

# Professionelles Betriebsratsmanagement für Arbeitgeber (Präsenz)

## Konstruktive Lösungen für die betriebliche Realität

Die Mitbestimmung der Betriebsräte im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften wird in vielen Unternehmen längst eingeholt durch eine sehr weitreichende Beteiligung in betrieblichen Angelegenheiten. In diesem Seminar erfährst du, wie du den Betriebsrat zur Wahrnehmung von Interessen des Betriebs und der Mitarbeiter:innen professionell in das Unternehmen einbinden kannst – zum beiderseitigen Vorteil.

### Inhalte

#### **Der Betriebsrat als Gegner, Partner oder Co-Manager?**

- Von der formalen Mitbestimmung zur Wahrnehmung von Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen.

#### **Die gesetzliche Ausgangslage und die Realität**

- Welchen „Wert“ hat das Betriebsratsamt für den Arbeitgeber? Gibt es einen Widerspruch zwischen dem „unentgeltlichen Ehrenamt“ und großzügigen Vergütungsregeln in der Praxis? Welche Rolle spielen dabei die Freistellungsregeln?
- Steigende Anforderungen an den BR.

#### **Entwicklung zum professionellen Betriebsratsamt am praktischen Beispiel**

##### **Ausgestaltung von Regelungen zur Professionalisierung der Betriebsratsarbeit**

- Gestalterische Möglichkeiten für das Monatsgespräch gem. § 74 BetrVG.
- Kommunikationskonzept mit dem BR: wer spricht wann mit wem zu welchem Thema?
- Freistellungsmöglichkeiten gem. §§ 37, 38 BetrVG sinnvoll gestalten.
- Benachteiligungs- und Bevorzugungsverbote beachten.
- Regeln zur Vergütung des BR.
- Geschäftsordnungen für den Betriebsrat, Gesamt- und Konzernbetriebsrat.
- Vergütung des BR nach Verantwortungsumfang?
- Geheime oder öffentliche Zuwendungen an den BR?
- Ist die Haftung des BR grundsätzlich ausgeschlossen?
- Kosten und Sachaufwand des BR festlegen:  
Anleitung zum Kostenbewusstsein des BR!  
Zulässigkeit von Kostenpauschalen.  
Beteiligung der Belegschaft an den Kosten des BR?

##### **Betriebsräte als Sozialpartner und Co-Manager am praktischen Beispiel**

- z.B. bei Umstrukturierungen im Betrieb, bei der betrieblichen Qualifizierung, bei Flexibilisierung der Arbeitszeiten.
- Die strategische Relevanz des Monatsgesprächs.
- Beteiligung des BR im Projektmanagement.

##### **Unternehmensführung und Mitbestimmung**

- Klärung der widersprüchlichen Rollen von Betriebsräten und ihre grundsätzliche Verantwortung.
- Rollenkonflikte innerhalb der Betriebsratsgremien, innerhalb der Gewerkschaften und mit Mitarbeiter:innen.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

In diesem Seminar vermittelt Herr Kast an konkreten Beispielen aus der Praxis,

- wie du die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat in deinem Unternehmen zum beiderseitigen Vorteil gestaltest,
- in welcher Weise du die Gremien in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat professionalisierst und die Kommunikation verbesserst,
- wie du Partnerschaft oder auch in Teilen Co-Management mit den Betriebsrat zum Wohl des Unternehmens steuerst.

## Methoden

Praxisorientiertes Seminar mit vielen Fallbeispielen und konkreten Tipps für deine tägliche Arbeit, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

## Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Personalleiter:innen und Führungskräfte im Personalwesen.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Rudolf Kast

Die Personalarbeit steht vor einer neuen großen Herausforderung: Entweder es gelingt, die Veränderungen des Arbeitsmarktes in der Funktion Personal in einen Vorteil für das Unternehmen zu aktivieren oder die Funktion versinkt in die Bedeutungslosigkeit. Als Trainer und Berater vermittele ich Personalleitern, Referenten und Führungskräften die Chancen, die im Umbruch des Arbeitsmarktes liegen.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Teilnahmegebühr

**€ 1.520,- zzgl. MwSt.**

€ 1.808,80 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

**Haufe Akademie GmbH & Co. KG**

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)

# Professionelles Betriebsratsmanagement für Arbeitgeber (Live-Online)

## Konstruktive Lösungen für die betriebliche Realität

Die Mitbestimmung der Betriebsräte im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften wird in vielen Unternehmen längst eingeholt durch eine sehr weitreichende Beteiligung in betrieblichen Angelegenheiten. In diesem Seminar erfährst du, wie du den Betriebsrat zur Wahrnehmung von Interessen des Betriebs und der Mitarbeiter:innen professionell in das Unternehmen einbinden kannst – zum beiderseitigen Vorteil.

