Führen nach Restrukturierungen, Umbrüchen & Konflikten (Präsenz)

Vertrauen aufbauen, Orientierung geben und Leistungsfähigkeit wiederherstellen

Du führst ein Team nach Restrukturierung oder Umbruch und stehst zwischen Druck von oben und Widerstand im Team? Jetzt entscheidet sich, ob Unsicherheit, Misstrauen und Leistungsabfall anhalten – oder ob du Orientierung gibst und neue Stärke entwickelst. In diesem Seminar lernst du, typische Change-Reaktionen souverän zu begleiten, deine Rolle klar auszurichten und auch in schwierigen Gesprächen Halt zu geben. Du baust Vertrauen auf, schaffst Verlässlichkeit und führst dein Team zurück zu Motivation und Leistungsfähigkeit.

Inhalte

Das Team aus der Talsohle der Veränderung herausführen

- Du verstehst, warum Leistung nach Veränderungen häufig zunächst sinkt – und welche Bedeutung deine Führung jetzt hat.
- Du gehst souverän mit typischen Change Reaktionen im Team um.
- Du erkennst Verunsicherung, Misstrauen, Rückzug, Zynismus oder Resignation – und entwickelst Strategien, um diesen Formen des Widerstands zu begegnen.

Die eigene Führung neu ausrichten

- Du gewinnst Stabilität und kannst mit eigenen Unsicherheiten umgehen
- Wo stehe ich? Du reflektierst deine persönliche Betroffenheit der Restrukturierung und des Umbruchs.
- Druck von oben und Widerstand von unten. Wie du handeln kannst zwischen Unternehmensinteressen und Teamverantwortung.
- Du kannst glaubwürdig nach schwierigen Entscheidungen agieren und kommunizieren.

Schwierige Gespräche nach Umbrüchen führen

- Du nimmst Frust und Kritik im Team konstruktiv auf und nutzt sie als Grundlage für Entwicklung.
- Wie man Sicherheit vermittelt, obwohl man selbst unsicher ist.
- Du führst Gespräche empathisch, förderst Offenheit und baust die psychologische Sicherheit im Team wieder auf.
- Du kommunizierst klar, auch wenn nicht alle Antworten vorliegen.

Vertrauen & Leistungsfähigkeit im Team wieder aufbauen

- Wie du Orientierung und Verlässlichkeit schaffst – die Führungskraft als Role Model.
- Du baust Vertrauen und neue Routinen der Zusammenarbeit im Alltag (wieder) auf.
- Du kannst den Übergang von Krise zu Arbeitsfähigkeit gestalten und richtest die Teamdynamik neu aus.
- Du lernst, wie du Motivation nach Krisen stärken kannst und den gemeinsamen Fokus auf die neue Strategie herstellst.

Deine eigenen Fälle aus deinem Alltag sind willkommen! Sprich sie gerne an.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du verstehst die Dynamiken nach Restrukturierungen, Umbrüchen und Konflikten und kannst Leistungsabfall gezielt einordnen und aktiv steuern.
- Du gewinnst Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit, Widerstand und emotionalen Reaktionen im Team.
- Du stärkst deine persönliche Stabilität und findest Klarheit in deiner Führungsrolle – auch im Spannungsfeld zwischen oben und unten.

- Du handelst in schwierigen Situationen souverän, entscheidungsstark und bleibst dabei glaubwürdig.
- Du kannst anspruchsvolle Gespräche empathisch, klar und lösungsorientiert führen – selbst ohne vollständige Informationen.
- Du schaffst psychologische Sicherheit und förderst Offenheit sowie konstruktiven Austausch im Team.
- Du baust Vertrauen wieder auf und etablierst eine verlässliche Zusammenarbeit im Alltag.
- Du weißt, wie du dein Team neu ausrichten und den Übergang von Krise zurück in die Leistungsfähigkeit gestalten kannst.

Methoden

Unser lebendiges und interaktives Seminar lebt vom Wechsel zwischen theoretischen Impulsen und Klein-/Gruppenarbeiten. Dich erwarten Interaktion der Teilnehmenden untereinander, Praxisbeispiele, Selbstreflexion, Feedback-Runden, Übungen und Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Erfahrungslevel und Branchen sind uns willkommen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:in



Eva-Sabine Roßwaag
Ich stehe für den Mut zum Andersdenken. Meine Motivation liegt darin, maßgeschneiderte Angebote und Prozessdesigns zu entwickeln, die genau zu Ihnen und Ihrer Organisation passen. Hierbei verbinde ich agile Arbeitsweisen mit systemischem Denken.

Mein Ziel ist es, Sie als Führungskraft zu inspirieren, in einem komplexen Umfeld strategisch klug, menschenorientiert und sicherheitsbewusst zu handeln. In Ihrem "neuen Normal" agieren Sie souverän und tragen so zum nachhaltigen Kulturwandel bei.

