

Abmahnung und Kündigung in der Praxis (Präsenz)

Jetzt rechtssicher handeln!

Eine Vielzahl von Kündigungen scheitert vor Gericht. Hohe Abfindungen, Wiedereinstellungen oder Unzufriedenheit sind die Folge. Erfahre in diesem Seminar, wie es auch anders geht. Lerne, unnötige Fehler zu vermeiden und deine Erfolgsaussichten richtig einzuschätzen.

Inhalte

Die korrekte Abmahnung

- Inhaltliche Anforderungen und richtige Formulierung.
- Wer ist abmahnungsberechtigt?
- Der richtige Zeitpunkt der Abmahnung.
- Wie viele Abmahnungen sind nötig?
- Anspruch des:r Arbeitnehmer:in auf Entfernung aus der Personalakte.

Kündigungen richtig vorbereiten und Formfehler vermeiden

- Fristenberechnung, Formerfordernisse, der richtige Zugang.

Fehler bei der Betriebsratsanhörung vermeiden

Verhaltensbedingte Kündigung

- Verhaltensbedingte Kündigungsgründe: Schlechtleistung, Leistungsverweigerung, Vertrauensverletzung, Fehlverhalten, Beleidigung von Kolleg:innen, Nebentätigkeiten etc.
- Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers.
- Grenzen des arbeitgeberseitigen Direktionsrechts.
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit beachten.

Personenbedingte Kündigung

- Krankheitsbedingte Kündigungsgründe wegen häufiger Kurzerkrankungen oder dauernder Arbeitsunfähigkeit.
- Umgang mit krankheitsbedingter Minderung der Leistungsfähigkeit.
- Schlecht- oder Minderleistung ("Low Performer").
- Betriebliches Eingliederungsmanagement.

Die fristlose Kündigung

- Durchsetzbarkeit in der Praxis.

Besonderheiten der "Verdachtskündigung"

Kündigung "unkündbarer" Mitarbeiter:innen

Sonderkündigungsschutz beachten

- Bei Schwangerschaft, Schwerbehinderung, Betriebs-/Personalratsmitgliedern.

Aufhebungsvertrag statt Kündigung?

Besonderheiten der Änderungskündigung

Die richtige Taktik im Kündigungsschutzprozess

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Herr Dr. Dahlbender bzw. Herr Dr. Fröhlich, zwei erfahrene Fachanwälte für Arbeitsrecht, vermitteln in diesem Seminar,
- wie du eine Kündigung rechtssicher vorbereitest, insbesondere welche Anforderungen an eine wirksame Abmahnung gestellt werden,
 - welche typischen Fehler bei Abmahnung und Kündigung unbedingt vermieden werden sollten,
 - welche neueste Rechtsprechung des BAG zur sozialen Rechtfertigung einer Kündigung du kennen musst und
 - welche taktische Einstellung in einem Kündigungsschutzprozess erfolgreich ist.

Anhand von praktischen Fällen erwirbst du wichtiges Praxiswissen, das dir hilft, Kündigungen gerichtssicher durchzusetzen.

Bei dieser Veranstaltung bescheinigen wir auf Wunsch Zeitstunden nach § 15 FAO.

Methoden

Praxisorientiertes Seminar mit konkreten Tipps, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Führungskräfte mit Personalverantwortung, Personalleiter:innen, Personalreferent:innen und erfahrene Personalsachbearbeiter:innen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

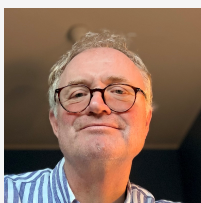
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Frank Dahlbender

Ich arbeite als Rechtsanwalt auf dem Gebiet des Arbeitsrechts. Seit 1996 bin ich sozusagen für "beide Seiten" da, d.h. ich berate Arbeitgeber, genauso wie Arbeitnehmer und Betriebsräte. Der Dank und die Anerkennung der Mandanten motiviert mich, mich jeden Tag aufs Neue für die Menschen einzusetzen, die Rat und Hilfe suchen und sich einem anvertrauen. Aus diesem Grund habe ich den Beruf des Rechtsanwalts gewählt. Daneben macht es mir viel Freude, mein Wissen und die



Dr. Oliver Fröhlich

Scheinbar trockene Theorie anschaulich, anwendungsorientiert und gleichzeitig unterhaltsam als Dolmetscher zwischen dem Recht und dem Betriebspraktiker zu vermitteln und damit für nachhaltigen Lernerfolg zu sorgen – das ist meine Leidenschaft. Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner in einer bundesweit tätigen, arbeitsrechtlich spezialisierten Kanzlei.

langjährige Erfahrung weiterzugeben und Personalverantwortliche wie Betriebsräte zu schulen.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

25.11.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Leonardo Hamburg Altona

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 25.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/7586

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7586

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Abmahnung und Kündigung in der Praxis (Live-Online)

Jetzt rechtssicher handeln!