### Inhalte

#### Der Betriebsrat als Gegner, Partner oder Co-Manager?

- Von der formalen Mitbestimmung zur Wahrnehmung von Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen.

#### Die gesetzliche Ausgangslage und die Realität

- Welchen „Wert“ hat das Betriebsratsamt für den Arbeitgeber? Gibt es einen Widerspruch zwischen dem „unentgeltlichen Ehrenamt“ und großzügigen Vergütungsregeln in der Praxis? Welche Rolle spielen dabei die Freistellungsregeln?
- Steigende Anforderungen an den BR.

#### Entwicklung zum professionellen Betriebsratsamt am praktischen Beispiel

##### Ausgestaltung von Regelungen zur Professionalisierung der Betriebsratsarbeit

- Gestalterische Möglichkeiten für das Monatsgespräch gem. § 74 BetrVG.
- Kommunikationskonzept mit dem BR: wer spricht wann mit wem zu welchem Thema?
- Freistellungsmöglichkeiten gem. §§ 37, 38 BetrVG sinnvoll gestalten.
- Benachteiligungs- und Bevorzugungsverbote beachten.
- Regeln zur Vergütung des BR.
- Geschäftsordnungen für den Betriebsrat, Gesamt- und Konzernbetriebsrat.
- Vergütung des BR nach Verantwortungsumfang?
- Geheime oder öffentliche Zuwendungen an den BR?
- Ist die Haftung des BR grundsätzlich ausgeschlossen?
- Kosten und Sachaufwand des BR festlegen:  
Anleitung zum Kostenbewusstsein des BR!  
Zulässigkeit von Kostenpauschalen.  
Beteiligung der Belegschaft an den Kosten des BR?

##### Betriebsräte als Sozialpartner und Co-Manager am praktischen Beispiel

- z.B. bei Umstrukturierungen im Betrieb, bei der betrieblichen Qualifizierung, bei Flexibilisierung der Arbeitszeiten.
- Die strategische Relevanz des Monatsgesprächs.
- Beteiligung des BR im Projektmanagement.

##### Unternehmensführung und Mitbestimmung

- Klärung der widersprüchlichen Rollen von Betriebsräten und ihre grundsätzliche Verantwortung.
- Rollenkonflikte innerhalb der Betriebsratsgremien, innerhalb der Gewerkschaften und mit Mitarbeiter:innen.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

In diesem Seminar vermittelt Herr Kast an konkreten Beispielen aus der Praxis,

- wie du die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat in deinem Unternehmen zum beiderseitigen Vorteil gestaltest,
- in welcher Weise du die Gremien in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat professionalisierst und die Kommunikation verbesserst,
- wie du Partnerschaft oder auch in Teilen Co-Management mit den Betriebsrat zum Wohl des Unternehmens steuerst.

## Methoden

Praxisorientiertes Seminar mit vielen Fallbeispielen und konkreten Tipps für deine tägliche Arbeit, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

## Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Personalleiter:innen und Führungskräfte im Personalwesen.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Rudolf Kast

Die Personalarbeit steht vor einer neuen großen Herausforderung: Entweder es gelingt, die Veränderungen des Arbeitsmarktes in der Funktion Personal in einen Vorteil für das Unternehmen zu aktivieren oder die Funktion versinkt in die Bedeutungslosigkeit. Als Trainer und Berater vermittele ich Personalleitern, Referenten und Führungskräften die Chancen, die im Umbruch des Arbeitsmarktes liegen.

## Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage  
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Teilnahmegebühr

**€ 1.520,- zzgl. MwSt.**

€ 1.808,80 inkl. MwSt.

#### **Haufe Akademie GmbH & Co. KG**

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)