Data-Driven HR: vom Datenchaos zur strategischen Steuerung (Präsenz)

Wie HR messbar zum Business-Erfolg beitragen kann

Daten sind im HR längst kein Selbstzweck mehr. Sie sind die Grundlage für strategische Entscheidungen, glaubwürdige Argumente und ein starkes Standing als Personaler:in. Doch die Realität sieht in vielen Unternehmen anders aus: Inkonsistente Datensätze, historisch gewachsene Systemlandschaften, fehlende Verantwortlichkeiten und ein ungutes Bauchgefühl bei der Frage, ob die eigenen HR-Zahlen wirklich stimmen. In diesem zweitägigen Seminar packst du genau das an. Du lernst, wie du eine verlässliche HR-Datenbasis aufbaust, Verantwortlichkeiten klar regelst und Governance-Strukturen etablierst, die im Alltag funktionieren und machst erste Schritte vom „wir vermuten" zum „wir wissen".

Inhalte

Standortbestimmung: Wie steuerungsfähig ist dein HR wirklich?
- Was bedeutet „Data-Driven HR" in der Praxis?
- Reifegradmodell: Reporting, Transparenz, Steuerung, Prediction.
- Typische Schwachstellen in HR-Datenlandschaften.
- Auswirkungen schlechter Datenqualität auf das Unternehmen: Wie fehlerhafte HR-Daten Produktivität, Kosten, Wachstum und Change beeinflussen.

Datenqualität als strategischer Hebel
- Wie entstehen Dateninkonsistenzen, Dubletten und Systembrüche?
- Strukturierte Bestandsaufnahme: Das HR-Daten-Audit Schritt für Schritt.
- Priorisierung: Welche Datenlücken haben die größte strategische Wirkung?
- Konkrete Übung für die Praxis

Daten verstehen und richtig nutzen
- Strukturierte vs. unstrukturierte Daten: Bewerbungen, Feedbacks, Freitexte.
- Relevante HR-Daten für Steuerung und Planung.
- Umgang mit Datenlücken

Data Governance pragmatisch und praxistauglich
- Was ist Data Governance und warum scheitert sie so oft?
- Die drei Kernelemente: Rollen, Regeln, Prozesse.
- Data Owner und Data Steward: Wer ist wofür verantwortlich?
- DSGVO & Auditfähigkeit in der Praxis: Was HR-Professionals wissen und beachten müssen.

HR-Kennzahlen mit Steuerungswirkung
- Was macht eine gute HR-Kennzahl aus und was macht sie wertlos?
- Von Reporting zu Entscheidungslogik, von reaktiv zu proaktiv.
- KPIs entlang zentraler Business-Fragen.
- Erste Schritte im Datenstorytelling: Zahlen so aufbereiten, dass sie dein Management überzeugen.

Ausblick und Abschluss
- Was bedeutet „KI-ready" für HR und was hat das mit Datenqualität zu tun?
- Die Verbindung von Datenqualität, Analytics und Forecasts.
- Ableitung erster Maßnahmen für dich und dein Unternehmen.
- Kollegialer Abschluss: Peer-Feedback und Reflexion.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Nach diesem Seminar kannst du:

- HR steuerungsfähig(er) machen.Du kennst die Grundlagen, die es braucht, um fundierte Entscheidungen im Unternehmen besser zu unterstützen.
- Datenqualität gezielt verbessern:Du weißt, wo du ansetzen kannst und wie du sinnvoll priorisierst.
- Governance strukturiert angehen:Du hast Prinzipien und Ansätze eines praxisorientierten Governance-Modells kennengelernt, die du auf deine eigene Unternehmenssituation übertragen kannst – für klare Rollen und weniger Datenchaos.
- HR-Kennzahlen mit Relevanz entwickeln:Du weißt, welche KPIs entscheidungsrelevant sein können und wie du sie schrittweise verlässlicher machst.
- Daten verständlich kommunizieren:Du hast Ansätze kennengelernt, wie du Zahlen und Auswertungen so aufbereitest, dass sie bei Führungskräften und Management gehört werden und Entscheidungen unterstützen.
- Den nächsten Schritt konkret planen:Du nimmst erste Ideen und Ansätze mit, um HR in deinem Unternehmen strategischer zu positionieren.

