Der richtige Umgang mit Krankheit im Arbeitsverhältnis (Präsenz)

Rechtliche Grundlagen - konsequentes Führungsverhalten

Kranke Mitarbeiter:innen stellen Arbeitgeber vor große - vor allem auch finanzielle - Herausforderungen. In diesem Seminar erfährst du, wie du kranken Mitarbeiter:innen im Betrieb sachgerecht und fair, aber auch in Kenntnis der erforderlichen arbeitsrechtlichen Möglichkeiten begegnen kannst. Stelle dich aktiv diesem Thema - denn du hast die Verantwortung für die Ressourcen im Unternehmen.

Inhalte

Umsicht bei der Einstellung neuer Mitarbeiter:innen
- Zulässige Fragen an Bewerber:innen zur Gesundheit.
- Sinn und Zweck der Einschaltung des:der Betriebsarztes:ärztin.

Der Rechtsrahmen, wenn Mitarbeiter:innen erkranken: Rechte und Pflichten auf beiden Seiten
- Möglichkeiten des Einsatzes von Mitarbeiter:innen trotz Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung - auch bei längerfristiger AU.
- Zulässige und unzulässige Fragen an Erkrankte zur Wahrnehmung der betrieblichen Fürsorgepflicht.
- Die Profiling-Methode.
- Das BEM-Gespräch, Vorbereitung und Durchführung, Zusammenfassung wichtiger Verabredungen.
- Das BEM-Gespräch ist kein Erstgespräch.

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Nachweis der AU am ersten Tag.
- Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitgebers bei verspäteten Melde- und Nachweispflichten bzw. bei häufigen Ersterkrankungen.
- Anspruch auf ärztliche Atteste jenseits der 6-Wochen-Frist.

Die krankheitsbedingte (Änderungs-)Kündigung im Falle von
- Langfristkranken.
- Häufig kurzfristig Erkrankten.
- Teil-Arbeitsunfähigen.
- Fragezeichenfällen.

Gesundheitsbezogene Präventionspflichten des Arbeitgebers

Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und Besprechung verschiedener Musterschreiben für den Arbeitgeber

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Dieses Seminar vermittelt praxisnah, ...
- wie du arbeitsrechtlich und vor allem personalpolitisch zulässig auf Teil-/Arbeitsunfähigkeiten reagierst.
- in welchen Situationen du welche Fragen im heiklen Bereich der Krankheit stellen kannst und sollst.

Du erhältst Formschreiben und Checklisten.

Neben dem unverzichtbaren kündigungsrechtlichen Fachwissen berücksichtigt Herr Dr. Wetzling aufgrund seiner langjährigen Erfahrung als Personalchef gleichgewichtig auch die Gesprächsführung und Verhandlungsstrategie als Mittel zur Konfliktlösung.

Bei dieser Veranstaltung bescheinigen wir auf Wunsch Zeitstunden nach § 15 FAO.

Du gewinnst Sicherheit, in dem Problemkreis erforderliche Vorbereitungen einzuleiten und Entscheidungen zu treffen.

Methoden

Lehrgespräch, Case Studies, Vortrag, Erfahrungsaustausch, umfangreiches Skript.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Führungskräfte in Linien- und Strategiefunktionen sowie Manager:innen mit qualifizierter Führungsverantwortung. Arbeitsrechtliche Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Referent:in

Frank Wetzling
Derzeit keine Vita verfügbar

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:

- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

23.-24.02.2027
Köln
Veranstaltungsort
Essential by Dorint Köln-Junkersdorf

Tage & Uhrzeit
Dienstag, 23.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 24.02.2027
08:00 Uhr - 16:00 Uhr

07.-08.09.2027
Stuttgart
Veranstaltungsort
Mövenpick Hotel Stuttgart
Messe&Congress

Tage & Uhrzeit
Dienstag, 07.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 08.09.2027
08:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/7804

