

Schnittstelle Talent Management und Personalentwicklung aktiv managen

Strategische und operative Synergien zwischen diesen beiden HR-Säulen erkennen und entwickeln

Dieser Online-Workshop fokussiert sich auf die Kernaufgaben und Schnittstellen zwischen dem Fachbereich Talent Management und Personalentwicklung. Im Mittelpunkt steht die Bedeutung einer strukturierten und aktiven Zusammenarbeit bei gleichzeitiger klarer Abgrenzung der Verantwortungsbereiche - auch zu anderen Fachbereichen. Anhand praxisorientierter Methoden werden relevante Prozesse beschrieben, klare Verantwortlichkeiten definiert und effiziente Informationsflüsse thematisiert. Außerdem lernst du, wie du die Kommunikation mit Stakeholdern zielgruppengerecht gestalten kannst. Abgerundet wird das Webinar mit einer Reflexion zur Unternehmensstrategie und wie du daraus Ziele und messbare Erfolgsindikatoren (KPI's) für dich ableiten kannst, um die Services für deine Organisation an den Unternehmenszielen auszurichten.

Inhalte

Stakeholder und Zielgruppen-Management

- Identifikation relevanter Stakeholder für Talent Management und Personalentwicklung.
- Unterschiedliche Bedürfnisse und Erwartungen der verschiedenen Zielgruppen verstehen.

Prozessoptimierung und Informationsmanagement

- Strukturierte Erfassung und Visualisierung von Kernprozessen.
- Identifikation von Informationsbrüchen.

Kommunikation

- Entwicklung einer transparenten Kommunikationsmatrix für interne und externe Stakeholder.
- Kanalauswahl und Kommunikationsrhythmus zwischen den Fachbereichen.
- Effektive Kommunikation der PE- und TM-Produkten im Unternehmen.

Unternehmensziele herunterbrechen, Bereichsziele messbar machen

- Übersetzung der Unternehmensstrategie in konkrete HR-Ziele.
- Entwicklung aussagekräftiger KPI's für Talent Management und Personalentwicklung.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Ein allgemeines Verständnis für die Aufgaben und Kompetenzgebiete entwickeln.
- Die Produkte und Services der beiden Fachbereiche sowie deren Schnittmengen betrachten und verstehen.
- Wissen, welche Produkte und Services besonders hohen Informationsfluss bergen und wie dies aktiv angegangen wird.
- Sich sicher fühlen in der Beschreibung der Prozesse und diese für das eigene Unternehmen erfassen, definieren und visualisieren können.
- Eine grundsätzliche Übersicht über Aufgabenschwerpunkte der Fachbereiche erhalten und die Einbindung von Stakeholdern und Zielgruppen für die unterschiedliche Prozesse erörtern.
- Kommunikationsmöglichkeiten und -kanäle analysieren, um intern einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten.
- Die Unternehmensziele für den Bereich PE und Talent herunterbrechen.
- Die eigene Unternehmenssituation reflektieren.

Methoden

Trainer:innen-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Best-Practice-Beispiele, Erfahrungsaustausch, Praxisbeispiele, Workshop-Format.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personalentwickler:innen, Talentmanager:innen, HR-Business Partner:innen und strategische HR-Führungskräfte, Personalreferent:innen mit Schwerpunkt Talent Management oder Personalentwicklung, HR-Projektverantwortliche in Transformationsprozessen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Martina Villringer

In den letzten 15 Jahren habe ich in unterschiedlichen Rollen im Bereich Talent Management / Learning & Development / Technical Learning global als auch regional gearbeitet. In all diesen Rollen kann/ konnte ich Menschen helfen Ihre Karriere weiter zu verfolgen oder neue Wege zu

gehen- die Erfolge und
Veränderungen zu begleiten ist mir
eine große Freude !

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

4 Std.
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

09.12.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 09.12.2026

09:00 Uhr - 13:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41796

Teilnahmegebühr

€ 440,- zzgl. MwSt.
€ 523,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41796

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.