-Compensation-Modelle.
- Das eigene Vergütungsmodell entwerfen.
- Kurz- und langfristige Anreizsysteme zur Sicherung der Mitarbeiterbindung und -motivation.
- Gehaltsstrukturen mit und ohne Tarifverträge entwickeln.
- Zusatzleistungen in der Praxis – attraktive Benefits als Zünglein an der Waage im War for Talents.
- Zielvereinbarungssysteme – Lust oder Frust produzieren?
- Beteiligungsmodelle im Überblick.
- Use Case: Long Term Bonus Plan als praxistaugliches Beteiligungsprogramm.
- New Pay – Was ist praxistauglich?

Modul 5: HR-Strategie, Personalplanung und HR-Controlling

- HR-Trends und Empfehlungen für die eigene HR-Strategie.
- Sustainable und Green Company Transformation – ein Job für HR!
- Pragmatische Konzepte für die Ableitung der HR-Strategie aus den Unternehmenszielen.

- Definition des strategisch wirksamen und deshalb effektiven Leistungsspektrums der Personalabteilung. An Beispielen aus der Praxis mit dem HR-Haus-Modell bzw. „Employer-of-Choice-Modell“.
- Strategische Gesamtkonzepte für hohe Arbeitgeberattraktivität, Mitarbeiterbindung und High Performance Management.
- Moderne HR-Organisations-Designs – die richtige Mannschaftsaufstellung für den jeweiligen Auftrag.
- Operative und strategische, quantitative und qualitative Personalplanung.
- Strategisch wirksames HR-Controlling inkl. Mitarbeiterbefragungen als Messinstrument.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne die verschiedenen Leistungsbereiche und die strategische Bedeutung des Personalmanagements für dein Unternehmen besser zu verstehen.
- Erfahre, welche Trends das moderne Personalmanagement heute berücksichtigen muss.
- Lerne Modelle dafür kennen, wie du den Beitrag des Personalmanagements zum Unternehmenserfolg ganzheitlich planen, visualisieren und messen kannst.
- Lerne Wege kennen, deine Personalorganisation auf Excellence zu steuern.
- Du kannst die Führungskräfte als Botschafter:innen für HR gewinnen.
- Du bekommst Hilfsmittel an die Hand, dich vorausschauend selbst zu auditieren.

Wichtiger Hinweis:

Bitte berücksichtige bei deiner Planung, dass am Abend des zweiten Veranstaltungstages eine gemeinsame Abendveranstaltung stattfinden wird und halte dir den Termin frei.

Methoden

Die methodische Aufbereitung ist vielfältig und ermöglicht einen maximalen Wissenstransfer: Vortrag, interaktive Erarbeitung von Themen, Praxisbeispiele, Übungen, Einzel- und Gruppenarbeit.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Miro:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte, qualifizierte Fachleute und Mitarbeiter:innen aus dem Bereich Personal, denen aktuell oder künftig Personalmanagementaufgaben übertragen werden. Besonders nützlich ist die Teilnahme für Quereinsteiger:innen, die sich einen schnellen und breiten Überblick verschaffen wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:innen



Arne Prieß
Arne Prieß beruflich "in a nutshell": Geschäftsführer, Senior Management Consultant, Projekt Manager, Trainer (für HR-, Leadership-, Nachhaltigkeits- und Methodik-Skills wie z.B. Zeit-, Projekt-, Change Management & Organisationsentwicklung, Digital Overload Management, Green Company Transformation), Dozent, Moderator, (Karriere-) Coach, Speaker, Autor und Herausgeber der Fachbuch-Reihe „Exzellenz im Management“ (8 Bücher im Haufe-Verlag).
Arne Prieß privat "in a nutshell": Nordlicht von der Ostsee-Küste, Wahlbayer, Vater von 3 Söhnen, Segler und Uhrensammler



Iris Skulesch
„Mit den Menschen gestalten und entwickeln“ - das ist mein Motto und gleichzeitig der Schlüssel für erfolgreiche Personal- und Organisationsentwicklung. Nur wer mit statt gegen die Menschen arbeitet, wird langfristig seine Ziele im und mit dem Unternehmen erreichen.

Meine größte Freude ist es, mit Menschen in Organisationen zusammenzuarbeiten, sie zu begleiten und zu entwickeln. Was mich ausmacht? Eine optimistische und positive Herangehensweise, um in Möglichkeiten ziel- und lösungsorientiert zu denken und zu arbeiten.

Deine Vorteile im Überblick

Mit Zertifikat
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du ein anerkanntes Zertifikat, das deine neu erworbenen Kompetenzen belegt.

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Qualifizierungsprogramm | Online

5 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

20.-24.09.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 20.09.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Dienstag, 21.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 22.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 23.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 24.09.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32902

Teilnahmegebühr

€ 3.390,- zzgl. MwSt.
€ 4.034,10 inkl. MwSt.

Sonderkonditionen

Im Preis enthalten ist eine gemeinsame Abendveranstaltung am zweiten Abend.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41094
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de