Führung von Teilzeitmitarbeitenden (Präsenz)

Zusammenarbeit, Leistung und Fairness in gemischten Teams sichern

Arbeit in Teilzeit ist längst keine Ausnahme mehr – sie ist Realität in nahezu jedem Team. Ob aus familiären Gründen, zur besseren Work-Life-Balance oder als strategisches Instrument zur Fachkräftesicherung. Doch was bedeutet das für dich als Führungskraft? Abstimmung wird komplexer, Erreichbarkeit und Informationsflüsse müssen neu geregelt werden, Teamdynamiken verändern sich. In diesem praxisorientierten Workshop lernst du, wie du Teilzeitmitarbeitende effektiv und sicher führst, Zusammenarbeit im Team optimal organisierst und gleichzeitig Leistung, Motivation und Fairness sicherst. Du reflektierst deine eigene Führungspraxis, arbeitest an individuellen, konkreten Lösungen und entwickelst einen klaren Plan für deinen Führungsalltag.

Inhalte

Besonderheiten der Führung in Teilzeit-Konstellationen
- Formen und Modelle von Teilzeitarbeit (klassisch, vollzeitnah, Jobsharing etc.).
- Chancen und Herausforderungen für Führungskräfte und Teams.
- Typische Spannungsfelder: Verfügbarkeit, Informationsfluss, Verantwortung.

Arbeitsorganisation und Kommunikation
- Klare Strukturen und transparente Aufgabenverteilung schaffen.
- Effiziente Abstimmung trotz unterschiedlicher Arbeitszeiten.
- Sicherstellung von Informationsfluss und Beteiligung.
- Umgang mit hybriden Teams (Teilzeit, Vollzeit, remote).

Leistung, Steuerung und Fairness
- Zielvereinbarungen und Leistungsmessung in Teilzeitsettings.
- Gleichbehandlung vs. individuelle Lösungen.
- Vermeidung von Überlastung und „unsichtbarer Mehrarbeit“.
- Umgang mit Vorurteilen im Team.

Führung und Motivation von Teilzeitmitarbeitenden
- Individuelle Bedürfnisse verstehen und berücksichtigen.
- Motivation und Bindung stärken.
- Entwicklungsmöglichkeiten auch in Teilzeit gestalten.
- Vertrauen, Eigenverantwortung und Selbstorganisation fördern.

Praxisfälle und Transfer
- Bearbeitung konkreter Führungssituationen aus dem Teilnehmerkreis.
- Best-Practice-Sharing mit Teilnehmenden und Moderator:innen
- Entwicklung individueller Lösungsansätze.
- Transferplanung für den eigenen Führungsalltag.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Nach diesem Seminar
- führst du Teilzeitmitarbeitende klar, strukturiert und mit echter Wirkung.
- organisierst du Zusammenarbeit im Team effizient – auch wenn nicht alle zur gleichen Zeit am Tisch sitzen.

- schaffst du Transparenz, Fairness und Verbindlichkeit, die dein Team spürbar stärken.
- erkennst und vermeidest du typische Führungsfehler – bevor sie zum Problem werden.
- stärkst du Motivation, Engagement und Leistungsfähigkeit deiner Mitarbeitenden nachhaltig.
- gehst du mit konkreten Lösungen nach Hause – direkt anwendbar in deinem Führungsalltag.
- du trägst durch exzellente Führung zu einer modernen Unternehmenskultur und damit Arbeitgeberattraktivität bei.

Methoden

Der Workshop ist stark praxisorientiert aufgebaut. Nach kurzen fachlichen Impulsen arbeitest du intensiv an eigenen Fragestellungen:

- Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung.
- Arbeit an konkreten Praxisfällen.
- Gruppenarbeiten und strukturierte Reflexion.
- Tools und Checklisten für den Führungsalltag.
- Transferübungen zur direkten Umsetzung.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte, Teamleiter:innen und Projektverantwortliche, die Mitarbeitende in Teilzeit führen oder künftig führen werden – insbesondere in Teams mit gemischten Arbeitszeitmodellen; Mitarbeitende aus Personalabteilungen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:innen



Torsten Bittlingmaier
Talent als höchstes Gut einer Organisation - und Talententwicklung als wichtige Führungsaufgabe - daran glaube und arbeite ich seit vielen Jahren. Zunächst als Führungskraft in leitender Rolle, heute als Trainer, Berater und Coach. Dabei treiben mich der eigene Wunsch nach Selbstbestimmtheit und die Überzeugung, dass "Hilfe zur Selbsthilfe" das nachhaltigste und wirkmächtigste Konzept ist.



Dr. Susanne Dietz
Ich bin Trainerin & Coach, Autorin, ehemalige Personalentwicklerin, Keynote-Speakerin und dreifache Mutter aus voller Überzeugung und Leidenschaft. In meiner Arbeit ist es mir wichtig, Themen ganzheitlich zu betrachten und konsequent an den Ursachen statt an Symptomen zu arbeiten. Mich motiviert es, Potenziale zu erkennen und wirksam zu entfalten. Meine Profession habe ich gewählt, weil ich die Arbeitswelt nachhaltig

besser machen möchte – für Unternehmen ebenso wie für Mitarbeitende.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
max. 12 Teilnehmer:innen

Termine

03.-04.06.2027
Berlin
Veranstaltungsort
centrovital Hotel

Tage & Uhrzeit
Donnerstag, 03.06.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Freitag, 04.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

