

Ermahnung, Abmahnung und Kündigung von Tarifbeschäftigten im ÖD (Präsenz)

Grundlagen des Disziplinarrechts für Führungskräfte in den Fachbereichen des öffentlichen Dienstes

Als Führungskraft im Fachbereich stehst du oft vor der Frage: Wann liegt vertragswidriges Verhalten vor – und was kannst du dagegen tun? Dieses Seminar vermittelt dir die arbeitsrechtlichen Grundlagen, um Fehlverhalten sicher zu erkennen, richtig zu dokumentieren und die richtigen Konsequenzen einzuleiten. Du weißt, ab wann du den Personalbereich einbeziehen solltest – und handelst damit stets rechtssicher.

Inhalte

Kündigungsvorbereitende Maßnahmen

- Ermahnung und Abmahnung, Abgrenzung zur Kündigung.
- Dokumentation von Fehlverhalten.
- Grundlagen zur Erstellung einer Abmahnung.

Verhaltensbedingte Kündigung

- Grundlagen des Kündigungsschutzrechts.
- Wesentliche Aspekte der verhaltensbedingten Kündigung.
- Beispiele aus der Rechtsprechung für vertragswidriges Verhalten:
 - Arbeitsverweigerung, „Krankfeiern“ und eigenmächtiger Urlaubsantritt.
 - Störung des Betriebsfriedens/der betrieblichen Ordnung.
 - Mobbing/Bossing.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du weißt, wie **Fehlverhalten richtig dokumentiert werden sollte** – als wichtige Grundlage für alle weiteren Schritte.
- Du verstehst die **Grundlagen zur Erstellung einer wirksamen Abmahnung** und kannst diese sicher anwenden.
- Du kennst die **wesentlichen Aspekte der verhaltensbedingten Kündigung** und weißt, welche Voraussetzungen erfüllt sein müssen.
- Du hast einen soliden **Überblick über das Kündigungsschutzrecht** und seine Bedeutung für dein Handeln als Führungskraft.
- Du weißt, **zu welchem Zeitpunkt die Hinzuziehung des Personalbereichs sinnvoll und notwendig** ist – und handelst so stets rechtssicher.

Methoden

Trainer-Input, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Diskussion, Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Dieses Seminar richtet sich an **Führungskräfte, Entscheider:innen sowie Fachkräfte aus den Fachbereichen** außerhalb der Personalverwaltung, die im öffentlichen Dienst tätig sind und ihr Wissen zu arbeitsrechtlichen Disziplinarmaßnahmen praxisnah aufbauen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Tobias Thauer

Tobias Thauer ist ein erfahrener Fachdozent in den Bereichen des Arbeits-, Tarif- und des öffentlichen Dienstrechts und ist als Referent und Moderator auf Tagungen, Kongressen und Fachforen tätig. Er verfügt über eine langjährige Expertise als Personalleiter in der öffentlichen Verwaltung. Zudem ist er Vorsitzender des Aufsichtsrats eines Unternehmens in Jena, nebenamtlicher Geschäftsführer einer Unternehmensberatung und seit 2014 ehrenamtlicher Arbeitsrichter am Arbeitsgericht Erfurt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag

Termine

24.06.2027

Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort

Crowne Plaza Frankfurt Congress
Hotel

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 24.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42961

Teilnahmegebühr

€ 540,- zzgl. MwSt.

€ 642,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42961

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Ermahnung, Abmahnung und Kündigung von Tarifbeschäftigten im ÖD (Live-Online)

Grundlagen des Disziplinarrechts für Führungskräfte in den Fachbereichen des öffentlichen Dienstes

Als Führungskraft im Fachbereich stehst du oft vor der Frage: Wann liegt vertragswidriges Verhalten vor – und was kannst du dagegen tun? Dieses Seminar vermittelt dir die arbeitsrechtlichen Grundlagen, um Fehlverhalten sicher zu erkennen, richtig zu dokumentieren und die richtigen Konsequenzen einzuleiten. Du weißt, ab wann du den Personalbereich einbeziehen solltest – und handelst damit stets rechtssicher.

Inhalte

Kündigungsvorbereitende Maßnahmen

- Ermahnung und Abmahnung, Abgrenzung zur Kündigung.
- Dokumentation von Fehlverhalten.
- Grundlagen zur Erstellung einer Abmahnung.

Verhaltensbedingte Kündigung

- Grundlagen des Kündigungsschutzrechts.
- Wesentliche Aspekte der verhaltensbedingten Kündigung.
- Beispiele aus der Rechtsprechung für vertragswidriges Verhalten:
 - Arbeitsverweigerung, „Krankfeiern“ und eigenmächtiger Urlaubsantritt.
 - Störung des Betriebsfriedens/der betrieblichen Ordnung.
 - Mobbing/Bossing.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du weißt, wie **Fehlverhalten richtig dokumentiert werden sollte** – als wichtige Grundlage für alle weiteren Schritte.
- Du verstehst die **Grundlagen zur Erstellung einer wirksamen Abmahnung** und kannst diese sicher anwenden.
- Du kennst die **wesentlichen Aspekte der verhaltensbedingten Kündigung** und weißt, welche Voraussetzungen erfüllt sein müssen.
- Du hast einen soliden **Überblick über das Kündigungsschutzrecht** und seine Bedeutung für dein Handeln als Führungskraft.
- Du weißt, **zu welchem Zeitpunkt die Hinzuziehung des Personalbereichs sinnvoll und notwendig** ist – und handelst so stets rechtssicher.

Methoden

Trainer-Input, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Diskussion, Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Dieses Seminar richtet sich an **Führungskräfte, Entscheider:innen sowie Fachkräfte aus den Fachbereichen** außerhalb der Personalverwaltung, die im öffentlichen Dienst tätig sind und ihr Wissen zu arbeitsrechtlichen Disziplinarmaßnahmen praxisnah aufbauen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Tobias Thauer

Tobias Thauer ist ein erfahrener Fachdozent in den Bereichen des Arbeits-, Tarif- und des öffentlichen Dienstrechts und ist als Referent und Moderator auf Tagungen, Kongressen und Fachforen tätig. Er verfügt über eine langjährige Expertise als Personalleiter in der öffentlichen Verwaltung. Zudem ist er Vorsitzender des Aufsichtsrats eines Unternehmens in Jena, nebenamtlicher Geschäftsführer einer Unternehmensberatung und seit 2014 ehrenamtlicher Arbeitsrichter am Arbeitsgericht Erfurt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Starttermine

02.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 02.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42962

Teilnahmegebühr

€ 540,- zzgl. MwSt.

€ 642,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42961

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de