

Performance Leadership

Klar führen. Verantwortung stärken. Wirkung entfalten.

In angespannten Zeiten rücken Leistung und Ergebnisse stärker in den Fokus. Doch klassische Instrumente wie Zielsysteme oder Performance-Prozesse stoßen an Grenzen, wenn Komplexität steigt und Orientierung fehlt. Performance Leadership erweitert diese Systeme und wirkt strategisch, strukturell und kulturell – mit konkreten Hebeln für Wirksamkeit im Führungsalltag. Du lernst, strategische Ziele in Beiträge zu übersetzen, Zusammenarbeit effizient zu gestalten und die Motivation und Energie deiner Teams zu aktivieren. So stärkst du Identifikation und förderst Performance – klar, alltagstauglich und direkt einsetzbar.

Inhalte

Performance Leadership – Wirkung gestalten auf drei Ebenen: Grundverständnis & Denkraum

- Verstehen, was Performance Leadership heute bedeutet – jenseits klassischer Steuerung.
- Das 3-Ebenen-Modell für wirksame Führung: Strategie (Was), Struktur (Wie), Kultur (Warum).
- Neue Hebel kennenlernen: für mehr Orientierung, Effizienz und Motivation im Führungsalltag.

Strategische Ebene – Klarheit mit Sinn verbinden

- Strategische Ziele anschlussfähig kommunizieren (z.B. Impact Storytelling).
- Individuelle Beiträge im 1:1 sichtbar machen (z.B. Strategic Sparring).
- Verantwortung, Beteiligung und Wirkung stärken.

Strukturelle Ebene – Zusammenarbeit wirksam gestalten

- Meetings neu denken – zielgerichtet, effizient und verbindlich (z.B. Meeting Morphing).
- Rollen ganzheitlich definieren – mit Beitrag, Sinn und Beziehung (z.B. Responsibility + Landkarte).
- Strukturelle Hebel zur Performance-Gestaltung nutzen.

Kulturelle Ebene – Energie und Motivation aktivieren

- Psychologische Sicherheit erlebbar machen – als Grundlage für Teamleistung (z.B. Safe Zone Game).
- Individuelle Motivation verstehen und gezielt stärken (z.B. Motivator Mapping).
- Kultur als Performance-Faktor gestalten.

Transfer & Anwendung

- Praxisnahe Tools und Mini-Guides für die Umsetzung mitnehmen.
- Führung wirksam weiterentwickeln – individuell und im Austausch mit Peers.
- Transfer sichern: reflektieren, anwenden, drangleben.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erweiterst dein Führungsrepertoire um wirksame Hebel auf strategischer, struktureller und kultureller Ebene.
- Du lernst Tools kennen, mit denen du Klarheit schaffst, Verantwortung aktivierst und Motivation gezielt stärkst.
- Du erfährst, wie Performance durch Kommunikation, Struktur und Beziehung verbessert werden kann – im Team wie im 1:1.
- Du nimmst Methoden mit, die sofort anschlussfähig sind – für mehr Wirksamkeit in dynamischen Führungssituationen.

Methoden

Impulse, Gruppen- und Tandemübungen, Reflexion, Performance Leadership Canvas & Standortanalyse, Methoden aus Leadership-, Team- und Prozessdesign, Quick-Tipps zur Organisationsintegration.

Teilnehmer:innenkreis

Erfahrene Führungskräfte, Manager:innen, Bereichsleiter:innen, Geschäftsführer:innen, Entscheidungsträger:innen, die Verantwortung für Ergebnisse, Teams und strategische Wirksamkeit tragen – und ihr Führungsrepertoire in dynamischen Zeiten weiterentwickeln wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Vanessa Schmoranzer

Wie bleiben wir klar, kompetent und anpassungsfähig, wenn alles um uns herum dynamisch ist? Ich begleite Führungskräfte, Teams und Organisationen dabei, Komplexität zu durchdringen und handlungsfähig zu bleiben – mit systemischem Blick, fundierten Methoden, Raum für Reflexion. Mich treibt an, Menschen zu inspirieren und Entwicklung zu ermöglichen – bewusst, wirksam und nachhaltig. Als Ex-Leistungssportlerin und Olympionikin weiß ich, was es heißt, auf höchstem Niveau zu performen – mit Fokus und innerer Stabilität. Dieses Wissen verbinde ich mit 20 Jahren Erfahrung in Wirtschaft, Führung und Beratung – in über 100 Unternehmen und 20 Branchen.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
max. 12 Teilnehmer:innen

Termine & Orte

10.-11.11.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Courtyard by Marriott Hamburg City

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 10.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 11.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42055

Teilnahmegebühr

€ 1.740,- zzgl. MwSt.

€ 2.070,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42055

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de