

Psychologie für Personaler:innen (Präsenz)

Praktische Wahrnehmungs- und Handlungshilfen

Nirgendwo im Unternehmen ist menschliches Fingerspitzengefühl so wichtig wie im Personalbereich. Denn bei nahezu allen für den einzelnen Mitarbeitenden oder ganze Mitarbeitendengruppen bedeutsamen Entscheidungen und deren Kommunikation sind Personaler:innen beteiligt. In diesem Training erhältst du grundlegende psychologische Hilfestellungen für deine praktische Personalarbeit. Schärfte deine Wahrnehmungsfähigkeit und lerne, auch in schwierigen Situationen angemessen zu reagieren.

Inhalte

Relevante psychologische Erklärungsmodelle

- Menschenkenntnis – Menschenbilder – Welche Möglichkeiten gibt es, um Menschen besser einzuschätzen?
- Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen.
- Selektive Wahrnehmung bestimmt unser Tun – Wie ist dies in der Personalarbeit zu berücksichtigen?
- Wie wirken Verstand, Emotion und Verhalten zusammen?
- Widerstand verstehen und nutzen.

Besondere Herausforderungen für Personalfachleute mit psychologischem Know-how besser bewältigen

- Was Menschen in Unternehmen (an)treibt – Wissen über Motivation und Engagement gezielt anwenden.
- Eigene Wahrnehmungs-, Bewertungs- und Verhaltensmuster besser erkennen und verstehen.
- Konfrontation und Kooperation: angemessene Vermittlung von schlechten Botschaften im Rahmen der Personalarbeit.
- Sinnvoller Umgang mit Konflikten und Widerständen.

Nutze die Möglichkeit, eigene Praxisfälle einzubringen

- Neben den Input-Sequenzen lebt das Seminar von den individuellen Anliegen und konkreten Fallbearbeitungen der Teilnehmer:innen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- In diesem Training erfährst du, wie du deine Wahrnehmung im Umgang mit Mitarbeitenden und Führungskräften sensibilisieren kannst, um diese besser einschätzen, verstehen und überzeugen zu können.
- Erhalte psychologische Hilfestellungen, um in besonders schwierigen Situationen Zusammenhänge und Verhaltensweisen besser zu durchschauen und adäquat zu reagieren.
- Erhalte Anregungen, wie du auch in energiegeladenen Situationen angemessen und zielführend handeln kannst.
- Reflektiere deine Rolle und dein eigenes Verhalten als Personaler:in.
- Profitiere von einem direkten Bezug zu deinem Berufsalltag im Personalbereich.
- Du kannst die Trainingsschwerpunkte durch deine Anliegen und Beiträge beeinflussen.

Methoden

Das Training lebt von der Bereitschaft der Teilnehmenden, Fälle einzubringen und eigenes Verhalten zu reflektieren. Fach-Input, Gruppen- und Einzelarbeit, Übungen, Selbstreflexion, Diskussion im Plenum, Bearbeitung von Teilnehmendenanliegen, Fallbesprechungen.

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, die sich ein praxisorientiertes psychologisches Grundwissen für ihre erfolgreiche Personalarbeit aneignen wollen.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r HR-Assistent:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Rena Brakenhoff

Ich bin überzeugt: Klar definierte individuelle Lernziele und praxisnahe Simulationssituationen mit umfangreichem Feedback erweitern den Handlungsspielraum der Teilnehmenden und sichern den Transfer in die Praxis. Dazu eine stringent aufgebaute Wissensvermittlung und sehr viel Humor machen das Lernen in meinen Trainings effizient und kurzweilig, sagen meine Teilnehmer:innen!



Diana Dengel

Als Werkstudentin landete ich per Zufall in der Personal- und Organisationsentwicklung eines deutschen Konzerns und verliebte mich sofort in dieses Berufsfeld. Es war klar, dass ich nichts lieber als genau das tun wollte - ob als Trainerin, Coach oder Beraterin. Die richtige Entscheidung - bis heute.



Stephanie Markstahler

Seit über 20 Jahren begleite ich Führungskräfte, Teams und Organisationen in Trainings, Coachings und komplexen Veränderungsprozessen. Was mich als Trainerin ausmacht, ist die Verbindung aus wissenschaftlicher Fundierung, hoher Praxisnähe und echter Beziehungsgestaltung. Es geht in meinen Trainings immer um Haltung und konkrete Werkzeuge, insbesondere den Raum zur



Cornelia Schostek

"Ich gebe Seminare zu Themen, die ich bereits selbst erlebt habe - als Führungskraft, Personalerin oder Psychologin. Durch die Verbindung von Psychologie mit meiner umfassenden Personal- und Führungserfahrung sowie meiner feinen Wahrnehmung und der Fähigkeit zu präzise Feedback erschaffe ich einen Raum, in dem fachliche wie persönliche Weiterentwicklung ermöglicht wird."

