

Digitalisierung in HR (Präsenz)

People Analytics, Generative AI, Bots & Co. intelligent anwenden

In diesem Seminar erfährst du alles Wichtige zum Einsatz digitaler HR-Tools. Du verstehst, was hinter Technologien wie Generativer KI (z. B. ChatGPT, Gemini, Heygen), People Analytics, Chatbots oder Robotic Process Automation (RPA) steckt und weißt, wie du welche Tools gewinnbringend in deiner HR-Arbeit einsetzt. Zudem erfährst du, welche datenschutzrechtlichen und ethischen Grenzen es zu beachten gilt, um Digitalisierungsprojekte richtig aufzusetzen. Du tauschst dich in der Gruppe aus, betrachtest Use Cases entlang der HR-Wertschöpfungskette und erhältst wertvolle Impulse, um die digitale HR-Transformation und positive Employee Experience in deinem Unternehmen voranzutreiben.

Inhalte

Digitalisierung in HR – Eine Einführung in Technologien, wie:

- Künstliche Intelligenz (KI) und generative KI.
- People Analytics.
- Augmented/Virtual Reality.

Der Einsatz digitaler HR-Tools entlang der HR-Wertschöpfungskette

- Von Recruiting bis Retention für eine positive Employee Experience.
- Tools: Von Active Sourcing über Learning Experience bis Performance Management.
- People Analytics: Von Dashboards über Treiberanalysen bis zu Vorhersagen mit prädiktiven Algorithmen.
- Robotic Process Automation (RPA) im HR: Von Onboarding über Vertragserstellung bis Reporting.
- Chatbots: Von Recruiting und Onboarding über HR und Employee Self Service bis Lernen und Wissensmanagement.
- Generative AI: Von ChatGPT und Gemini über Heygen bis hin zu Copiloten/KI-Agenten.
- Ethik und Recht: Von rechtlichen Vorgaben über Datenschutz bis hin zu Diskriminierung.

Software-Tools im Überblick

- Überblick und Einblick entlang der HR-Wertschöpfungskette.
- Auswahl geeigneter Anbieter für unterschiedliche Use Cases.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Anhand von Praxisbeispielen lernen, wie HR durch den Einsatz digitaler Tools an den Tisch der Entscheider:innen kommt.
- Die Möglichkeiten von KI/Machine Learning und Prozessautomatisierung für die Personalarbeit realistisch einschätzen können und Buzzwords entlarven.
- Relevante Use Cases bzw. Beispiele entlang der HR-Wertschöpfungskette kennenlernen.
- Verständnis der Möglichkeiten und Grenzen von Chatbots im Recruiting und im Wissensmanagement.
- Kenntnis der Einsatzmöglichkeiten von Robotic Process Automation in der Personalarbeit.
- Wissen über datenschutzrechtliche und ethische Grenzen beim Einsatz von Analytics und Automatisierung.
- Überblick über verfügbare Software-Tools und geeignete Anbieter für die relevanten Use Cases.

Methoden

Trainer:innen-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen und Checklisten, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Praxisworkshop.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, HR-Manager:innen, HR Business Partner:innen, Talent Manager:innen und Learning & Development Manager:innen sowie alle weiteren Akteur:innen, die HR als aktiven Gestalter der digitalen Transformation im Unternehmen sehen.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfter Digital- und KI-Expert in HR

Lehrgang Geprüfte:r HR-Manager:in

HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



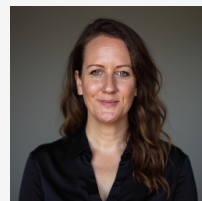
Trainer:in



Christian Gärtner

Seit der Jahrtausendwende arbeite und berate ich in den Themenfeldern Personalmanagement, Digitale Transformation und Change Management.. Aktuell bin ich Professor für HRM und Digitalisierung der Arbeitswelt an der HM Business School. Zudem bin ich Jurymitglied beim "HR Start-up Award" und "HR Excellence Award".

Als Berater, Trainer und Referent habe ich in den letzten Jahrzehnten in unterschiedlichen Branchen mit großen und kleineren Kunden erfolgreich Projekte durchgeführt. Zu meinen Veröffentlichungen gehören 5 Bücher (u.a. Smart HRM: Digitale Tools für die Personalarbeit),



Julia Tammeveski

Arbeit neu denken, KI sinnvoll nutzen, Lernen lebendig gestalten: Dafür stehe ich.

