haufe akademie

Buchungsnummer
41281

Fernkurs Change Management

Veränderung erfolgreich managen: Strategien und Methoden für nachhaltigen Unternehmenserfolg

Mit dem Fernkurs Change Management lernst du Veränderungsprozesse im Unternehmen sicher und strukturiert zu gestalten, Teams im Wandel mitzunehmen und Widerstände professionell zu begleiten – ob bei digitaler Transformation, Restrukturierung oder Kulturwandel. Damit qualifizierst du dich für eine aktive Rolle in Veränderungsprozessen und unterstützt dein Unternehmen dabei, Transformation erfolgreich umzusetzen. Die Weiterbildung ist flexibel konzipiert: Du lernst mit digitalen oder gedruckten Lernmaterialien in deinem eigenen Tempo. Zusätzliche E-Learnings wie Change-Toolbox und Design Thinking sowie das Wahlmodul Kreativitätstechniken ergänzen die Inhalte praxisnah.



Der Fernkurs "Change Management" ist von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) in Köln unter der Nummer 7573426 geprüft und zugelassen.

Lerneinheit

Change Management verstehen: Ein Einstieg in die Grundlagen
Autor:in: **Kaja Demuth**

- Was ist Change Management und warum ist es wichtig?
- Abgrenzung: Projektmanagement, Transformation, Organisationsentwicklung
- Kotters 8-Stufen-Modell im modernen Kontext
- Megatrends: Agilität, Digitalisierung, Remote Work, Nachhaltigkeit
- Mitarbeitende im Mittelpunkt des Wandels
- Bedeutung von KI und Automatisierung für das Change Management

Lerneinheit

Weiterführende Grundlagen des Change Managements
Autor:in: **Tina Feulner**

- Woher kommt Change Management - historische Entwicklung?
- Welche Arten von Veränderungen gibt es?
- Ambidextrie — als Unternehmen stabil bleiben und dennoch innovativ sein.
- Utilisation — Ressourcen klug einsetzen.
- Strukturen, Teams und Kultur im Wandel.
- Die Rolle des Change Managers bzw. der Change Managerin als Berater:in.

Lerneinheit

Die Psychologie der Veränderung
Autor:in: **Tina Feulner**

- Was sind Modelle — Einordnung und kritischer Blick.
- Emotionen und Widerstand im Veränderungsprozess
- Persönlichkeit und Vorerfahrungen
- Dimensionen der Veränderungsbereitschaft

Lerneinheit

Betroffene zu Beteiligten machen
Autor:in: **Yvonne Breinlinger-Scheuring**

- Gemeinsam den Wandel meistern.
- Jede:r Einzelne zählt: Entfessele die Kraft deines Teams.
- Die unsichtbaren Verbindungen aufdecken, die alles bewegen.
- Stakeholder und die unterschiedlich motivierten Personengruppen
- Mit Stärke und Zuversicht durch den Wandel!
- Der Herzschlag des Wandels beginnt im Miteinander!
- Future Skills, die den Wandel lebendig machen.
- Abschluss: Gemeinsam Großes bewegen — deine Transformation, deine Erfolgsgeschichte!

Lerneinheit

Leading Change
Autor:in: **Roman Schilling**

- Führungsrolle im Change und Change Leadership Skills / Ambidextre Führung
- Mitarbeitende durch Veränderung führen und der Umgang mit Widerständen
- Empowerment und Coaching von Change Teams
- Führung und Koordination von Netzwerken und Organisationssystemen
- Agiles Leadership im Change

Lerneinheit

Kommunikation im Change
Autor:in: **Yvonne Breinlinger-Scheuring**

- Gemeinsam den Wandel verstehen und gestalten.
- Die Change Story — Verwandeln Sie Veränderung in Inspiration.

- Die Kunst, Wandel zu verbinden und zu begeistern.