21.-22.09.2027
Stuttgart
Veranstaltungsort
Hotel NH Stuttgart Airport

Tage & Uhrzeit
Dienstag, 21.09.2027
10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Mittwoch, 22.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42842

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42842
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Führung von Teilzeitmitarbeitenden (Live-Online)

Zusammenarbeit, Leistung und Fairness in gemischten Teams sichern

Arbeit in Teilzeit ist längst keine Ausnahme mehr – sie ist Realität in nahezu jedem Team. Ob aus familiären Gründen, zur besseren Work-Life-Balance oder als strategisches Instrument zur Fachkräftesicherung. Doch was bedeutet das für dich als Führungskraft? Abstimmung wird komplexer, Erreichbarkeit und Informationsflüsse müssen neu geregelt werden, Teamdynamiken verändern sich. In diesem praxisorientierten Workshop lernst du, wie du Teilzeitmitarbeitende effektiv und sicher führst, Zusammenarbeit im Team optimal organisierst und gleichzeitig Leistung, Motivation und Fairness sicherst. Du reflektierst deine eigene Führungspraxis, arbeitest an individuellen, konkreten Lösungen und entwickelst einen klaren Plan für deinen Führungsalltag.

Inhalte

Besonderheiten der Führung in Teilzeit-Konstellationen
- Formen und Modelle von Teilzeitarbeit (klassisch, vollzeitnah, Jobsharing etc.).
- Chancen und Herausforderungen für Führungskräfte und Teams.
- Typische Spannungsfelder: Verfügbarkeit, Informationsfluss, Verantwortung.

Arbeitsorganisation und Kommunikation
- Klare Strukturen und transparente Aufgabenverteilung schaffen.
- Effiziente Abstimmung trotz unterschiedlicher Arbeitszeiten.
- Sicherstellung von Informationsfluss und Beteiligung.
- Umgang mit hybriden Teams (Teilzeit, Vollzeit, remote).

Leistung, Steuerung und Fairness
- Zielvereinbarungen und Leistungsmessung in Teilzeitsettings.
- Gleichbehandlung vs. individuelle Lösungen.
- Vermeidung von Überlastung und „unsichtbarer Mehrarbeit“.
- Umgang mit Vorurteilen im Team.

Führung und Motivation von Teilzeitmitarbeitenden
- Individuelle Bedürfnisse verstehen und berücksichtigen.
- Motivation und Bindung stärken.
- Entwicklungsmöglichkeiten auch in Teilzeit gestalten.
- Vertrauen, Eigenverantwortung und Selbstorganisation fördern.

Praxisfälle und Transfer
- Bearbeitung konkreter Führungssituationen aus dem Teilnehmerkreis.
- Best-Practice-Sharing mit Teilnehmenden und Moderator:innen
- Entwicklung individueller Lösungsansätze.
- Transferplanung für den eigenen Führungsalltag.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Nach diesem Seminar
- führst du Teilzeitmitarbeitende klar, strukturiert und mit echter Wirkung.
- organisierst du Zusammenarbeit im Team effizient – auch wenn nicht alle zur gleichen Zeit am Tisch sitzen.

- schaffst du Transparenz, Fairness und Verbindlichkeit, die dein Team spürbar stärken.
- erkennst und vermeidest du typische Führungsfehler – bevor sie zum Problem werden.
- stärkst du Motivation, Engagement und Leistungsfähigkeit deiner Mitarbeitenden nachhaltig.
- gehst du mit konkreten Lösungen nach Hause – direkt anwendbar in deinem Führungsalltag.
- du trägst durch exzellente Führung zu einer modernen Unternehmenskultur und damit Arbeitgeberattraktivität bei.

Methoden

Der Workshop ist stark praxisorientiert aufgebaut. Nach kurzen fachlichen Impulsen arbeitest du intensiv an eigenen Fragestellungen:

- Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung.
- Arbeit an konkreten Praxisfällen.
- Gruppenarbeiten und strukturierte Reflexion.
- Tools und Checklisten für den Führungsalltag.
- Transferübungen zur direkten Umsetzung.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte, Teamleiter:innen und Projektverantwortliche, die Mitarbeitende in Teilzeit führen oder künftig führen werden – insbesondere in Teams mit gemischten Arbeitszeitmodellen; Mitarbeitende aus Personalabteilungen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:innen



Torsten Bittlingmaier
Talent als höchstes Gut einer Organisation - und Talententwicklung als wichtige Führungsaufgabe - daran glaube und arbeite ich seit vielen Jahren. Zunächst als Führungskraft in leitender Rolle, heute als Trainer, Berater und Coach. Dabei treiben mich der eigene Wunsch nach Selbstbestimmtheit und die Überzeugung, dass "Hilfe zur Selbsthilfe" das nachhaltigste und wirkmächtigste Konzept ist.



Dr. Susanne Dietz
Ich bin Trainerin & Coach, Autorin, ehemalige Personalentwicklerin, Keynote-Speakerin und dreifache Mutter aus voller Überzeugung und Leidenschaft. In meiner Arbeit ist es mir wichtig, Themen ganzheitlich zu betrachten und konsequent an den Ursachen statt an Symptomen zu arbeiten. Mich motiviert es, Potenziale zu erkennen und wirksam zu entfalten. Meine Profession habe ich gewählt, weil ich die Arbeitswelt nachhaltig

besser machen möchte – für Unternehmen ebenso wie für Mitarbeitende.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
max. 12 Teilnehmer:innen

Starttermine

22.-23.02.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 22.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 23.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

05.-06.07.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 05.07.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 06.07.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42858

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42842
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.