New Leadership Programm für erfahrene Führungskräfte

Souverän navigieren zwischen Hierarchie und Selbstorganisation

Erfahrene Führungskräfte befinden sich gegenwärtig in einer besonders herausfordernden Situation. Erwartet wird, dass sie vertrauensbasierte, kooperative Führung und Kommunikation auf Augenhöhe vorleben, um junge Führungskräfte und Mitarbeitende zu empowern. Gleichzeitig agieren sie selbst oft im engen Korsett klassisch-hierarchischer Führung. Wie kann es gelingen, diesen Spagat erfolgreich zu bewältigen, ohne sich aufzureiben zwischen den unterschiedlichen Erwartungen und Verhaltensweisen? Welches Rollenverständnis ist erfolgversprechend und welche Kompetenzen müssen verstärkt entwickelt werden? Wie nimmt man hierarchisch geprägte Stakeholder, Mitarbeitende und Führungskräfte mit auf die Reise? Persönliche und fachliche Orientierung bietet das Be6! Leadership Framework, das als agiler Kompass zur Standortbestimmung und als Kompetenzmodell dient, relevante Führungsfelder aufzeigt und wichtige Impulse zum Thema Haltung, Führung und Kommunikation gibt – speziell für hybride Organisationen, die sowohl vernetzt-selbstorganisierte als auch klassisch-hierarchische Führung leben.

Modul 1: Präsenzseminar

2 Tage

Als New Leader das eigene Team in die Selbstorganisation und Selbststeuerung führen

- **New World — New Work — New Leadership:** Orientierung im komplexen Führungskontext mit dem Be6! Framework.
- **Führung auf Augenhöhe**: Warum Servant Leadership meistens nicht an der Absicht scheitert.
- **Führung zur Selbstführung**: Definition und praktische Umsetzung — ein Werkzeugkoffer für sich selbst.
- **Vertrauensbasierte Führung:** Eine echte Vertrauenskultur aufbauen. Kontrollen und Hürden abbauen. Leitplanken setzen und die Führung behalten.
- **Transformationale Führung:** Eine „neue" Transparenz schaffen und zu höherer Identifikation mit Strategie und Zielen führen.
- **Führung zu „intelligenter Performance":** Eine smarte Perfomance-Kultur entwickeln.
- **Führung mit dem Pull-Prinzip:** Mehr AM System arbeiten und weniger IM System.
- **Führung von Führungskräften**: Wie nehme ich meine Führungskräfte mit auf die New-Leadership-Reise?
- **Die Führungskraft als Traine:in & Coach:in:** Was wirklich dahinter steckt, jenseits der umgangssprachlichen Auslegung.
- **Generationskompetenz entwickeln:** Ein gemischtes Team aus Generation X, Y und Z zu gegenseitiger Toleranz und Zusammenhalt führen.

Bestandsaufnahme und Masterplan „Meine New Leadership Development Reise".

Modul 2: Präsenzseminar

2 Tage

Als New Leader Führungsstark in alle Richtungen

- **Transformationale Führung:** Meine Rolle als New Leadership Change Agent.
- **Ich Chef, Du nix!:** Klassisch-hierarchische Denk- und Verhaltensweisen.
- **Macht, Autorität und Opferrollen:** Wie erkenne und „lese" ich klassisch-hierarchische Muster?
- **Das Reframing-Modell:** Einfluss nehmen auf Haltungen und Überzeugungen von Menschen.
- **Killerphrasen, Unterbrechungen und persönliche Angriffe:** Der Nutzen der Transaktionsanalyse, um angemessen mit Gegenwind umzugehen.
- **Die grauen Eminenzen:** Wie erkenne und bewege ich sie, offen zu sein für New Leadership?
- **Organisationsdynamik entfachen:** Ein tragfähiges Netzwerk von Gleichgesinnten knüpfen.
- **Rückgrat oder Wendehals:** Wie handele ich integer, wenn der Druck zu groß wird?
- **Carpe Diem:** Frieden schließen mit klassisch-hierarchischen Zeitgenossen.

