Professionelle Ansätze zur Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung (Präsenz)

Gestaltung von Förderprogrammen

Führungskräfte haben maßgeblichen Einfluss auf Mitarbeitende und Unternehmensergebnisse. Erfahre, was Unternehmen tun sollten, um ihre Führungskräfte nachhaltig und wirksam zu entwickeln. Dieses Seminar zeigt dir praxiserprobte Wege und professionelle Ansätze auf. Du erhältst wertvolle Hinweise, wie du die Entwicklung von Nachwuchs- und Führungskräften konzipieren sowie die Entwicklung von Einzelpersonen vorantreiben kannst.

Inhalte

Grundlagen professioneller Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung
- Begriffsbestimmung und Entwicklung der Profession Führungskräfteentwicklung.
- Wie belastbar ist die Ausrichtung der strategischen Führungskräfteentwicklung an Unternehmenszielen.
- Die Bedeutung von Unternehmensstruktur und -kultur.
- Möglichkeiten und Grenzen von Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung.

Wichtige Designparameter der Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung
- Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung im Rahmen der Nachfolgeplanung und alternative Ansätze.
- „Raus aus dem Tagesgeschäft“ versus „Arbeitsbegleitende Entwicklung“.
- Leistungsträger:innen und/oder Potenzialkandidat:innen.
- Von Selbstnominierung bis zur Managemententscheidung der Förderkandidat:innen: Konsequenzen der Entscheidung.

Im Überblick: Von der Bedarfskonkretisierung über Konzeption bis zum Reporting

Konzeption von Lerndesigns in Förderprogrammen
- Seminare, Trainings, E-Learnings & Co.
- Lernen aus der Praxis: Lernfelder on- und off-the-job.
- Lernen aus Beziehungen: Coaching, Mentoring & Co.
- Lernen aus Feedback und Leistungsrückmeldung.

Zeitkritische Entwicklungserfordernisse: Die Entwicklung von Einzelnen
- Entwicklungsplanung und -begleitung.
- Professionelle Learning Journey.

Controlling der Führungskräfteentwicklung, Qualitätssicherung und Evaluation kompakt
- Qualitätssicherung durch Feedbackschleifen und Lernerfolgskontrolle.
- Was hat‘s gebracht: Transfersicherung und Erfolgskontrolle.
- Reporting.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einblick in die Grundlagen und Praxis professioneller Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung gewinnen.
- Die Konzeption eines Programms üben.
- Einen Überblick zu aktuellen und aufkommenden Trends sowie zu den Besonderheiten des Lernens in Unternehmen erhalten.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift **„personalmagazin – neues lernen“** als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Impulsvorträge, Gruppenarbeiten, Praxisbeispiele, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

Teilnehmer:innenkreis

Personalverantwortliche für Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r Personalentwickler:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in



Heidelinde Kneissl
Als Business Coach und Leadership Trainerin arbeite ich seit nunmehr fast 30 Jahren und es bleibt jeden Tag spannend! Menschen in Organisationen - das finde ich immer wieder faszinierend. Komplexe Wechselwirkungen zu erkennen und darüber neue innovative Wege durch den Blick über den Tellerrand gemeinsam zu finden, ist das Anliegen bei meiner Arbeit. Ich verstehe mich dabei als Sparringpartnerin und Coach und ein vertrauensvoller und guter Kontakt zu den Menschen mit denen ich arbeite ist mir wichtig.



Iris Skulesch
„Mit den Menschen gestalten und entwickeln“ - das ist mein Motto und gleichzeitig der Schlüssel für erfolgreiche Personal- und Organisationsentwicklung. Nur wer mit statt gegen die Menschen arbeitet, wird langfristig seine Ziele im und mit dem Unternehmen erreichen.

Meine größte Freude ist es, mit Menschen in Organisationen zusammenzuarbeiten, sie zu begleiten und zu entwickeln. Was mich ausmacht? Eine optimistische und positive Herangehensweise, um in

Möglichkeiten ziel- und lösungsorientiert zu denken und zu arbeiten.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

01.-02.03.2027
Hamburg
Veranstaltungsort
JUFA Seminarhotel Hamburg HafenCity

Tage & Uhrzeit
Montag, 01.03.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Dienstag, 02.03.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

01.-02.06.2027
München
Veranstaltungsort
Le Meridien

Tage & Uhrzeit
Dienstag, 01.06.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Mittwoch, 02.06.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