Mit fundierter Fachkompetenz, einer hohen Praxisorientierung und einer Prise Humor stärke ich die Zukunftsfähigkeit von Menschen und Organisationen.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
max. 12 Teilnehmer:innen

Termine

24.-25.05.2027
Frankfurt a. M./Oberursel
Veranstaltungsort
elaya hotel frankfurt oberursel

Tage & Uhrzeit
Montag, 24.05.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 25.05.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

16.-17.09.2027
Berlin
Veranstaltungsort
centrovital Hotel

Tage & Uhrzeit
Donnerstag, 16.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 17.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42724

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42724
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Führen nach Restrukturierungen, Umbrüchen & Konflikten (Live-Online)

Vertrauen aufbauen, Orientierung geben und Leistungsfähigkeit wiederherstellen

Du führst ein Team nach Restrukturierung oder Umbruch und stehst zwischen Druck von oben und Widerstand im Team? Jetzt entscheidet sich, ob Unsicherheit, Misstrauen und Leistungsabfall anhalten – oder ob du Orientierung gibst und neue Stärke entwickelst. In diesem Seminar lernst du, typische Change-Reaktionen souverän zu begleiten, deine Rolle klar auszurichten und auch in schwierigen Gesprächen Halt zu geben. Du baust Vertrauen auf, schaffst Verlässlichkeit und führst dein Team zurück zu Motivation und Leistungsfähigkeit.

Inhalte

Das Team aus der Talsohle der Veränderung herausführen
- Du verstehst, warum Leistung nach Veränderungen häufig zunächst sinkt – und welche Bedeutung deine Führung jetzt hat.
- Du gehst souverän mit typischen Change Reaktionen im Team um.
- Du erkennst Verunsicherung, Misstrauen, Rückzug, Zynismus oder Resignation – und entwickelst Strategien, um diesen Formen des Widerstands zu begegnen.

Die eigene Führung neu ausrichten
- Du gewinnst Stabilität und kannst mit eigenen Unsicherheiten umgehen
- Wo stehe ich? Du reflektierst deine persönliche Betroffenheit der Restrukturierung und des Umbruchs.
- Druck von oben und Widerstand von unten. Wie du handeln kannst zwischen Unternehmensinteressen und Teamverantwortung.
- Du kannst glaubwürdig nach schwierigen Entscheidungen agieren und kommunizieren.

Schwierige Gespräche nach Umbrüchen führen
- Du nimmst Frust und Kritik im Team konstruktiv auf und nutzt sie als Grundlage für Entwicklung.
- Wie man Sicherheit vermittelt, obwohl man selbst unsicher ist.
- Du führst Gespräche empathisch, förderst Offenheit und baust die psychologische Sicherheit im Team wieder auf.
- Du kommunizierst klar, auch wenn nicht alle Antworten vorliegen.

Vertrauen & Leistungsfähigkeit im Team wieder aufbauen
- Wie du Orientierung und Verlässlichkeit schaffst – die Führungskraft als Role Model.
- Du baust Vertrauen und neue Routinen der Zusammenarbeit im Alltag (wieder) auf.
- Du kannst den Übergang von Krise zu Arbeitsfähigkeit gestalten und richtest die Teamdynamik neu aus.
- Du lernst, wie du Motivation nach Krisen stärken kannst und den gemeinsamen Fokus auf die neue Strategie herstellst.

Deine eigenen Fälle aus deinem Alltag sind willkommen! Sprich sie gerne an.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du verstehst die Dynamiken nach Restrukturierungen, Umbrüchen und Konflikten und kannst Leistungsabfall gezielt einordnen und aktiv steuern.
- Du gewinnst Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit, Widerstand und emotionalen Reaktionen im Team.

- Du stärkst deine persönliche Stabilität und findest Klarheit in deiner Führungsrolle – auch im Spannungsfeld zwischen oben und unten.
- Du handelst in schwierigen Situationen souverän, entscheidungsstark und bleibst dabei glaubwürdig.
- Du kannst anspruchsvolle Gespräche empathisch, klar und lösungsorientiert führen – selbst ohne vollständige Informationen.
- Du schaffst psychologische Sicherheit und förderst Offenheit sowie konstruktiven Austausch im Team.
- Du baust Vertrauen wieder auf und etablierst eine verlässliche Zusammenarbeit im Alltag.
- Du weißt, wie du dein Team neu ausrichten und den Übergang von Krise zurück in die Leistungsfähigkeit gestalten kannst.

Methoden

Unser lebendiges und interaktives Seminar lebt vom Wechsel zwischen theoretischen Impulsen und Klein-/Gruppenarbeiten. Dich erwarten Interaktion der Teilnehmenden untereinander, Praxisbeispiele, Selbstreflexion, Feedback-Runden, Übungen und Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Erfahrungslevel und Branchen sind uns willkommen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.



Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Trainer:in



Eva-Sabine Roßwaag
Ich stehe für den Mut zum Andersdenken. Meine Motivation liegt darin, maßgeschneiderte Angebote und Prozessdesigns zu entwickeln, die genau zu Ihnen und Ihrer Organisation passen. Hierbei verbinde ich agile Arbeitsweisen mit systemischem Denken.

Mein Ziel ist es, Sie als Führungskraft zu inspirieren, in einem komplexen Umfeld strategisch klug, menschenorientiert und sicherheitsbewusst zu handeln. In Ihrem "neuen Normal" agieren Sie

souverän und tragen so zum nachhaltigen Kulturwandel bei.

Mit fundierter Fachkompetenz, einer hohen Praxisorientierung und einer Prise Humor stärke ich die Zukunftsfähigkeit von Menschen und Organisationen.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
max. 12 Teilnehmer:innen

Starttermine

01.-02.07.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Donnerstag, 01.07.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 02.07.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42725

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42724
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.