Inhalte

Konzept

Dieses Programm gibt dir Orientierung und fördert die Kompetenzen, die du benötigst, um als erfahrene Führungskraft Brücken zwischen klassischer Führung und Führung in der neuen Arbeitswelt zu bauen. Die Struktur dieses Programms besteht aus 2 Modulen mit insgesamt vier Seminartagen – dazwischen hast du ca. 5 Wochen Praxisphase. Modul 1 vermittelt praxisnah und kompakt die Erfolgsprinzipien von New Leadership aus der Perspektive erfahrener Führungskräfte. Modul 2 fokussiert darauf, wie du als New Leadership Change Agent gezielt Impulse für eine moderne Führungskultur in deiner Organisation setzen kannst. Zusätzlich erhält jede:r Teilnehmende eine Stunde individuelles Coaching mit der Trainerin bzw. dem Trainer.

Modul 1 (Präsenz, 2 Tage)
Als New Leader das eigene Team in die Selbstorganisation und Selbststeuerung führen

- **New World – New Work – New Leadership:** Orientierung im komplexen Führungskontext mit dem Be6! Framework.
- **Führung auf Augenhöhe:** Warum Servant Leadership meistens nicht an der Absicht scheitert.
- **Führung zur Selbstführung:** Definition und praktische Umsetzung – ein Werkzeugkoffer für sich selbst.
- **Vertrauensbasierte Führung:** Eine echte Vertrauenskultur aufbauen. Kontrollen und Hürden abbauen. Leitplanken setzen und die Führung behalten.
- **Transformationale Führung:** Eine "neue" Transparenz schaffen und zu höherer Identifikation mit Strategie und Zielen führen.
- **Führung zu "intelligenter Performance":** Eine smarte Performance-Kultur entwickeln.
- **Führung mit dem Pull-Prinzip:** Mehr AM System arbeiten und weniger IM System.
- **Führung von Führungskräften:** Wie nehme ich meine Führungskräfte mit auf die New-Leadership-Reise?
- **Die Führungskraft als Trainer:in & Coach:in:** Was wirklich dahintersteckt, jenseits der umgangssprachlichen Auslegung.

- **Generationskompetenz entwickeln:** Ein gemischtes Team aus Generation X, Y und Z zu gegenseitiger Toleranz und Zusammenhalt führen.

Bestandsaufnahme und Masterplan „Meine New-Leadership-Development-Reise“.

Zwischen den Modulen: Praxisphase

In der Zeit zwischen den Seminaren erprobst du deine neu erworbenen Skills in der Praxis und feilst an deiner individuellen Development-Reise für den zweiten Teil deines Qualifizierungsprogramms.

Modul 2 (Präsenz, 2 Tage)
Als New Leader führungsstark in alle Richtungen

- **Transformationale Führung:** Meine Rolle als New Leadership Change Agent.
- **Ich Chef, Du nix!** Klassisch-hierarchische Denk- und Verhaltensweisen.
- **Macht, Autorität und Opferrollen:** Wie erkenne und "lese" ich klassisch-hierarchische Muster?
- **Das Reframing-Modell:** Einfluss nehmen auf Haltungen und Überzeugungen von Menschen.
- **Killerphrasen, Unterbrechungen und persönliche Angriffe:** Der Nutzen der Transaktionsanalyse, um angemessen mit Gegenwind umzugehen.
- **Die grauen Eminenzen:** Wie erkenne und bewege ich sie, offen zu sein für New Leadership?
- **Organisationsdynamik entfachen:** Ein tragfähiges Netzwerk von Gleichgesinnten knüpfen.
- **Rückgrat oder Wendehals:** Wie handele ich integer, wenn der Druck zu groß wird?
- **Carpe Diem:** Frieden schließen mit klassisch-hierarchischen Zeitgenossen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Dieses Programm gibt dir die Orientierung und fördert die Kompetenzen, die du benötigst, um als erfahrene Führungskraft Brücken zu bauen zwischen klassischer Führung und Führung in der neuen Arbeitswelt.
- Du schärfst dein Rollenverständnis und erwirbst praktische Skills zur Selbstführung als erfahrene Führungskraft im New Work.
- Du verstehst und erlebst, wie du Teams und Führungskräfte zu mehr Selbstorganisation und Selbststeuerung führst.
- Du schärfst dein Bewusstsein für den Umgang mit klassisch-hierarchischen Denk- und Verhaltensmustern und experimentierst mit Werkzeugen, um Einfluss auf die Einstellung von Anderen zu nehmen.
- Du erfährst, wie du eine Vertrauenskultur aufbauen und fördern kannst und eine "neue Transparenz" schaffst.
- Du entwickelst einen Plan, wie du eine smarte Performance-Kultur aufbaust und deine Rolle als Change-Agent ausfüllst.
- Du erarbeitest deinen individuellen Masterplan für deine New-Leadership-Development-Reise.
- Du lernst nach dem Prinzip der strukturierten Freiheit (Business-Kompetenzen und individuelle Entwicklungsfelder im Fokus) und dem bewährten Intervall-Prinzip: reflektieren – anwenden – sich austauschen.