- Vision und Mission — Der Kompass für Ihren Wandel.
- Kommunikationsbotschaften, die bewegen und verbinden.
- Information ist keine Kommunikation.
- Den Wandel durch Dialog lebendig machen.
- Perspektiven, die überzeugen und begeistern.
- Die unsichtbaren Held:innen des Wandels.
- Langfristige Verankerung — Kommunikation, die Vertrauen und Erfolg sichert.

Lerneinheit

Moderation im Change
Autor:in: **Roman Schilling**

- Moderationsskills im Change Managemento
- Moderation von Großgruppenformaten
- Beteiligungstools und -formate
- Logisch-organisatorische Einheiten koordinieren und moderieren
- Community Building im Change Management

Lerneinheit

Erfolgsfaktoren im Change Management
Autor:in: **Kaja Demuth**

- Erfolgsfaktoren erfolgreicher Change-Prozesse
- Ist-Analyse als Ausgangspunkt jeden Wandels
- SMART-Ziele und KPIs zur Erfolgsmessung von Veränderungen
- Umfassender Werkzeugkasten nach Kotters 8 Stufen
- Praktische Tools und Checklisten im Überblick

Online-Seminare

3 Online-Seminare inklusive

- **Vertiefung**: Die Psychologie der Veränderung (120 Min.)
- **Vertiefung:** Leading Change (240 Min.)
- **Vertiefung:** Kommunikation im Change Management (180 Min.)

Zusatzinhalte

Profitiere von zusätzlichen Inhalten

- E-Learning: Die Change-Toolbox
- E-Learning: Design Thinking
- Zusatzmodul Kreativitätstechniken inkl. Online-Seminar

Flexibel weiterbilden – jederzeit und überall.

- **18 Monate Zugang:** Kein Zeitdruck, du bestimmst dein Tempo.
- **Print & digital:** Lerne jederzeit und flexibel - mit deinen gedruckten und digitalen Lernmaterialien.
- **Optionale Online-Seminare:** Vertiefe dein Wissen live mit Expert:innen.

Dein Nutzen

- Du verfügst über umfassendes Wissen zu Grundlagen und Prinzipien des Change Managements.
- Du erkennst die entscheidenden Voraussetzungen, Rollen und Governance-Strukturen für erfolgreiche Veränderungen.
- Du kennst wirkungsvolle Methoden für Kommunikationsplanung, Stakeholderanalyse und verstehst die psychologische Aspekte hinter Veränderungen.
- Du analysierst und nutzt Praxisbeispiele wie digitale Transformation, Restrukturierung und Kulturwandel für eine effektive Umsetzung.
- Du entwickelst Roadmaps, definierst KPIs und sorgst für nachhaltige Verankerung und Adaption von Veränderungen.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Lern-Community

Die MS Teams Lern-Community ist eine interaktive Plattform, die es Lernenden ermöglicht, sich mit anderen Teilnehmer:innen und Trainer:innen auszutauschen und gemeinsam zu lernen. Diese Community ergänzt jedes Seminar und bietet eine Umgebung, in der Fragen gestellt, Diskussionen geführt und Ressourcen geteilt werden können.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Lern-Community:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/lern-community-lux

Teilnehmer:innenkreis

- Einsteiger:innen und Quereinsteiger:innen, die praxisnahes Wissen im Change Management aufbauen möchten.
- Change-, Prozess-, Projekt- und Qualitätsmanager:innen sowie Fach- und Führungskräfte, die ihr Wissen auffrischen oder erweitern möchten.
- Führungskräfte und HR-Verantwortliche, die Mitarbeitende erfolgreich durch Transformationen begleiten möchten.
- Geschäftsführer und Entscheider, die nachhaltige Veränderungsstrategien entwickeln und umsetzen möchten.

Zertifizierter Abschluss möglich

Schließe deinen Fernkurs mit der E-Prüfung „Change Management mit Zertifikat" ab. Alle Details findest du beim Fernkurs Change Management mit Zertifikat (41283).