Eine Vielzahl von Kündigungen scheitert vor Gericht. Hohe Abfindungen, Wiedereinstellungen oder Unzufriedenheit sind die Folge. Erfahre in diesem Seminar, wie es auch anders geht. Lerne, unnötige Fehler zu vermeiden und deine Erfolgsaussichten richtig einzuschätzen.

Inhalte

Die korrekte Abmahnung

- Inhaltliche Anforderungen und richtige Formulierung.
- Wer ist abmahnungsberechtigt?
- Der richtige Zeitpunkt der Abmahnung.
- Wie viele Abmahnungen sind nötig?
- Anspruch des:r Arbeitnehmer:in auf Entfernung aus der Personalakte.

Kündigungen richtig vorbereiten und Formfehler vermeiden

- Fristenberechnung, Formerfordernisse, der richtige Zugang.

Fehler bei der Betriebsratsanhörung vermeiden

Verhaltensbedingte Kündigung

- Verhaltensbedingte Kündigungsgründe: Schlechtleistung, Leistungsverweigerung, Vertrauensverletzung, Fehlverhalten, Beleidigung von Kolleg:innen, Nebentätigkeiten etc.
- Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers.
- Grenzen des arbeitgeberseitigen Direktionsrechts.
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit beachten.

Personenbedingte Kündigung

- Krankheitsbedingte Kündigungsgründe wegen häufiger Kurzerkrankungen oder dauernder Arbeitsunfähigkeit.
- Umgang mit krankheitsbedingter Minderung der Leistungsfähigkeit.
- Schlecht- oder Minderleistung ("Low Performer").
- Betriebliches Eingliederungsmanagement.

Die fristlose Kündigung

- Durchsetzbarkeit in der Praxis.

Besonderheiten der "Verdachtskündigung"

Kündigung "unkündbarer" Mitarbeiter:innen

Sonderkündigungsschutz beachten

- Bei Schwangerschaft, Schwerbehinderung, Betriebs-/Personalratsmitgliedern.

Aufhebungsvertrag statt Kündigung?

Besonderheiten der Änderungskündigung

Die richtige Taktik im Kündigungsschutzprozess

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Herr Dr. Dahlbender bzw. Herr Dr. Fröhlich, zwei erfahrene Fachanwälte für Arbeitsrecht, vermitteln in diesem Seminar,
- wie du eine Kündigung rechtssicher vorbereitest, insbesondere welche Anforderungen an eine wirksame Abmahnung gestellt werden,
 - welche typischen Fehler bei Abmahnung und Kündigung unbedingt vermieden werden sollten,
 - welche neueste Rechtsprechung des BAG zur sozialen Rechtfertigung einer Kündigung du kennen musst und
 - welche taktische Einstellung in einem Kündigungsschutzprozess erfolgreich ist.

Anhand von praktischen Fällen erwirbst du wichtiges Praxiswissen, das dir hilft, Kündigungen gerichtssicher durchzusetzen.

Bei dieser Veranstaltung bescheinigen wir auf Wunsch Zeitstunden nach § 15 FAO.

Methoden

Praxisorientiertes Seminar mit konkreten Tipps, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Führungskräfte mit Personalverantwortung, Personalleiter:innen, Personalreferent:innen und erfahrene Personalsachbearbeiter:innen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Frank Dahlbender

Ich arbeite als Rechtsanwalt auf dem Gebiet des Arbeitsrechts. Seit 1996 bin ich sozusagen für "beide Seiten" da, d.h. ich berate Arbeitgeber, genauso wie Arbeitnehmer und Betriebsräte. Der Dank und die Anerkennung der Mandanten motiviert mich, mich jeden Tag aufs Neue für die Menschen einzusetzen, die Rat und Hilfe suchen und sich einem anvertrauen. Aus diesem Grund habe ich den Beruf des Rechtsanwalts gewählt. Daneben macht es mir viel Freude, mein Wissen und die



Dr. Oliver Fröhlich

Scheinbar trockene Theorie anschaulich, anwendungsorientiert und gleichzeitig unterhaltsam als Dolmetscher zwischen dem Recht und dem Betriebspraktiker zu vermitteln und damit für nachhaltigen Lernerfolg zu sorgen – das ist meine Leidenschaft. Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner in einer bundesweit tätigen, arbeitsrechtlich spezialisierten Kanzlei.

langjährige Erfahrung weiterzugeben
und Personalverantwortliche wie
Betriebsräte zu schulen.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

02.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 02.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

16.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 16.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32377

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7586

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.