

# Personalabbau durch Interessenausgleich und Sozialplan (Präsenz)

## Faire Lösungen für die Betriebsparteien

Die aktuelle wirtschaftliche Situation in Deutschland stellt viele Unternehmen vor große Herausforderungen. Globale Unsicherheiten, steigende Energiekosten, aber auch Änderungen der Arbeitsanforderungen oder die Verlagerung von Standorten zwingen viele Unternehmen, ihre Belegschaft zu reduzieren, um wettbewerbsfähig zu bleiben. In diesen Fällen kann Personalabbau eine unvermeidbare Maßnahme sein. Dieses Seminar bietet einen fundierten Überblick, um Personalabbauprozesse professionell, rechtssicher, aber auch menschlich zu gestalten. Der Fokus liegt hierbei auf dem Interessenausgleich und dem Sozialplan und damit auf der Beteiligung des Betriebsrats. Du bekommst die wesentlichen arbeitsrechtlich relevanten Aspekte vermittelt, um bestenfalls schon im Vorfeld deine arbeitsrechtlichen Pflichten zu kennen. Damit verfügst du über das notwendige Wissen und die Werkzeuge, um diese herausfordernden Situationen erfolgreich zu meistern.

### Inhalte

#### Einführung in den Personalabbau

- Gründe und Notwendigkeit von Personalabbau in der aktuellen wirtschaftlichen Lage.
- Richtige Organisation im Unternehmen.

#### Rechtliche Grundlagen für den Personalabbau

##### Beteiligung des Betriebsrats bei einem geplanten Personalabbau

- Voraussetzungen der Beteiligungsrechte nach § 111, 112, 112a BetrVG.
- Inhalt und Umfang der Beteiligungsrechte.
- Welche Rechtsfolgen hat die Verletzung der Beteiligungsrechte?

##### Interessenausgleichsverfahren und Sozialplanverfahren

- Voraussetzungen.
- Zulässiger Inhalt des Interessenausgleichs und des Sozialplans.
- Sozialplanvolumen richtig berechnen.
- Typische Regelungen (mit Fallbeispielen und Muster).
- Freiwilliger Sozialplan.
- Tarifsozialplan.

##### Kommunikation und Transparenz während des Abbauprozesses

- Wie kommuniziert man den Personalabbau intern und extern?
- Rechtliche Vorgaben für die Kommunikation mit den betroffenen Mitarbeiter:innen.

##### Freiwilligenprogramme

- Vor- und Nachteile.
- Praktische Umsetzung.

##### Transfergesellschaft, Rentenbrücke und andere Gestaltungsmöglichkeiten

##### Einigungsstellenverfahren

##### Weitere rechtliche Erfordernisse bei der Umsetzung

- Durchführung der Sozialauswahl.
- Vorbereitung Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG (Muster).
- Wichtig: Massenentlassungsanzeige und Konsultationsverfahren nach § 17 KSchG.
- Ausblick: Kündigungsschutz.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

## Dein Nutzen

- Du erhältst ein fundiertes Wissen zum Interessenausgleich und Sozialplan.
- Du bist darüber informiert, wie der Betriebsrat beteiligt werden muss.
- Du erhältst praxisnahe Tipps zur Kommunikation und Umsetzung in Krisenzeiten.
- Du entwickelst Strategien zur Unterstützung und Reintegration der verbleibenden Mitarbeiter:innen.

## Methoden

Vortrag und Diskussion, praxisorientierte Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch.

## Teilnehmer:innenkreis

Vorstände, Geschäftsführer:innen, Personalleiter:innen, HR-Verantwortliche, Personalreferent:innen, Personalsachbearbeiter:innen, Führungskräfte, HR-Manager:innen sowie Unternehmensjurist:innen.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzen wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:innen



**Prof. Dr. Tim Husemann**

Derzeit keine Vita verfügbar



**Dr. Thomas Rothballer**

"Hoch spezialisiert und für pragmatische Lösungsansätze bekannt" - eine solche Beschreibung ist mein Ziel und Ansporn zugleich!