Methoden

Trainer-Input mit praxisnahen Beispielen aus dem HR-Alltag; Strukturierte Einzel- und Gruppenübungen mit direktem Bezug zur eigenen Unternehmenssituation; Kollegialer Erfahrungsaustausch in der Gruppe; Arbeit mit praxiserprobten Templates und Checklisten; Persönliche Reflexion und Transfersicherung.

Teilnehmer:innenkreis

HR Business Partner:innen, Junior HR Spezialist:innen, HR-Generalist:innen und Personaler:innen mit einem Aufgabengebiet im Controlling, Reporting oder Analytics, die ihre HR-Arbeit stärker auf eine verlässliche Datenbasis stellen möchten. Kein IT-Studium erforderlich. Kein Vorwissen in Analytics nötig. Nur die Bereitschaft, die eigene Datenwelt ehrlich zu betrachten und gezielt zu verbessern.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang KI-Expert in HR

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:innen



Anna Holzknecht
Ich verbinde HR-Expertise mit Daten, Strategie und Business. Meine Schwerpunkte liegen in People Analytics, HR Analytics, strategischer Personalplanung und datenbasierter HR-Steuerung. Dabei geht es mir nicht um Kennzahlen um ihrer selbst willen, sondern um bessere Entscheidungen. In meinen Trainings vermittle ich komplexe Themen praxisnah, verständlich und mit klarem Fokus auf die konkrete Anwendung im Unternehmensalltag.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

Termine

16.-17.06.2027
Hamburg
Veranstaltungsort
Leonardo Hotel Hamburg City Nord

Tage & Uhrzeit
Mittwoch, 16.06.2027
09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 17.06.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42802

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42802
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Data-Driven HR: vom Datenchaos zur strategischen Steuerung (Live-Online)

Wie HR messbar zum Business-Erfolg beitragen kann

Daten sind im HR längst kein Selbstzweck mehr. Sie sind die Grundlage für strategische Entscheidungen, glaubwürdige Argumente und ein starkes Standing als Personaler:in. Doch die Realität sieht in vielen Unternehmen anders aus: Inkonsistente Datensätze, historisch gewachsene Systemlandschaften, fehlende Verantwortlichkeiten und ein ungutes Bauchgefühl bei der Frage, ob die eigenen HR-Zahlen wirklich stimmen. In diesem zweitägigen Seminar packst du genau das an. Du lernst, wie du eine verlässliche HR-Datenbasis aufbaust, Verantwortlichkeiten klar regelst und Governance-Strukturen etablierst, die im Alltag funktionieren und machst erste Schritte vom „wir vermuten" zum „wir wissen".

Inhalte

Standortbestimmung: Wie steuerungsfähig ist dein HR wirklich?
- Was bedeutet „Data-Driven HR" in der Praxis?
- Reifegradmodell: Reporting, Transparenz, Steuerung, Prediction.
- Typische Schwachstellen in HR-Datenlandschaften.
- Auswirkungen schlechter Datenqualität auf das Unternehmen: Wie fehlerhafte HR-Daten Produktivität, Kosten, Wachstum und Change beeinflussen.

