Skill-based hiring – Kompetenzen sichtbar machen und neue Talentpools eröffnen

Mehr Erfolg im Recruiting: Warum Fähigkeiten wichtiger sind als Abschlüsse

Der Fachkräftemangel ist eine der größten Herausforderungen für Unternehmen. Gleichzeitig verändern sich Jobprofile schneller als je zuvor. Klassische Auswahlmethoden, die auf Abschlüssen und Jobtiteln basieren, reichen nicht mehr aus. Skill-based hiring bietet eine innovative Alternative: Der Fokus liegt auf den Fähigkeiten und Kompetenzen von Bewerber:innen, die wirklich zur Rolle passen. In diesem praxisorientierten Webinar erfährst du, wie du Kompetenzprofile entwickeln und gezielt einsetzen kannst, um neue Talentpools zu erschließen und Recruiting-Prozesse nachhaltig zu verbessern.

Inhalte

Warum skill-based hiring jetzt entscheidend ist
- Demografischer Wandel & Fachkräftemangel als Treiber.
- Halbwertzeit von Kompetenzen und lebenslanges Lernen.
- Von Jobtiteln zu Skills: Fokus auf Fähigkeiten statt Karriereleitern.

Für mehr Diversität, bessere Matches und ein zukunftsorientiertes Recruiting.

Kompetenzen systematisch erkennen und sichtbar machen
- Skills erfassen, bewerten und operationalisieren.
- Aufbau und Nutzen von Kompetenzprofilen.
- Praxisbeispiele aus KMUs und Konzernen: Erfolgsfaktoren und Stolpersteine.
- Entwicklung eines Skillprofils für eine reale Rolle.

Zukunft & Transfer
- Rolle von HR, Führung und Bewerbenden im skill-basierten Prozess.
- Strategien für die Implementierung in bestehende Recruiting-Prozesse.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du lernst, wie du Kompetenzprofile für reale Rollen erstellst und gezielt in den Recruiting-Prozess integrierst.
- Du erfährst, wie du Talente findest, deren Fähigkeiten optimal zu den Anforderungen passen.
- Du verstehst, wie skill-based hiring zu faireren und diverseren Auswahlprozessen beiträgt.

Methoden

Trainer-Input, Best-Practice-Beispiele, Studien, Übungen, Erfahrungsaustausch, Praxisworkshop

Teilnehmer:innenkreis

Recruiter:innen, HR Business Partner:innen, Personalentwickler:innen, HR-Generalist:innen, People & Culture Spezialist:innen und Talent Manager:innen mit Verantwortung in der Personalauswahl. Besonders geeignet für Organisationen, die ihre Auswahlprozesse professionalisieren und weiterentwickeln möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:in



Elisabeth Heckmann
Für Führungskräfte und Change Manager schaffe ich die Verbindung zwischen psychologischem Veränderungsknow-how und Strategie. Dabei unterstütze ich als Coach Führungskräfte dabei, ihre Rolle bewusst zu gestalten, ihre Wirksamkeit gezielt als Instrument zu gestalten und dabei in eine immer authentischere Identität zu finden. Dazu arbeite ich angelehnt an Methoden der Verhaltenstherapie der 3. Welle (Schemacoaching, Achtsamkeit).

Ich bilde Change Manager nach top-aktuellen Methoden aus und trainiere Schulen übergreifend (agil, Systemarchitekturen, klassische Strategiearbeit). Liebend gerne arbeite ich mit Change Teams in Supervision.



Madeline Timmer
Ich bin Trainerin mit starkem Praxisbezug aus dem digitalen Marketing- und Recruitingumfeld. Ich arbeite an der Schnittstelle von Personalmarketing, datenbasierter Entscheidungsfindung und Künstlicher Intelligenz. Diese Erfahrung prägt meine Trainings: Ich übersetze komplexe Themen wie KI, Analytics und modernes Recruiting in verständliche, direkt anwendbare Konzepte. Mich motiviert, wenn Teilnehmende Zusammenhänge erkennen, bessere Entscheidungen treffen und ihre Marketing- und Recruitingprozesse messbar verbessern.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

haufe akademie

Buchungsnummer
42457

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

4 Stunden

Starttermine

26.01.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Dienstag, 26.01.2027
09:00 Uhr - 13:00 Uhr

21.06.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 21.06.2027
09:00 Uhr - 13:00 Uhr

30.09.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Donnerstag, 30.09.2027
09:00 Uhr - 13:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42457

Teilnahmegebühr

€ 440,- zzgl. MwSt.
€ 523,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42457
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.