Selbstreflexion. Ich bin PERMA-Lead zertifiziert und schaue daher vor allem auf Stärken und positive Aspekte. Entwicklung verstehe ich dabei nicht als Methode, sondern als Prozess. Vieles ist möglich, wenn Menschen Klarheit gewinnen und mutig in Beziehung gehen.



Bettina von Lovenberg

Konfrontierend & einfühlsam rege ich meine Klienten und Teilnehmende zu Selbstreflexion an. Ernsthaft & humorvoll ermögliche ich Lernen und mutiges Ausprobieren neuer Verhaltensweisen. Meine Leitmotive im Arbeiten sind "Hilfe zu Selbsthilfe" und "Stärken stärken". Menschen ein Stück des Wegs begleiten zu dürfen, fordert und motiviert mich immer wieder neu, und ich bin dankbar für wunderbare, aufrichtige Begegnungen.

Details zur Weiterbildung

Training | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

<p>📍 26.-27.08.2026 Hamburg Veranstaltungsort Mercure Hotel Hamburg City</p> <p>Tage & Uhrzeit Mittwoch, 26.08.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Donnerstag, 27.08.2026 08:30 Uhr - 16:30 Uhr</p>	<p>28.-29.09.2026 Düsseldorf Veranstaltungsort Novotel City West</p> <p>Tage & Uhrzeit Montag, 28.09.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Dienstag, 29.09.2026 08:30 Uhr - 16:30 Uhr</p>	<p>30.11.-01.12.2026 Stuttgart Veranstaltungsort Parkhotel Messe-Airport</p> <p>Tage & Uhrzeit Montag, 30.11.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Dienstag, 01.12.2026 08:30 Uhr - 16:30 Uhr</p>
<p>11.-12.03.2027 Berlin Veranstaltungsort Hotel MOA Berlin</p> <p>Tage & Uhrzeit Donnerstag, 11.03.2027 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Freitag, 12.03.2027</p>	<p>13.-14.04.2027 Mannheim Veranstaltungsort Leonardo Royal Hotel</p> <p>Tage & Uhrzeit Dienstag, 13.04.2027 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Mittwoch, 14.04.2027</p>	<p>16.-17.06.2027 Hamburg Veranstaltungsort Novotel Hamburg Alster</p> <p>Tage & Uhrzeit Mittwoch, 16.06.2027 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Donnerstag, 17.06.2027</p>

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

15.-16.07.2027

Überlingen

Veranstaltungsort

Parkhotel St. Leonhard Überlingen

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 15.07.2027

09:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 16.07.2027

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/9238**Teilnahmegebühr****€ 1.440,- zzgl. MwSt.**

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine AnmeldemöglichkeitenOnline: www.haufe-akademie.de/9238E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Psychologie für Personaler:innen (Live-Online)

Praktische Wahrnehmungs- und Handlungshilfen

Nirgendwo im Unternehmen ist menschliches Fingerspitzengefühl so wichtig wie im Personalbereich. Denn bei nahezu allen für den einzelnen Mitarbeitenden oder ganze Mitarbeitendengruppen bedeutsamen Entscheidungen und deren Kommunikation sind Personaler:innen beteiligt. In diesem Training erhältst du grundlegende psychologische Hilfestellungen für deine praktische Personalarbeit. Schärfte deine Wahrnehmungsfähigkeit und lerne, auch in schwierigen Situationen angemessen zu reagieren.

Inhalte

Relevante psychologische Erklärungsmodelle

- Menschenkenntnis – Menschenbilder – Welche Möglichkeiten gibt es, um Menschen besser einzuschätzen?
- Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen.
- Selektive Wahrnehmung bestimmt unser Tun – Wie ist dies in der Personalarbeit zu berücksichtigen?
- Wie wirken Verstand, Emotion und Verhalten zusammen?
- Widerstand verstehen und nutzen.

Besondere Herausforderungen für Personalfachleute mit psychologischem Know-how besser bewältigen

- Was Menschen in Unternehmen (an)treibt – Wissen über Motivation und Engagement gezielt anwenden.
- Eigene Wahrnehmungs-, Bewertungs- und Verhaltensmuster besser erkennen und verstehen.
- Konfrontation und Kooperation: angemessene Vermittlung von schlechten Botschaften im Rahmen der Personalarbeit.
- Sinnvoller Umgang mit Konflikten und Widerständen.

