

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL) (Präsenz)

Wie du die Richtlinie rechtssicher in der Praxis umsetzt

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL) ist fast unbemerkt in Kraft getreten und muss bis Juni 2026 umgesetzt werden. Für Unternehmen und Arbeitgeber besteht jetzt schon Handlungsbedarf, da von den Unternehmen umfassende Maßnahmen zur Transparenz und Gleichbehandlung ihrer Entgeltstrukturen verlangt werden. Verschaffe dir bereits jetzt einen kompakten Überblick über die Regelungen, die es einzuhalten gilt.

Inhalte

Überblick zur Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL)

- Ziele und Hintergründe der ETRL.
- Relevanz für Unternehmen und erste Maßnahmen.

Rechtliche Vorgaben und Berichtspflichten

- Überblick über Fristen und Umsetzungsstufen.
- Berichtspflichten für verschiedene Unternehmensgrößen.

Praktische Umsetzung

- Analyse und Dokumentation der bestehenden Vergütungssysteme.
- Geschlechtsneutrale und objektive Gehaltskriterien.
- Anpassung und Implementierung neuer Vergütungsmodelle.

Spezielle Herausforderungen für unterschiedliche Unternehmensarten

- Unternehmen ohne Betriebsrat und ohne Tarifbindung.
- Unternehmen mit Betriebsrat und ohne Tarifbindung.
- Unternehmen mit Betriebsrat und Tarifbindung.

Verhandlung mit Betriebsräten und Gewerkschaften

- Strategien für erfolgreiche Vergütungsverhandlungen.
- Umgang mit spezifischen Anforderungen der Tarifverträge.

Dokumentations- und Berichtspflichten

- Anforderungen an IT-gestützte Prozesse und Berichtssysteme.
- Dokumentationspflichten gegenüber Aufsichtsbehörden und Arbeitnehmervertretern.

Chancen und Risiken der ETRL

- Wie Unternehmen von der Entgelttransparenz profitieren können.
- Risiken von Sanktionen und wie diese vermieden werden.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du bekommst die Grundlagen zur Entgelttransparenzrichtlinie aufgezeigt.
- Du erfährst alle Neuerungen im Zuge der Entgelttransparenzrichtlinie und welche Pflichten auf dein Unternehmen zukommen.
- Du lernst die speziellen Herausforderungen kennen und erfährst, wie damit umzugehen ist.
- Du hast die Möglichkeit deine Fragen zu stellen und profitierst von individuellen Antworten des Referenten.
- Du erhältst im Seminar Hilfestellung, wie du in deinem Unternehmen die Entgelttransparenzrichtlinie rechtssicher in der Praxis umsetzt.

Methoden

Vortrag, Präsentation, Diskussion, fachlicher Trainer-Input und Fallbeispiele.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte mit Personalverantwortung, Fach- und Führungskräfte aus der Personalabteilung und Geschäftsführer:innen, die sich einen Überblick über die aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen verschaffen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Peter Hützen

Arbeitsrecht und nichts anders als Arbeitsrecht werde ich machen, hieß es in meinem ersten Bewerbungsgespräch. Dabei ist es geblieben und ich arbeite auch nach 25 Jahren als Arbeitsrechtler, Referent und Trainer mit dergleichen Freude und Energie wie am ersten Tag. Die hochdynamische arbeitsrechtliche Gesetzgebung und Rechtsprechung verständlich zu vermitteln und in der betrieblichen Praxis belastbar und nachhaltig umzusetzen zeichnet meine Arbeit aus. Für das Arbeitsrecht habe ich mich entschieden, weil es nie langweilig wird, stets herausfordernd und erfüllend ist, Menschen und Organisationen beizustehen und ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

Constantin Wlachojiannis

Schnelles und überlegtes Handeln, der Blick über den Tellerrand und ein Fokus auf pragmatische und wirtschaftliche Lösungen prägen



Bella Silberstein

Ich bin Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht.

Ich berate sowie vertrete Arbeitgeber und Führungskräfte in sämtlichen individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Ein Schwerpunkt meiner Tätigkeit liegt in der strategischen und prozessualen Begleitung arbeitsrechtlicher Streitigkeiten vor den Arbeits- und Landesarbeitsgerichten.



meine anwaltliche Tätigkeit. Mich treibt an, dies auf Schulungsteilnehmende zu übertragen und sie für das Arbeitsrecht zu begeistern, unabhängig vom Wissensstand, Aufgabe, Berufserfahrung und Alter.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag

Termine

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41261

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41261

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL) (Live-Online)

Wie du die Richtlinie rechtssicher in der Praxis umsetzt

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL) ist fast unbemerkt in Kraft getreten und muss bis Juni 2026 umgesetzt werden. Für Unternehmen und Arbeitgeber besteht jetzt schon Handlungsbedarf, da von den Unternehmen umfassende Maßnahmen zur Transparenz und Gleichbehandlung ihrer Entgeltstrukturen verlangt werden. Verschaffe dir bereits jetzt einen kompakten Überblick über die Regelungen, die es einzuhalten gilt.