Als zertifizierte KI-Managerin mit Schwerpunkt HR und Human-Centered AI begleite ich Sie mit Herz, Verstand und meiner Erfahrung. Ich nehme Ängste, schaffe Aha-Momente und mache Sie fit für KI in Ihrem Arbeitsalltag.

über 80 Artikel in Zeitschriften sowie mehr als 20 Buchkapitel.



Moritz von Hohenthal

Moritz von Hohenthal ist HR-Transformationsexperte, systemischer Coach und Interim-Manager mit über 15 Jahren internationaler Erfahrung an der Schnittstelle von HR, Digitalisierung und Führung. Er begleitet Organisationen und Führungskräfte bei tiefgreifenden Veränderungsprozessen – von der strategischen Neuausrichtung der HR-Funktion über die Einführung moderner HR-Systeme bis hin zur wirksamen Führung in komplexen Umfeldern.

Sein Ansatz verbindet fundiertes HR- und IT-Know-how mit systemischer Coaching- und Beratungskompetenz. Dabei stehen Praxisnähe, klare Haltung und nachhaltige Umsetzung im Mittelpunkt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

<p>06.-07.05.2026 Köln Veranstaltungsort Best Western Plus Hotel Köln City</p> <p>Tage & Uhrzeit Mittwoch, 06.05.2026 09:30 Uhr - 17:00 Uhr Donnerstag, 07.05.2026 09:00 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>28.-29.07.2026 Berlin Veranstaltungsort Seminaris CampusHotel</p> <p>Tage & Uhrzeit Dienstag, 28.07.2026 09:30 Uhr - 17:00 Uhr Mittwoch, 29.07.2026 09:00 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>07.-08.09.2026 Stuttgart Veranstaltungsort Vienna House Easy by Wyndham Stuttgart</p> <p>Tage & Uhrzeit Montag, 07.09.2026 09:30 Uhr - 17:00 Uhr Dienstag, 08.09.2026 09:00 Uhr - 16:00 Uhr</p>
<p>09.-10.11.2026 Hamburg Bergedorf Veranstaltungsort H4 Hotel</p> <p>Tage & Uhrzeit Montag, 09.11.2026</p>	<p>02.-03.12.2026 Frankfurt a. M./Kelsterbach Veranstaltungsort Vienna House Easy Frankfurt Airport</p> <p>Tage & Uhrzeit Mittwoch, 02.12.2026</p>	

09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 10.11.2026
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 03.12.2026
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41754

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41754

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Digitalisierung in HR (Live-Online)

People Analytics, Generative AI, Bots & Co. intelligent anwenden

In diesem Seminar erfährst du alles Wichtige zum Einsatz digitaler HR-Tools. Du verstehst, was hinter Technologien wie Generativer KI (z. B. ChatGPT, Gemini, Heygen), People Analytics, Chatbots oder Robotic Process Automation (RPA) steckt und weißt, wie du welche Tools gewinnbringend in deiner HR-Arbeit einsetzt. Zudem erfährst du, welche datenschutzrechtlichen und ethischen Grenzen es zu beachten gilt, um Digitalisierungsprojekte richtig aufzusetzen. Du tauschst dich in der Gruppe aus, betrachtest Use Cases entlang der HR-Wertschöpfungskette und erhältst wertvolle Impulse, um die digitale HR-Transformation und positive Employee Experience in deinem Unternehmen voranzutreiben.

Inhalte

Digitalisierung in HR – Eine Einführung in Technologien, wie:

- Künstliche Intelligenz (KI) und generative KI.
- People Analytics.
- Augmented/Virtual Reality.

Der Einsatz digitaler HR-Tools entlang der HR-Wertschöpfungskette

- Von Recruiting bis Retention für eine positive Employee Experience.
- Tools: Von Active Sourcing über Learning Experience bis Performance Management.
- People Analytics: Von Dashboards über Treiberanalysen bis zu Vorhersagen mit prädiktiven Algorithmen.
- Robotic Process Automation (RPA) im HR: Von Onboarding über Vertragserstellung bis Reporting.
- Chatbots: Von Recruiting und Onboarding über HR und Employee Self Service bis Lernen und Wissensmanagement.
- Generative AI: Von ChatGPT und Gemini über Heygen bis hin zu Copiloten/KI-Agenten.
- Ethik und Recht: Von rechtlichen Vorgaben über Datenschutz bis hin zu Diskriminierung.