Nutze die Möglichkeit, eigene Praxisfälle einzubringen

- Neben den Input-Sequenzen lebt das Seminar von den individuellen Anliegen und konkreten Fallbearbeitungen der Teilnehmer:innen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- In diesem Training erfährst du, wie du deine Wahrnehmung im Umgang mit Mitarbeitenden und Führungskräften sensibilisieren kannst, um diese besser einschätzen, verstehen und überzeugen zu können.
- Erhalte psychologische Hilfestellungen, um in besonders schwierigen Situationen Zusammenhänge und Verhaltensweisen besser zu durchschauen und adäquat zu reagieren.
- Erhalte Anregungen, wie du auch in energiegeladenen Situationen angemessen und zielführend handeln kannst.
- Reflektiere deine Rolle und dein eigenes Verhalten als Personaler:in.
- Profitiere von einem direkten Bezug zu deinem Berufsalltag im Personalbereich.
- Du kannst die Trainingsschwerpunkte durch deine Anliegen und Beiträge beeinflussen.

Methoden

Das Training lebt von der Bereitschaft der Teilnehmenden, Fälle einzubringen und eigenes Verhalten zu reflektieren. Fach-Input, Gruppen- und Einzelarbeit, Übungen, Selbstreflexion, Diskussion im Plenum, Bearbeitung von Teilnehmendenanliegen, Fallbesprechungen.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, die sich ein praxisorientiertes psychologisches Grundwissen für ihre erfolgreiche Personalarbeit aneignen wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Rena Brakenhoff

Ich bin überzeugt: Klar definierte individuelle Lernziele und praxisnahe Simulationssituationen mit umfangreichem Feedback erweitern den Handlungsspielraum der Teilnehmenden und sichern den Transfer in die Praxis. Dazu eine stringent aufgebaute Wissensvermittlung und sehr viel Humor machen das Lernen in meinen Trainings effizient und kurzweilig, sagen meine Teilnehmer:innen!

Stephanie Markstahler

Seit über 20 Jahren begleite ich Führungskräfte, Teams und Organisationen in Trainings, Coachings und komplexen



Diana Dengel

Als Werkstudentin landete ich per Zufall in der Personal- und Organisationsentwicklung eines deutschen Konzerns und verliebte mich sofort in dieses Berufsfeld. Es war klar, dass ich nichts lieber als genau das tun wollte - ob als Trainerin, Coach oder Beraterin. Die richtige Entscheidung - bis heute.

Cornelia Schostek

"Ich gebe Seminare zu Themen, die ich bereits selbst erlebt habe - als Führungskraft, Personalerin oder Psychologin. Durch die Verbindung



Veränderungsprozessen. Was mich als Trainerin ausmacht, ist die Verbindung aus wissenschaftlicher Fundierung, hoher Praxisnähe und echter Beziehungsgestaltung. Es geht in meinen Trainings immer um Haltung und konkrete Werkzeuge, insbesondere den Raum zur Selbstreflexion. Ich bin PERMA-Lead zertifiziert und schaue daher vor allem auf Stärken und positive Aspekte. Entwicklung verstehe ich dabei nicht als Methode, sondern als Prozess. Vieles ist möglich, wenn Menschen Klarheit gewinnen und mutig in Beziehung gehen.



von Psychologie mit meiner umfassenden Personal- und Führungserfahrung sowie meiner feinen Wahrnehmung und der Fähigkeit zu präzisiertem Feedback erschaffe ich einen Raum, in dem fachliche wie persönliche Weiterentwicklung ermöglicht wird."



Bettina von Lovenberg
Konfrontierend & einfühlsam rege ich meine Klienten und Teilnehmende zu Selbstreflexion an. Ernsthaft & humorvoll ermögliche ich Lernen und mutiges Ausprobieren neuer Verhaltensweisen. Meine Leitmotive im Arbeiten sind "Hilfe zu Selbsthilfe" und "Stärken stärken". Menschen ein Stück des Wegs begleiten zu dürfen, fordert und motiviert mich immer wieder neu, und ich bin dankbar für wunderbare, aufrichtige Begegnungen.

Details zur Weiterbildung

Training | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

<p>15.-16.10.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Donnerstag, 15.10.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Freitag, 16.10.2026 08:30 Uhr - 16:30 Uhr</p>	<p>08.-09.02.2027 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Montag, 08.02.2027 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Dienstag, 09.02.2027 08:30 Uhr - 16:30 Uhr</p>	<p>20.-21.05.2027 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Donnerstag, 20.05.2027 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Freitag, 21.05.2027 08:30 Uhr - 16:30 Uhr</p>
<p>02.-03.09.2027</p>		

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 02.09.2027

09:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 03.09.2027

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32358

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/9238

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.