Inhalte

Überblick zur Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL)

- Ziele und Hintergründe der ETRL.
- Relevanz für Unternehmen und erste Maßnahmen.

Rechtliche Vorgaben und Berichtspflichten

- Überblick über Fristen und Umsetzungsstufen.
- Berichtspflichten für verschiedene Unternehmensgrößen.

Praktische Umsetzung

- Analyse und Dokumentation der bestehenden Vergütungssysteme.
- Geschlechtsneutrale und objektive Gehaltskriterien.
- Anpassung und Implementierung neuer Vergütungsmodelle.

Spezielle Herausforderungen für unterschiedliche Unternehmensarten

- Unternehmen ohne Betriebsrat und ohne Tarifbindung.
- Unternehmen mit Betriebsrat und ohne Tarifbindung.
- Unternehmen mit Betriebsrat und Tarifbindung.

Verhandlung mit Betriebsräten und Gewerkschaften

- Strategien für erfolgreiche Vergütungsverhandlungen.
- Umgang mit spezifischen Anforderungen der Tarifverträge.

Dokumentations- und Berichtspflichten

- Anforderungen an IT-gestützte Prozesse und Berichtssysteme.
- Dokumentationspflichten gegenüber Aufsichtsbehörden und Arbeitnehmervertretern.

Chancen und Risiken der ETRL

- Wie Unternehmen von der Entgelttransparenz profitieren können.
- Risiken von Sanktionen und wie diese vermieden werden.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du bekommst die Grundlagen zur Entgelttransparenzrichtlinie aufgezeigt.
- Du erfährst alle Neuerungen im Zuge der Entgelttransparenzrichtlinie und welche Pflichten auf dein Unternehmen zukommen.
- Du lernst die speziellen Herausforderungen kennen und erfährst, wie damit umzugehen ist.
- Du hast die Möglichkeit deine Fragen zu stellen und profitierst von individuellen Antworten des Referenten.
- Du erhältst im Seminar Hilfestellung, wie du in deinem Unternehmen die Entgelttransparenzrichtlinie rechtssicher in der Praxis umsetzt.

Methoden

Vortrag, Präsentation, Diskussion, fachlicher Trainer-Input und Fallbeispiele.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte mit Personalverantwortung, Fach- und Führungskräfte aus der Personalabteilung und Geschäftsführer:innen, die sich einen Überblick über die aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen verschaffen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Peter Hützen

Arbeitsrecht und nichts anders als Arbeitsrecht werde ich machen, hieß es in meinem ersten Bewerbungsgespräch. Dabei ist es geblieben und ich arbeite auch nach 25 Jahren als Arbeitsrechtler, Referent und Trainer mit dergleichen Freude und Energie wie am ersten Tag. Die hochdynamische arbeitsrechtliche Gesetzgebung und Rechtsprechung verständlich zu vermitteln und in der betrieblichen Praxis belastbar und nachhaltig umzusetzen zeichnet meine Arbeit aus. Für das Arbeitsrecht habe ich mich entschieden, weil es nie langweilig wird, stets herausfordernd und erfüllend ist, Menschen und Organisationen beizustehen und ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

Constantin Wlachojiannis

Schnelles und überlegtes Handeln, der Blick über den Tellerrand und ein Fokus auf pragmatische und wirtschaftliche Lösungen prägen



Bella Silberstein

Ich bin Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht.

Ich berate sowie vertrete Arbeitgeber und Führungskräfte in sämtlichen individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Ein Schwerpunkt meiner Tätigkeit liegt in der strategischen und prozessualen Begleitung arbeitsrechtlicher Streitigkeiten vor den Arbeits- und Landesarbeitsgerichten.



meine anwaltliche Tätigkeit. Mich treibt an, dies auf Schulungsteilnehmende zu übertragen und sie für das Arbeitsrecht zu begeistern, unabhängig vom Wissensstand, Aufgabe, Berufserfahrung und Alter.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Starttermine

30.10.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Freitag, 30.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

10.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 10.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41263

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41261

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