16.-17.09.2027
Berlin
Veranstaltungsort
Hotel Berlin, Berlin

Tage & Uhrzeit
Donnerstag, 16.09.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Freitag, 17.09.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/5660

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und

- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/5660
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Professionelle Ansätze zur Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung (Live-Online)

Gestaltung von Förderprogrammen

Führungskräfte haben maßgeblichen Einfluss auf Mitarbeitende und Unternehmensergebnisse. Erfahre, was Unternehmen tun sollten, um ihre Führungskräfte nachhaltig und wirksam zu entwickeln. Dieses Seminar zeigt dir praxiserprobte Wege und professionelle Ansätze auf. Du erhältst wertvolle Hinweise, wie du die Entwicklung von Nachwuchs- und Führungskräften konzipieren sowie die Entwicklung von Einzelpersonen vorantreiben kannst.

Inhalte

Grundlagen professioneller Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung
- Begriffsbestimmung und Entwicklung der Profession Führungskräfteentwicklung.
- Wie belastbar ist die Ausrichtung der strategischen Führungskräfteentwicklung an Unternehmenszielen.
- Die Bedeutung von Unternehmensstruktur und -kultur.
- Möglichkeiten und Grenzen von Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung.

Wichtige Designparameter der Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung
- Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung im Rahmen der Nachfolgeplanung und alternative Ansätze.
- „Raus aus dem Tagesgeschäft“ versus „Arbeitsbegleitende Entwicklung“.
- Leistungsträger:innen und/oder Potenzialkandidat:innen.
- Von Selbstnominierung bis zur Managemententscheidung der Förderkandidat:innen: Konsequenzen der Entscheidung.

Im Überblick: Von der Bedarfskonkretisierung über Konzeption bis zum Reporting

Konzeption von Lerndesigns in Förderprogrammen
- Seminare, Trainings, E-Learnings & Co.
- Lernen aus der Praxis: Lernfelder on- und off-the-job.
- Lernen aus Beziehungen: Coaching, Mentoring & Co.
- Lernen aus Feedback und Leistungsrückmeldung.

Zeitkritische Entwicklungserfordernisse: Die Entwicklung von Einzelnen
- Entwicklungsplanung und -begleitung.
- Professionelle Learning Journey.

Controlling der Führungskräfteentwicklung, Qualitätssicherung und Evaluation kompakt
- Qualitätssicherung durch Feedbackschleifen und Lernerfolgskontrolle.
- Was hat‘s gebracht: Transfersicherung und Erfolgskontrolle.
- Reporting.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einblick in die Grundlagen und Praxis professioneller Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung gewinnen.
- Die Konzeption eines Programms üben.
- Einen Überblick zu aktuellen und aufkommenden Trends sowie zu den Besonderheiten des Lernens in Unternehmen erhalten.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift **„personalmagazin – neues lernen“** als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Impulsvorträge, Gruppenarbeiten, Praxisbeispiele, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

Teilnehmer:innenkreis

Personalverantwortliche für Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Referent:in



Heidelinde Kneissl
Als Business Coach und Leadership Trainerin arbeite ich seit nunmehr fast 30 Jahren und es bleibt jeden Tag spannend! Menschen in Organisationen - das finde ich immer wieder faszinierend. Komplexe Wechselwirkungen zu erkennen und darüber neue innovative Wege durch den Blick über den Tellerrand gemeinsam zu finden, ist das Anliegen bei meiner Arbeit. Ich verstehe mich dabei als Sparringpartnerin und Coach und ein vertrauensvoller und guter Kontakt zu den Menschen mit denen ich arbeite ist mir wichtig.



Iris Skulesch
„Mit den Menschen gestalten und entwickeln“ - das ist mein Motto und gleichzeitig der Schlüssel für erfolgreiche Personal- und Organisationsentwicklung. Nur wer mit statt gegen die Menschen arbeitet, wird langfristig seine Ziele im und mit dem Unternehmen erreichen.

Meine größte Freude ist es, mit Menschen in Organisationen zusammenzuarbeiten, sie zu begleiten und zu entwickeln. Was mich ausmacht? Eine optimistische und positive Herangehensweise, um in Möglichkeiten ziel- und lösungsorientiert zu denken und zu arbeiten.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

23.-24.02.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Dienstag, 23.02.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Mittwoch, 24.02.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

27.-28.04.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Dienstag, 27.04.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Mittwoch, 28.04.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

30.-31.08.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 30.08.2027
09:30 Uhr - 17:30 Uhr
Dienstag, 31.08.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32444

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/5660
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de