

Auszubildende zeitgemäß führen und fordern (Präsenz)

Nachwachskräfte entwickeln – Problemfälle meistern

Die qualitativ hochwertige Sicherung und Entwicklung des eigenen Nachwuchses ist für Unternehmen von enormer Bedeutung. Synchrones und asynchrones Führen – zum Beispiel im Homeoffice – gehören zum New Normal und verlangen den Einsatz neuer Methoden im Ausbilderalltag. Methoden dienen als Brücken zwischen den komplexer werdenden Inhalten und dem Lernerfolg. Du erfährst im Seminar, wie Azubis von heute auf die Anforderungen von Übermorgen vorbereitet werden können. Ein fundiertes Feedback- und Beurteilungssystem mit vielen praktischen Beispielen rundet das Seminar ab.

Inhalte

Einflussfaktoren auf die Ausbildung – Konsequenzen für Ausbilder:innen

- Einflüsse und mögliche Arbeitswelten der Zukunft.
- Wie ticken junge Menschen heute? – Erwartungen und Einflussfaktoren.
- Ausbilder:innen als Vorbild – was bedeutet das im Alltag?
- Was hat sich durch die Pandemie verändert und was spielt nach Corona eine Rolle?

Die wichtigsten Grundlagen für eine zeitgemäße Ausbildung.

Einführung neuer Auszubildender

- Wie Azubis möglichst schnell in das Unternehmen integriert und mental gewonnen werden können.
- Einführung von Azubis am Arbeitsplatz in den Ausbildungsbereichen.
- Voraussetzungen für eine umfassende Ausbildung am Arbeitsplatz.
- Aktives Onboarding: vom „Tag eins“ bis in die ersten Ausbildungswochen.

Führen von Auszubildenden

- Was erwarten junge Menschen von ihrem Ausbildungsunternehmen?
- Synchrone und asynchrone Kommunikation – als One-Way und im Dialogformat.
- Führen und Fordern von Auszubildenden.
- Azubis entwickeln – wichtige Motivationsaspekte kennen.
- Mit attraktiven und innovativen Ausbildungsmethoden begeistern.

Umgang mit schwierigen Situationen – Gespräche im Ausbilderalltag erfolgreich meistern

- Umgang mit Leistungsauffälligkeiten und Störungen im Verhalten, z. B. Unpünktlichkeit, Fehlzeiten, Leistungsmängel.
- Konsequentes Handeln: Vorstufen für disziplinarische Schritte.
- Schwierige Ausbildungsgespräche führen – Feedback-Regeln kennen und anwenden.

Beurteilen von Ausbildungsleistungen – Azubis gezielt entwickeln und fördern

- Sinn, Inhalt und Ablauf des Beurteilungs- und Entwicklungsgesprächs.
- Möglicher Aufbau von Beurteilungssystemen und -bögen.
- Räumliche und zeitliche Gestaltung von Beurteilungsgesprächen.
- Beurteilen ist nicht verurteilen – motiviere und entwickle!
- Grundsätze im Beurteilungsgespräch – Nachhaltigkeit durch Zielsetzungen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einflussfaktoren der betrieblichen Ausbildung erkennen.
- Auswirkungen der Digitalisierung der Arbeitswelt auf die Ausbildung verstehen.

- Rollenerwartungen von Ausbilder:innen und Auszubildenden kennen.
- Azubis zügig und wirksam in das Unternehmen integrieren.
- Relevante Informationen für neue Auszubildende identifizieren.
- Verantwortungsbewusstsein bei Auszubildenden fördern.
- Azubis der „Gen Z“ zeitgemäß führen und fordern.
- Führungsinstrumente für das New Normal nutzen.
- In schwierigen Situationen mit Azubis richtig umgehen und Gespräche führen.
- Vorstufen zu disziplinarischen Maßnahmen kennen.
- Bedeutung der Entwicklung von Auszubildenden und Grundlagen des Feedback-Gebens verstehen.
- Ein effektives Beurteilungssystem entwickeln und die Grundsätze beachten.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Kurzvortrag, Fallbeispiele, Diskussionen, Fachgespräche, Checklisten für die Praxis.

