KI in der Organisationsentwicklung: Veränderung führen und Strukturen gestalten (Präsenz)

Von KI-Agenten bis zum Kulturwandel – Orientierung für Führungskräfte

KI verändert nicht nur einzelne Aufgaben – sie verändert, wie Organisationen funktionieren. Prozesse laufen automatisiert, Entscheidungen basieren auf KI-Auswertungen, und KI-Systeme übernehmen ganze Arbeitsabläufe eigenständig. Für Führungskräfte stellt sich damit eine zentrale Frage: Wie gestalte ich meine Organisation so, dass sie mit diesem Wandel Schritt hält? In diesem Seminar setzt du dich mit den Auswirkungen von KI auf Strukturen, Rollen und Kultur auseinander. Du lernst, Widerstände zu erkennen, Governance zu etablieren und deine Mitarbeiter:innen aktiv zu begleiten. Du erhältst ein klares Bild davon, wo deine Organisation heute steht – und welche Schritte als Nächstes sinnvoll sind.

Inhalte

KI in Organisationen – was sich wirklich verändert
- KI als Transformationstreiber: mehr als ein Effizienzwerkzeug.
- Vom Tool zum Agenten: Was KI heute schon selbstständig leistet.
- Wie weit ist deine Organisation? Typische Schritte der KI-Integration.

KI-Systeme verstehen – Chancen und Risiken für Führungskräfte
- Was KI-Systeme und KI-Agenten sind – ein gemeinsames Verständnis schaffen.
- Welche Fragen Führungskräfte stellen müssen, wenn KI-Systeme Prozesse übernehmen.
- Autonomie, Kontrolle und Transparenz: Wo sind die Grenzen?
- Wenn mehrere KI-Systeme zusammenarbeiten – was das für Steuerung bedeutet.

Strukturen und Rollen neu denken
- Wie KI klassische Organigramme und Zuständigkeiten verändert.
- Welche Rollen unter Druck geraten – und welche neu entstehen.
- Karrierepfade und Stellenprofile für die KI-Ära entwickeln.

KI und agile Organisationsentwicklung
- KI in agilen Strukturen: Was sich für selbstorganisierte Teams verändert.
- Wie verändern sich agile Rollen, wenn KI-Systeme Teile der Arbeit übernehmen?
- Beschleunigt KI agile Zyklen – oder untergräbt sie Selbstorganisation?
- Automatisierung in agilen Prozessen: Was gewinnt, was gerät ins Ungleichgewicht?
- Agile Prinzipien als Orientierung für die KI-Transformation nutzen.

Verantwortung, Entscheidungen und Governance klären
- Wer entscheidet was – Mensch oder System?
- Verantwortung klären: Wer trägt die Konsequenzen, wenn KI-Systeme entscheiden?
- Governance-Strukturen aufbauen: Zuständigkeiten, Leitlinien, Kontrolle – und wie weit die Verantwortung reicht.
- Regulierung im Blick: Was der EU AI Act für deine Organisation bedeutet.

Menschen mitnehmen – Kultur und Akzeptanz fördern
- Warum KI-Widerstand anders ist als klassischer Change-Widerstand.
- Kompetenzgefälle im Team erkennen und aktiv ausgleichen.
- Psychologische Sicherheit gezielt stärken – gerade wenn KI Unsicherheit erzeugt.
- Wie Führungskräfte Orientierung geben, wenn die Antworten noch fehlen.

Die eigene Organisation einschätzen und weiterentwickeln
- Den aktuellen Stand einschätzen: Was läuft gut, was bremst?
- Handlungsfelder priorisieren: Was jetzt, was als Nächstes?
- KI skalieren: Wie aus einzelnen Projekten eine organisationsweite Praxis wird.
- Eigene Führungsrolle im KI-Wandel reflektieren.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Nach dem Seminar kannst du:
- einschätzen, wie KI und KI-Systeme deine Organisation konkret verändern.
- analysieren, wo in deiner Organisation Handlungsbedarf besteht.
- entscheiden, wie viel Autonomie KI-Systeme in deinem Bereich erhalten sollen.
- gestalten, wie Rollen, Zuständigkeiten, Entscheidungsprozesse und Prozesse neu ausgerichtet werden.
- einordnen, wie KI agile Strukturen und Prinzipien beeinflusst.
- führen, indem du deine Mitarbeiter:innen aktiv durch den Wandel begleitest.
- sicherstellen, dass KI-Einsatz in deinem Bereich verantwortungsvoll und regelkonform erfolgt.