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Wirtschaftsmediator, mit Schwerpunkt Personalabbau, Verhandlungen mit Betriebsräten sowie Kündigungsschutzstreitigkeiten.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Präsenz

1 Tag

### Termine

**24.11.2026**

Berlin

#### Veranstaltungsort

H4 Hotel Berlin Alexanderplatz

#### Tage & Uhrzeit

Dienstag, 24.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/41273](http://www.haufe-akademie.de/41273)

### Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/41273](http://www.haufe-akademie.de/41273)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

# Personalabbau durch Interessenausgleich und Sozialplan (Live-Online)

## Faire Lösungen für die Betriebsparteien

Die aktuelle wirtschaftliche Situation in Deutschland stellt viele Unternehmen vor große Herausforderungen. Globale Unsicherheiten, steigende Energiekosten, aber auch Änderungen der Arbeitsanforderungen oder die Verlagerung von Standorten zwingen viele Unternehmen, ihre Belegschaft zu reduzieren, um wettbewerbsfähig zu bleiben. In diesen Fällen kann Personalabbau eine unvermeidbare Maßnahme sein. Dieses Seminar bietet einen fundierten Überblick, um Personalabbauprozesse professionell, rechtssicher, aber auch menschlich zu gestalten. Der Fokus liegt hierbei auf dem Interessenausgleich und dem Sozialplan und damit auf der Beteiligung des Betriebsrats. Du bekommst die wesentlichen arbeitsrechtlich relevanten Aspekte vermittelt, um bestenfalls schon im Vorfeld deine arbeitsrechtlichen Pflichten zu kennen. Damit verfügst du über das notwendige Wissen und die Werkzeuge, um diese herausfordernden Situationen erfolgreich zu meistern.

### Inhalte

#### **Einführung in den Personalabbau**

- Gründe und Notwendigkeit von Personalabbau in der aktuellen wirtschaftlichen Lage.
- Richtige Organisation im Unternehmen.

#### **Rechtliche Grundlagen für den Personalabbau**

##### **Beteiligung des Betriebsrats bei einem geplanten Personalabbau**

- Voraussetzungen der Beteiligungsrechte nach § 111, 112, 112a BetrVG.
- Inhalt und Umfang der Beteiligungsrechte.
- Welche Rechtsfolgen hat die Verletzung der Beteiligungsrechte?

##### **Interessenausgleichsverfahren und Sozialplanverfahren**

- Voraussetzungen.
- Zulässiger Inhalt des Interessenausgleichs und des Sozialplans.
- Sozialplanvolumen richtig berechnen.
- Typische Regelungen (mit Fallbeispielen und Muster).
- Freiwilliger Sozialplan.
- Tarifsozialplan.

##### **Kommunikation und Transparenz während des Abbauprozesses**

- Wie kommuniziert man den Personalabbau intern und extern?
- Rechtliche Vorgaben für die Kommunikation mit den betroffenen Mitarbeiter:innen.

##### **Freiwilligenprogramme**

- Vor- und Nachteile.
- Praktische Umsetzung.

##### **Transfergesellschaft, Rentenbrücke und andere Gestaltungsmöglichkeiten**

##### **Einigungsstellenverfahren**

##### **Weitere rechtliche Erfordernisse bei der Umsetzung**

- Durchführung der Sozialauswahl.
- Vorbereitung Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG (Muster).
- Wichtig: Massenentlassungsanzeige und Konsultationsverfahren nach § 17 KSchG.
- Ausblick: Kündigungsschutz.

## Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

## Dein Nutzen

- Du erhältst ein fundiertes Wissen zum Interessenausgleich und Sozialplan.
- Du bist darüber informiert, wie der Betriebsrat beteiligt werden muss.
- Du erhältst praxisnahe Tipps zur Kommunikation und Umsetzung in Krisenzeiten.
- Du entwickelst Strategien zur Unterstützung und Reintegration der verbleibenden Mitarbeiter:innen.

## Methoden

Vortrag und Diskussion, praxisorientierte Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch.

## Teilnehmer:innenkreis

Vorstände, Geschäftsführer:innen, Personalleiter:innen, HR-Verantwortliche, Personalreferent:innen, Personalsachbearbeiter:innen, Führungskräfte, HR-Manager:innen sowie Unternehmensjurist:innen.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:innen



**Prof. Dr. Tim Husemann**  
Derzeit keine Vita verfügbar



**Dr. Thomas Rothballe**  
"Hoch spezialisiert und für pragmatische Lösungsansätze bekannt" - eine solche Beschreibung ist mein Ziel und Ansporn zugleich!

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Wirtschaftsmediator, mit Schwerpunkt Personalabbau, Verhandlungen mit Betriebsräten

sowie Kündigungsschutzstreitigkeiten.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Online

1 Tag

### Starttermine

**21.07.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Dienstag, 21.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

**26.02.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Freitag, 26.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/41275](http://www.haufe-akademie.de/41275)

### Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/41273](http://www.haufe-akademie.de/41273)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