Teilnehmer:innenkreis

Verantwortliche aus dem Bereich Personalwesen, zu deren Tätigkeitsfeld die Betreuung von Auszubildenden gehört, Ausbilder:innen und Ausbildungsverantwortliche.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Stefan F Dietl

Ich bin Globaler Ausbildungsleiter bei einem weltweit führenden und innovativen deutschen Unternehmen im Bereich der Automatisierungstechnik, Künstliche Intelligenz und Bio-Technologie und Fachbuchautor.

Mein Anspruch ist es, dass die Teilnehmer meiner Seminare viel für die Praxis mitnehmen können – viel Ideen und Inspirationen – und dafür



Marcus Hennecke

Das eigene Wissen bzw. die gemachten Erfahrungen an andere weitergeben zu dürfen und dabei andere Menschen beruflich kennenzulernen, stellt für mich eine wertvolle Motivation als Referent, Trainer und Berater dar. Nach 40-jähriger Berufserfahrung zu den Themen Führung, Personalentwicklung/ Diagnostik, Changemanagement/

bitte ich meine umfassende Erfahrung an.

Kommunikation, Bildungscontrolling und Ausbildung biete ich dazu ein breites Erfahrungsfeld an - auch auf Konzern- und Dax-Ebene. Frei nach dem Motto: Aus der Praxis für die Praxis. Dabei sind mir - als Wirtschaftspädagoge - die wissenschaftliche Erkenntnisse ebenso wichtig, was sich in meinen Publikationen widerspiegelt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

14.09.2026

Düsseldorf/Hilden

Veranstaltungsort

Sure Hotel by Best Western Hilden

Tage & Uhrzeit

Montag, 14.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

30.11.2026

Stuttgart

Veranstaltungsort

Parkhotel Messe-Airport

Tage & Uhrzeit

Montag, 30.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

24.02.2027

Hamburg

Veranstaltungsort

Mercure Hotel Hamburg City

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 24.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/8185

Teilnahmegebühr

€ 990,- zzgl. MwSt.

€ 1.178,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/8185

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Auszubildende zeitgemäß führen und fordern (Live-Online)

Nachwachskräfte entwickeln – Problemfälle meistern

Die qualitativ hochwertige Sicherung und Entwicklung des eigenen Nachwuchses ist für Unternehmen von enormer Bedeutung. Synchrones und asynchrones Führen – zum Beispiel im Homeoffice – gehören zum New Normal und verlangen den Einsatz neuer Methoden im Ausbilderalltag. Methoden dienen als Brücken zwischen den komplexer werdenden Inhalten und dem Lernerfolg. Du erfährst im Seminar, wie Azubis von heute auf die Anforderungen von Übermorgen vorbereitet werden können. Ein fundiertes Feedback- und Beurteilungssystem mit vielen praktischen Beispielen rundet das Seminar ab.

Inhalte

Einflussfaktoren auf die Ausbildung – Konsequenzen für Ausbilder:innen

- Einflüsse und mögliche Arbeitswelten der Zukunft.
- Wie ticken junge Menschen heute? – Erwartungen und Einflussfaktoren.
- Ausbilder:innen als Vorbild – was bedeutet das im Alltag?
- Was hat sich durch die Pandemie verändert und was spielt nach Corona eine Rolle?

Die wichtigsten Grundlagen für eine zeitgemäße Ausbildung.

Einführung neuer Auszubildender

- Wie Azubis möglichst schnell in das Unternehmen integriert und mental gewonnen werden können.
- Einführung von Azubis am Arbeitsplatz in den Ausbildungsbereichen.
- Voraussetzungen für eine umfassende Ausbildung am Arbeitsplatz.
- Aktives Onboarding: vom „Tag eins“ bis in die ersten Ausbildungswochen.

Führen von Auszubildenden

- Was erwarten junge Menschen von ihrem Ausbildungsunternehmen?
- Synchrone und asynchrone Kommunikation – als One-Way und im Dialogformat.
- Führen und Fordern von Auszubildenden.
- Azubis entwickeln – wichtige Motivationsaspekte kennen.
- Mit attraktiven und innovativen Ausbildungsmethoden begeistern.