Methoden

Praxisorientierte Fachimpulse, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten, Reflexionen und Erfahrungsaustausch mit Transfer auf deine Organisation.

Teilnehmer:innenkreis

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen, die Verantwortung für Teams, Bereiche oder die Weiterentwicklung ihrer Organisation tragen. Angesprochen sind insbesondere:
- Bereichs- und Abteilungsleitungen, die KI-Projekte steuern oder begleiten.
- Führungskräfte, die Strukturen und Rollen in ihrem Bereich neu ausrichten – darunter auch People Leads.
- OE-Verantwortliche mit Führungsaufgabe.

Erforderliche Vorkenntnisse

Erste Erfahrung in Führung sowie Veränderungs- oder Organisationsentwicklung wird vorausgesetzt. Kenntnisse zu agilen Arbeitsweisen und Change Management sind hilfreich. Technische KI-Kenntnisse sind nicht erforderlich.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:in



Alexandra Wendorff
Mein Herz schlägt für die Entwicklung von Organisationen, Teams und Menschen, die gemeinsam etwas bewegen möchten. Deshalb mag ich meinen Beruf als Beraterin, Moderatorin und Trainerin so sehr. In meinen Seminaren und Workshops verbinde ich Beratungspraxis und Expertise mit einem lebendigen Austausch auf Augenhöhe. Erfahrungen werden gemeinsam reflektiert, eingeordnet und mit fachlichen Impulsen verknüpft. Dazu gibt's Raum zum Erproben und Selbermachen. So entstehen Anregungen, die direkt im Arbeitsalltag wirksam werden können. Besonders schön finde ich es, wenn dabei eine motivierende Atmosphäre entsteht, in der die Teilnehmenden Spaß haben.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

01.-02.06.2027
Köln
Veranstaltungsort
Leonardo Hotel Köln

Tage & Uhrzeit
Dienstag, 01.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 02.06.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42990

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42990
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

KI in der Organisationsentwicklung: Veränderung führen und Strukturen gestalten (Live-Online)

Von KI-Agenten bis zum Kulturwandel – Orientierung für Führungskräfte

KI verändert nicht nur einzelne Aufgaben – sie verändert, wie Organisationen funktionieren. Prozesse laufen automatisiert, Entscheidungen basieren auf KI-Auswertungen, und KI-Systeme übernehmen ganze Arbeitsabläufe eigenständig. Für Führungskräfte stellt sich damit eine zentrale Frage: Wie gestalte ich meine Organisation so, dass sie mit diesem Wandel Schritt hält? In diesem Seminar setzt du dich mit den Auswirkungen von KI auf Strukturen, Rollen und Kultur auseinander. Du lernst, Widerstände zu erkennen, Governance zu etablieren und deine Mitarbeiter:innen aktiv zu begleiten. Du erhältst ein klares Bild davon, wo deine Organisation heute steht – und welche Schritte als nächstes sinnvoll sind.

Inhalte

KI in Organisationen – was sich wirklich verändert
- KI als Transformationstreiber: mehr als ein Effizienzwerkzeug.
- Vom Tool zum Agenten: Was KI heute schon selbstständig leistet.
- Wie weit ist deine Organisation? Typische Schritte der KI-Integration.

KI-Systeme verstehen – Chancen und Risiken für Führungskräfte
- Was KI-Systeme und KI-Agenten sind – ein gemeinsames Verständnis schaffen.
- Welche Fragen Führungskräfte stellen müssen, wenn KI-Systeme Prozesse übernehmen.
- Autonomie, Kontrolle und Transparenz: Wo sind die Grenzen?
- Wenn mehrere KI-Systeme zusammenarbeiten – was das für Steuerung bedeutet.

Strukturen und Rollen neu denken
- Wie KI klassische Organigramme und Zuständigkeiten verändert.
- Welche Rollen unter Druck geraten – und welche neu entstehen.
- Karrierepfade und Stellenprofile für die KI-Ära entwickeln.