Software-Tools im Überblick

- Überblick und Einblick entlang der HR-Wertschöpfungskette.
- Auswahl geeigneter Anbieter für unterschiedliche Use Cases.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Anhand von Praxisbeispielen lernen, wie HR durch den Einsatz digitaler Tools an den Tisch der Entscheider:innen kommt.
- Die Möglichkeiten von KI/Machine Learning und Prozessautomatisierung für die Personalarbeit realistisch einschätzen können und Buzzwords entlarven.
- Relevante Use Cases bzw. Beispiele entlang der HR-Wertschöpfungskette kennenlernen.
- Verständnis der Möglichkeiten und Grenzen von Chatbots im Recruiting und im Wissensmanagement.
- Kenntnis der Einsatzmöglichkeiten von Robotic Process Automation in der Personalarbeit.
- Wissen über datenschutzrechtliche und ethische Grenzen beim Einsatz von Analytics und Automatisierung.
- Überblick über verfügbare Software-Tools und geeignete Anbieter für die relevanten Use Cases.

Methoden

Trainer:innen-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen und Checklisten, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Praxisworkshop.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, HR-Manager:innen, HR Business Partner:innen, Talent Manager:innen und Learning & Development Manager:innen sowie alle weiteren Akteur:innen, die HR als aktiven Gestalter der digitalen Transformation im Unternehmen sehen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Christian Gärtner

Seit der Jahrtausendwende arbeite und berate ich in den Themenfeldern Personalmanagement, Digitale Transformation und Change Management.. Aktuell bin ich Professor für HRM und Digitalisierung der Arbeitswelt an der HM Business School. Zudem bin ich Jurymitglied beim "HR Start-up Award" und "HR Excellence Award".

Als Berater, Trainer und Referent habe ich in den letzten Jahrzehnten in unterschiedlichen Branchen mit



Julia Tammeveski

Arbeit neu denken, KI sinnvoll nutzen, Lernen lebendig gestalten: Dafür stehe ich.

Als zertifizierte KI-Managerin mit Schwerpunkt HR und Human-Centered AI begleite ich Sie mit Herz, Verstand und meiner Erfahrung. Ich nehme Ängste, schaffe Aha-Momente und mache Sie fit für KI in Ihrem Arbeitsalltag.

großen und kleineren Kunden erfolgreich Projekte durchgeführt. Zu meinen Veröffentlichungen gehören 5 Bücher (u.a. Smart HRM: Digitale Tools für die Personalarbeit), über 80 Artikel in Zeitschriften sowie mehr als 20 Buchkapitel.



Moritz von Hohenthal

Moritz von Hohenthal ist HR-Transformationsexperte, systemischer Coach und Interim-Manager mit über 15 Jahren internationaler Erfahrung an der Schnittstelle von HR, Digitalisierung und Führung. Er begleitet Organisationen und Führungskräfte bei tiefgreifenden Veränderungsprozessen – von der strategischen Neuausrichtung der HR-Funktion über die Einführung moderner HR-Systeme bis hin zur wirksamen Führung in komplexen Umfeldern.

Sein Ansatz verbindet fundiertes HR- und IT-Know-how mit systemischer Coaching- und Beratungskompetenz. Dabei stehen Praxisnähe, klare Haltung und nachhaltige Umsetzung im Mittelpunkt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

<p>20.-21.05.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Mittwoch, 20.05.2026 09:30 Uhr - 17:00 Uhr Donnerstag, 21.05.2026 09:00 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>09.-10.07.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Donnerstag, 09.07.2026 09:30 Uhr - 17:00 Uhr Freitag, 10.07.2026 09:00 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>28.-29.09.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Montag, 28.09.2026 09:30 Uhr - 17:00 Uhr Dienstag, 29.09.2026 09:00 Uhr - 16:00 Uhr</p>
<p>09.-10.11.2026 Live-Online</p>	<p>17.-18.12.2026 Live-Online</p>	<p>11.-12.03.2027 Live-Online</p>

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 09.11.2026
09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 10.11.2026
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 17.12.2026
09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 18.12.2026
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 11.03.2027
09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 12.03.2027
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41756

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41754

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.