Umgang mit schwierigen Situationen – Gespräche im Ausbilderalltag erfolgreich meistern

- Umgang mit Leistungsauffälligkeiten und Störungen im Verhalten, z. B. Unpünktlichkeit, Fehlzeiten, Leistungsmängel.
- Konsequentes Handeln: Vorstufen für disziplinarische Schritte.
- Schwierige Ausbildungsgespräche führen – Feedback-Regeln kennen und anwenden.

Beurteilen von Ausbildungsleistungen – Azubis gezielt entwickeln und fördern

- Sinn, Inhalt und Ablauf des Beurteilungs- und Entwicklungsgesprächs.
- Möglicher Aufbau von Beurteilungssystemen und -bögen.
- Räumliche und zeitliche Gestaltung von Beurteilungsgesprächen.
- Beurteilen ist nicht verurteilen – motiviere und entwickle!
- Grundsätze im Beurteilungsgespräch – Nachhaltigkeit durch Zielsetzungen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einflussfaktoren der betrieblichen Ausbildung erkennen.
- Auswirkungen der Digitalisierung der Arbeitswelt auf die Ausbildung verstehen.

- Rollenerwartungen von Ausbilder:innen und Auszubildenden kennen.
- Azubis zügig und wirksam in das Unternehmen integrieren.
- Relevante Informationen für neue Auszubildende identifizieren.
- Verantwortungsbewusstsein bei Auszubildenden fördern.
- Azubis der „Gen Z“ zeitgemäß führen und fordern.
- Führungsinstrumente für das New Normal nutzen.
- In schwierigen Situationen mit Azubis richtig umgehen und Gespräche führen.
- Vorstufen zu disziplinarischen Maßnahmen kennen.
- Bedeutung der Entwicklung von Auszubildenden und Grundlagen des Feedback-Gebens verstehen.
- Ein effektives Beurteilungssystem entwickeln und die Grundsätze beachten.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „personalmagazin – neues lernen“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Kurzvortrag, Fallbeispiele, Diskussionen, Fachgespräche, Checklisten für die Praxis.

Teilnehmer:innenkreis

Verantwortliche aus dem Bereich Personalwesen, zu deren Tätigkeitsfeld die Betreuung von Auszubildenden gehört, Ausbilder:innen und Ausbildungsverantwortliche.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Stefan F Dietl

Ich bin Globaler Ausbildungsleiter bei einem weltweit führenden und innovativen deutschen Unternehmen im Bereich der Automatisierungstechnik, Künstliche Intelligenz und Bio-Technologie und Fachbuchautor.

Mein Anspruch ist es, dass die Teilnehmer meiner Seminare viel für die Praxis mitnehmen können – viel Ideen und Inspirationen – und dafür



Marcus Hennecke

Das eigene Wissen bzw. die gemachten Erfahrungen an andere weitergeben zu dürfen und dabei andere Menschen beruflich kennenzulernen, stellt für mich eine wertvolle Motivation als Referent, Trainer und Berater dar. Nach 40-jähriger Berufserfahrung zu den Themen Führung, Personalentwicklung/ Diagnostik, Changemanagement/

biete ich meine umfassende Erfahrung an.

Kommunikation, Bildungscontrolling und Ausbildung biete ich dazu ein breites Erfahrungsfeld an - auch auf Konzern- und Dax-Ebene. Frei nach dem Motto: Aus der Praxis für die Praxis. Dabei sind mir - als Wirtschaftspädagoge - die wissenschaftliche Erkenntnisse ebenso wichtig, was sich in meinen Publikationen widerspiegelt.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

24.08.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Montag, 24.08.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

08.02.2027

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Montag, 08.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

01.10.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 01.10.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

04.03.2027

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 04.03.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

28.10.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 28.10.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32253

Teilnahmegebühr

€ 990,- zzgl. MwSt.
€ 1.178,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/8185

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de