Datenqualität als strategischer Hebel
- Wie entstehen Dateninkonsistenzen, Dubletten und Systembrüche?
- Strukturierte Bestandsaufnahme: Das HR-Daten-Audit Schritt für Schritt.
- Priorisierung: Welche Datenlücken haben die größte strategische Wirkung?
- Konkrete Übung für die Praxis

Daten verstehen und richtig nutzen
- Strukturierte vs. unstrukturierte Daten: Bewerbungen, Feedbacks, Freitexte.
- Relevante HR-Daten für Steuerung und Planung.
- Umgang mit Datenlücken

Data Governance pragmatisch und praxistauglich
- Was ist Data Governance und warum scheitert sie so oft?
- Die drei Kernelemente: Rollen, Regeln, Prozesse.
- Data Owner und Data Steward: Wer ist wofür verantwortlich?
- DSGVO & Auditfähigkeit in der Praxis: Was HR-Professionals wissen und beachten müssen.

HR-Kennzahlen mit Steuerungswirkung
- Was macht eine gute HR-Kennzahl aus und was macht sie wertlos?
- Von Reporting zu Entscheidungslogik, von reaktiv zu proaktiv.
- KPIs entlang zentraler Business-Fragen.
- Erste Schritte im Datenstorytelling: Zahlen so aufbereiten, dass sie dein Management überzeugen.

Ausblick und Abschluss
- Was bedeutet „KI-ready" für HR und was hat das mit Datenqualität zu tun?
- Die Verbindung von Datenqualität, Analytics und Forecasts.
- Ableitung erster Maßnahmen für dich und dein Unternehmen.
- Kollegialer Abschluss: Peer-Feedback und Reflexion.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Nach diesem Seminar kannst du:

- HR steuerungsfähig(er) machen.Du kennst die Grundlagen, die es braucht, um fundierte Entscheidungen im Unternehmen besser zu unterstützen.
- Datenqualität gezielt verbessern:Du weißt, wo du ansetzen kannst und wie du sinnvoll priorisierst.
- Governance strukturiert angehen:Du hast Prinzipien und Ansätze eines praxisorientierten Governance-Modells kennengelernt, die du auf deine eigene Unternehmenssituation übertragen kannst – für klare Rollen und weniger Datenchaos.
- HR-Kennzahlen mit Relevanz entwickeln:Du weißt, welche KPIs entscheidungsrelevant sein können und wie du sie schrittweise verlässlicher machst.
- Daten verständlich kommunizieren:Du hast Ansätze kennengelernt, wie du Zahlen und Auswertungen so aufbereitest, dass sie bei Führungskräften und Management gehört werden und Entscheidungen unterstützen.
- Den nächsten Schritt konkret planen:Du nimmst erste Ideen und Ansätze mit, um HR in deinem Unternehmen strategischer zu positionieren.

Methoden

Trainer-Input mit praxisnahen Beispielen aus dem HR-Alltag; Strukturierte Einzel- und Gruppenübungen mit direktem Bezug zur eigenen Unternehmenssituation; Kollegialer Erfahrungsaustausch in der Gruppe; Arbeit mit praxiserprobten Templates und Checklisten; Persönliche Reflexion und Transfersicherung.

Teilnehmer:innenkreis

HR Business Partner:innen, Junior HR Spezialist:innen, HR-Generalist:innen und Personaler:innen mit einem Aufgabengebiet im Controlling, Reporting oder Analytics, die ihre HR-Arbeit stärker auf eine verlässliche Datenbasis stellen möchten. Kein IT-Studium erforderlich. Kein Vorwissen in Analytics nötig. Nur die Bereitschaft, die eigene Datenwelt ehrlich zu betrachten und gezielt zu verbessern.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:innen

Anna Holzknecht
Ich verbinde HR-Expertise mit Daten, Strategie und Business. Meine Schwerpunkte liegen in People



Analytics, HR Analytics, strategischer Personalplanung und datenbasierter HR-Steuerung. Dabei geht es mir nicht um Kennzahlen um ihrer selbst willen, sondern um bessere Entscheidungen. In meinen Trainings vermittle ich komplexe Themen praxisnah, verständlich und mit klarem Fokus auf die konkrete Anwendung im Unternehmensalltag.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage

Starttermine

13.-14.09.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 13.09.2027
09:30 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 14.09.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42803

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42802
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.