Methoden

- Input und Diskussion.
- Individuelle Aufgaben und Review sowie Self-Assessments.
- Agile Arbeitsmethoden im Seminar.
- Selbstorganisiertes Lernen mit anschließender Reflexion.
- Eine Stunde individuelles Coaching pro Teilnehmenden.

- Working out loud, kollegiale Beratung.

Im Preis enthalten ist ein gemeinsames Abendessen in der Gruppe am ersten Abend des zweiten Präsenzmoduls. Dabei kannst du deine Erfahrungen austauschen und diskutieren sowie dein Netzwerk erweitern.

In der Veranstaltung können folgende Drittanbieter-Tools eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Miro:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro

Slido

Slido ist ein interaktives Tool, das es Teilnehmer:innen ermöglicht, an Live-Abstimmungen, Umfragen und Quizfragen teilzunehmen. Die Ergebnisse können von Teilnehmer:innen und Trainer:innen in Echtzeit verfolgt werden. Slido ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Teilnehmer:innenkreis

Vorstände, Geschäftsführer:innen, erfahrene Führungskräfte, Manager:innen und Führungskräfte, junge Unternehmer:innen, Team- und Bereichsleiter:innen, Senior-Projektleiter:innen, deren Unternehmen teilweise oder komplett in New Work Kultur arbeiten und agile und New-Leadership-Führung verinnerlichen und umsetzen wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.



Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Referent:in

Katharina Bitter
Begleitung von Vorständen, Geschäftsführern und leitenden Angestellten ist mein

Maik Töpperwien
Hoch hinaus. Und doch auf dem Boden. Erfolg ja, aber nicht um jeden Preis. Bei meiner Tätigkeit als Trainer



Arbeitsschwerpunkt. Häufige Themen sind Rollenklarheit, Verstehen und Lösen von Arbeitsproblemen sowie Gestaltung und Umsetzung persönlicher Entwicklungsprozesse. Darüber hinaus bereite ich Frauen und Männer auf Top-Führungsposition vor. Mein Coaching orientiert sich an der Praxis und den Bedürfnissen des Coachees und ist selten ein Coachingprozess nach Lehrbuch.



und Berater ist mir besonders wichtig, immer wieder deutlich zu machen, wie die harten und weichen Faktoren zusammenwirken müssen, damit Pläne und Konzepte nachhaltig umgesetzt und Ziele und Ergebnisse wirklich erreicht werden.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Die Teilnahmegebühr beinhaltet:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Qualifizierungsprogramm | Präsenz

2 x 2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

25.01.-11.03.2027

Präsenzseminar
25.-26.01.2027
Düsseldorf
Veranstaltungsort
Novotel City West
Montag, 25.01.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Dienstag, 26.01.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Präsenzseminar
10.-11.03.2027
Düsseldorf

27.05.-08.07.2027

Präsenzseminar
27.-28.05.2027
Hamburg
Veranstaltungsort
Mercure Hotel Hamburg City
Donnerstag, 27.05.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Freitag, 28.05.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Präsenzseminar
07.-08.07.2027
Hamburg

07.09.-06.10.2027

Präsenzseminar
07.-08.09.2027
Frankfurt a. M.
Veranstaltungsort
Crowne Plaza Frankfurt Congress Hotel
Dienstag, 07.09.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Mittwoch, 08.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Präsenzseminar
05.-06.10.2027
Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort
Novotel City West
Mittwoch, 10.03.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Donnerstag, 11.03.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Veranstaltungsort
Mercure Hotel Hamburg City
Mittwoch, 07.07.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Donnerstag, 08.07.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Veranstaltungsort
Crowne Plaza Frankfurt Congress Hotel
Dienstag, 05.10.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Mittwoch, 06.10.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41573

Teilnahmegebühr

€ 3.390,- zzgl. MwSt.
€ 4.034,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Abendessen in der Gruppe am 1. Abend des 2. Moduls,
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden vom Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41573
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.