KI und agile Organisationsentwicklung
- KI in agilen Strukturen: Was sich für selbstorganisierte Teams verändert.
- Wie verändern sich agile Rollen, wenn KI-Systeme Teile der Arbeit übernehmen?
- Beschleunigt KI agile Zyklen – oder untergräbt sie Selbstorganisation?
- Automatisierung in agilen Prozessen: Was gewinnt, was gerät ins Ungleichgewicht?
- Agile Prinzipien als Orientierung für die KI-Transformation nutzen.

Verantwortung, Entscheidungen und Governance klären
- Wer entscheidet was – Mensch oder System?
- Verantwortung klären: Wer trägt die Konsequenzen, wenn KI-Systeme entscheiden?
- Governance-Strukturen aufbauen: Zuständigkeiten, Leitlinien, Kontrolle – und wie weit die Verantwortung reicht.
- Regulierung im Blick: Was der EU AI Act für deine Organisation bedeutet.

Menschen mitnehmen – Kultur und Akzeptanz fördern
- Warum KI-Widerstand anders ist als klassischer Change-Widerstand.
- Kompetenzgefälle im Team erkennen und aktiv ausgleichen.
- Psychologische Sicherheit gezielt stärken – gerade wenn KI Unsicherheit erzeugt.
- Wie Führungskräfte Orientierung geben, wenn die Antworten noch fehlen.

Die eigene Organisation einschätzen und weiterentwickeln
- Den aktuellen Stand einschätzen: Was läuft gut, was bremst?
- Handlungsfelder priorisieren: Was jetzt, was als nächstes?
- KI skalieren: Wie aus einzelnen Projekten eine organisationsweite Praxis wird.
- Eigene Führungsrolle im KI-Wandel reflektieren.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Nach dem Seminar kannst du:
- einschätzen, wie KI und KI-Systeme deine Organisation konkret verändern.
- analysieren, wo in deiner Organisation Handlungsbedarf besteht.
- entscheiden, wie viel Autonomie KI-Systeme in deinem Bereich erhalten sollen.
- gestalten, wie Rollen, Zuständigkeiten, Entscheidungsprozesse und Prozesse neu ausgerichtet werden.
- einordnen, wie KI agile Strukturen und Prinzipien beeinflusst.
- führen, indem du deine Mitarbeiter:innen aktiv durch den Wandel begleitest.
- sichernstellen, dass KI-Einsatz in deinem Bereich verantwortungsvoll und regelkonform erfolgt.

Methoden

Praxisorientierte Fachimpulse, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten, Reflexionen und Erfahrungsaustausch mit Transfer auf deine Organisation.

Teilnehmer:innenkreis

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen, die Verantwortung für Teams, Bereiche oder die Weiterentwicklung ihrer Organisation tragen. Angesprochen sind insbesondere:
- Bereichs- und Abteilungsleitungen, die KI-Projekte steuern oder begleiten.
- Führungskräfte, die Strukturen und Rollen in ihrem Bereich neu ausrichten – darunter auch People Leads.
- OE-Verantwortliche mit Führungsaufgabe.

Erforderliche Vorkenntnisse

Erste Erfahrung in Führung sowie Veränderungs- oder Organisationsentwicklung wird vorausgesetzt. Kenntnisse zu agilen Arbeitsweisen und Change Management sind hilfreich. Technische KI-Kenntnisse sind nicht erforderlich.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:in



Alexandra Wendorff
Mein Herz schlägt für die Entwicklung von Organisationen, Teams und Menschen, die gemeinsam etwas bewegen möchten. Deshalb mag ich meinen Beruf als Beraterin, Moderatorin und Trainerin so sehr. In meinen Seminaren und Workshops verbinde ich Beratungspraxis und Expertise mit einem lebendigen Austausch auf Augenhöhe. Erfahrungen werden gemeinsam reflektiert, eingeordnet und mit fachlichen Impulsen verknüpft. Dazu gibt's Raum zum Erproben und Selbermachen. So entstehen Anregungen, die direkt im Arbeitsalltag wirksam werden können. Besonders schön finde ich es, wenn dabei eine motivierende Atmosphäre entsteht, in der die Teilnehmenden Spaß haben.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

22.-23.03.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 22.03.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 23.03.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

22.-23.09.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Mittwoch, 22.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 23.09.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42991

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42990
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.