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Fernkurs Change Management mit Zertifikat

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Autor:innen



Yvonne Breinlinger-Scheuring
Acht Jahre war ich selbst Geschäftsführerin, zuletzt CEO der ANWR Schuh GmbH. Ich weiß, wie sich Verantwortung und schwere Entscheidungen anfühlen. Heute bin ich Sparringspartnerin für Geschäftsführer, Trainerin, Coach und Autorin der Haufe Akademie. Meine Themen: Entscheidungen, Führung in Veränderung und KI führen statt nur einführen. In meinen Trainings wird gearbeitet, nicht zugeschaut: an euren Aufgaben, mit Material aus eurem Alltag. Zuletzt haben mich zehn von elf Teilnehmenden „auf jeden Fall" weiterempfohlen. Mich treibt an, wenn Menschen klarer entscheiden und ihre Teams mitnehmen.

Roman Schilling
Seit mehr als 15 Jahren begleite ich Menschen, Teams und Organisationen in Veränderungsprozessen. Als Executive Coach und Leadership Trainer unterstütze ich Führungskräfte



Tina Feulner
Ich bin selbstständige Business- und Team-
Coachin mit langjähriger Erfahrung in der
Begleitung von Veränderungsprozessen und der Arbeit mit Teams. Parallel dazu studiere ich Psychologie, um mein Wissen zu vertiefen und meine Arbeit durch wissenschaftliche Grundlagen zu erweitern. Ich schätze es, komplexe Zusammenhänge verständlich aufzubereiten und praktische Lösungen zu entwickeln. Mein Arbeitsstil zeichnet sich durch eine strukturierte Herangehensweise, Zuverlässigkeit und eine wertschätzende Kommunikation aus.



dabei, in ihrer Rolle klarer, wirksamer und leistungsfähiger zu werden.

Meine Arbeit ermöglicht es mir, Menschen zu begleiten, Potenziale sichtbar zu machen und Entwicklung bewusst zu gestalten.

Mich motiviert nachhaltige Wirkung statt kurzfristiger Effekte. Als leidenschaftlicher Marathonläufer verstehe ich Führung und Veränderung als langfristigen Prozess, der Mindset, Selbstführung und bewusste Entwicklung erfordert: Fähigkeiten, die man lernen und trainieren kann.

Deine Vorteile im Überblick

Kooperation
Mit einem Kooperationspartner durchgeführt und zertifiziert

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Dein Fernkurs - flexibel, begleitet und motivierend

Flexibler Start
Nutze alle Inhalte ab Kursstart und beginne zum Wunschtermin.

Immer unterstützt
E-Mail-Support, Lernkontrollen und regelmäßig aktualisierte Inhalte.

Gemeinsam lernen
Vernetze dich in der Lern-Community für Fragen und Lerngruppen.

Details zur Weiterbildung

Fernkurs | Online

ca. 70 Stunden

Starttermine

01.12.2026	**01.01.2027**	**01.02.2027**
01.03.2027	**01.04.2027**	**01.05.2027**

01.06.2027	**01.07.2027**	**01.08.2027**
01.09.2027	**01.10.2027**	**01.11.2027**
01.12.2027	**01.01.2028**	**01.02.2028**
01.03.2028		

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41281

Teilnahmegebühr

€ 1.990,- zzgl. MwSt.
€ 2.368,10 inkl. MwSt.

Zu dieser Veranstaltung sind Teilzahlungen möglich.

Die erste Teilrechnung erhältst du zum Starttermin, die weiteren Rechnungen alle 4 Wochen.

1. Teilrechnung:
€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.
2. Teilrechnung:
€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.
3. Teilrechnung:
€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.

Flexibler Start

Auch zwischen den Startterminen ist der Einstieg nach Absprache möglich.
Tel.: 0761 595339 00

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41281
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.