Teilnahmegebühr

€ 1.520,- zzgl. MwSt.
€ 1.808,80 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet
- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Inkl. dtv-Beck-Texte „Arbeitsgesetze“.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7804
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Der richtige Umgang mit Krankheit im Arbeitsverhältnis (Live-Online)

Rechtliche Grundlagen - konsequentes Führungsverhalten

Kranke Mitarbeiter:innen stellen Arbeitgeber vor große - vor allem auch finanzielle - Herausforderungen. In diesem Seminar erfährst du, wie du kranken Mitarbeiter:innen im Betrieb sachgerecht und fair, aber auch in Kenntnis der erforderlichen arbeitsrechtlichen Möglichkeiten begegnen kannst. Stelle dich aktiv diesem Thema - denn du hast die Verantwortung für die Ressourcen im Unternehmen.

Inhalte

Umsicht bei der Einstellung neuer Mitarbeiter:innen
- Zulässige Fragen an Bewerber:innen zur Gesundheit.
- Sinn und Zweck der Einschaltung des:der Betriebsarztes:ärztin.

Der Rechtsrahmen, wenn Mitarbeiter:innen erkranken: Rechte und Pflichten auf beiden Seiten
- Möglichkeiten des Einsatzes von Mitarbeiter:innen trotz Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung - auch bei längerfristiger AU.
- Zulässige und unzulässige Fragen an Erkrankte zur Wahrnehmung der betrieblichen Fürsorgepflicht.
- Die Profiling-Methode.
- Das BEM-Gespräch, Vorbereitung und Durchführung, Zusammenfassung wichtiger Verabredungen.
- Das BEM-Gespräch ist kein Erstgespräch.

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Nachweis der AU am ersten Tag.
- Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitgebers bei verspäteten Melde- und Nachweispflichten bzw. bei häufigen Ersterkrankungen.
- Anspruch auf ärztliche Atteste jenseits der 6-Wochen-Frist.

Die krankheitsbedingte (Änderungs-)Kündigung im Falle von
- Langfristkranken.
- Häufig kurzfristig Erkrankten.
- Teil-Arbeitsunfähigen.
- Fragezeichenfällen.

Gesundheitsbezogene Präventionspflichten des Arbeitgebers

Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und Besprechung verschiedener Musterschreiben für den Arbeitgeber

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Dieses Seminar vermittelt praxisnah, ...
- wie du arbeitsrechtlich und vor allem personalpolitisch zulässig auf Teil-/Arbeitsunfähigkeiten reagierst.
- in welchen Situationen du welche Fragen im heiklen Bereich der Krankheit stellen kannst und sollst.

Du erhältst Formschreiben und Checklisten.

Neben dem unverzichtbaren kündigungsrechtlichen Fachwissen berücksichtigt Herr Dr. Wetzling aufgrund seiner langjährigen Erfahrung als Personalchef gleichgewichtig auch die Gesprächsführung und Verhandlungsstrategie als Mittel zur Konfliktlösung.

Bei dieser Veranstaltung bescheinigen wir auf Wunsch Zeitstunden nach § 15 FAO.

Du gewinnst Sicherheit, in dem Problemkreis erforderliche Vorbereitungen einzuleiten und Entscheidungen zu treffen.

Methoden

Lehrgespräch, Case Studies, Vortrag, Erfahrungsaustausch, umfangreiches Skript.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Führungskräfte in Linien- und Strategiefunktionen sowie Manager:innen mit qualifizierter Führungsverantwortung. Arbeitsrechtliche Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Referent:in

Frank Wetzling
Derzeit keine Vita verfügbar

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

17.-18.11.2026
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Dienstag, 17.11.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 18.11.2026
08:00 Uhr - 16:00 Uhr

09.-10.06.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Mittwoch, 09.06.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 10.06.2027
08:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32912

Teilnahmegebühr

€ 1.520,- zzgl. MwSt.
€ 1.808,80 inkl. MwSt.

Inkl. dtv-Beck-Texte „Arbeitsgesetze“.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7804
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.