

Leadership 4.0: Führungsqualitäten für die Zukunft

Innovative Führungstools und zukunftssichere Führungsstrategien

Führungskräfte stehen in ihrem Alltag unter hohem Erfolgsdruck: Neben Transformation von Bestehendem, Infragestellen von Bisherigem und vielen neuen Anforderungen müssen Ergebnisse immer schneller erzielt werden. Dazu steigen noch die Anforderungen der Mitarbeitenden an Führungskräfte. Persönliche Erwartungen und vertrauensvolle Arbeitsbeziehungen erfordern aktualisiertes Know-how, um auch in hybriden Kontexten und bei steigender Komplexität wirkungsvoll führen zu können. Nehme diese vielfältigen Führungsherausforderung an, bleibe am Ball und gehe mit neuen Situationen souverän um. Lerne die Führungstrends der Zukunft kennen, nutze neue Techniken und Methoden und erarbeite dir deinen eigenen Masterplan 4.0. Analysiere dabei gezielt deine eigene Führungssituation, stärke deine Führungspersönlichkeit und nutze die passenden Skills und Tools für die kommenden Herausforderungen.

Inhalte

Die zentralen Herausforderungen an Führungskräfte in der Arbeitsrealität 4.0

- Gamechanger – Einflussfaktoren auf Unternehmen und Führung.
- Künstliche Intelligenz im Führungskontext als feste Größe einer neuen Arbeitsrealität.
- Neue Führungsrolle in Zeiten von Globalisierung und Digitalisierung.
- Bedürfnisse und Forderungen anspruchsvoller Mitarbeitender.
- Diversität der Generationen: Generation Y & Z trifft auf erfahrene Führungskraft und umgekehrt.

Ambivalenz: Führung ohne Hierarchie und Kontrolle

- Ambidextrie in der Führung – Willkommen in der „Sowohl-als-auch-Arbeitsrealität“.
- Festhalten, kontrollieren vs. loslassen, eigenständig agieren.
- Selbstorganisations-Skills und Innovationsfähigkeit erhöhen.
- Ziele erfüllen, Ergebnisse liefern ... ganz ohne Druck?
- Zusammenarbeit neugestalten: Verantwortungsübernahme und Identifikation erhöhen.

Transformation als ständige Begleitung

- Change ist "doof" – change ist "cool".
- Bedingungen für Leistungserbringung und Innovation schaffen.
- Sinn vermitteln – Motivation fördern.
- Veränderung und Sicherheit – das "sowohl als auch" etablieren.
- 1x1 der Beziehungspflege, Vertrauen geben, Kreativität ermöglichen.
- Vorbild sein – Widerstand, eigene Inflexibilität im Blick behalten.

Agilität und Komplexitätsmanagement

- Agiles Framework – mit welchen Werten wird es agil?
- Neue Formen der Zusammenarbeit brauchen andere Führungsrollen.
- Mindset: Leader 4.0.
- Kompliziert oder Komplex – Führungs-Know-how.
- Fokussierung auf das Wesentliche vs. alle Bälle in der Luft halten.

Transformationale Führungskompetenz als Basis für zeitgemäße Führung

- Vorbildfunktion einnehmen und authentisch sein.
- Leistungs- und Lernbereitschaft fördern.
- Stimulation und Unterstützung anbieten.
- Kommunikation, Fairness und faire Spielregeln leben.
- Ergebnisorientierung und Klarheit produzieren.
- Unternehmerisches Denken und Handeln etablieren.

Erstelle dir deinen eigenen Masterplan für deine Zukunft als Führungskraft

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erhältst einen thematischen Überblick über die Anforderungen an Führung in der Zukunft und kennst die aktuellen Trends und Entwicklungen in Führung und Zusammenarbeit.
- Du erhältst konkrete Vorschläge, wie du als Führungspersönlichkeit unter veränderten Anforderungen wachsen kannst.
- Du reflektierst dein Führungsverhalten und passt es situativ an.
- Du verstehst, worauf es in nächster Zukunft ankommt, um Erfolg als Führungskraft zu haben. Du nutzt neue und innovative Tools, um deine Mitarbeitenden in veränderten Formen der Zusammenarbeit erfolgreich zu führen.
- Du bist als Führungskraft in der Lage, dich als Leader zu etablieren – gerade auch in Zeiten von ständiger Veränderung und Instabilität.
- Du erarbeitest dir den entsprechenden Transfer für deine Vorort-Situation und integrierst deine neuen Kompetenzen in deine Praxis.

Methoden

Trainer-Input, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen, Checklisten, Rollenspiele

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Ebenen.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

[Karrierepaket für Frauen in Führung](#)

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Martina Aron-Weidlich

Transformation in Unternehmen ist ein komplexer Change-Prozess, welcher neben Methoden und Tools Menschen braucht, die sich mit dem Purpose identifizieren. Ich bin davon überzeugt, dass die Tür zu Veränderungen sich nur von Innen öffnen lässt. Diese Öffnung bei Menschen braucht Wertschätzung und Klarheit in der Ansprache, verbunden mit Humor und Respekt. So arbeite ich - Sinn stiftend!

Details zur Weiterbildung

Training | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine & Orte

01.-02.09.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Hotel Palace Berlin

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 01.09.2026

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 02.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

19.-20.10.2026

Stuttgart

Veranstaltungsort

Mövenpick Hotel Stuttgart

Messe&Congress

Tage & Uhrzeit

Montag, 19.10.2026

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 20.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

09.-10.12.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Mercure Hotel Hamburg City

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 09.12.2026

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 10.12.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

04.-05.03.2027

Köln

Veranstaltungsort

Best Western Plus Hotel Köln City

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 04.03.2027

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 05.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/4186

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.

€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/4186

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de