360°-Leadership (Präsenz)

Führen in der Sandwich-Position

Als erfahrene Führungskraft befindest du dich in einem Spannungsfeld fünf verschiedener Dimensionen. Die daraus entstehende Komplexität macht eindeutiges Handeln mit berechenbaren Folgen kaum möglich – zugleich ist es umso notwendiger. Für ein angemessenes Führungshandeln ist es sinnvoll, dein Handeln aus unterschiedlichen systemischen Blickwinkeln wahrzunehmen. Der 360°-Leadership-Ansatz hilft dir, diese komplexen Anforderungen bewusst und erfolgreich zu gestalten. Anhand deiner Fallsituationen erhältst du maßgeschneiderte Tools und Handlungsalternativen für deine aktuellen Herausforderungen.

Inhalte

Führen nach oben
- Mikropolitik: Spielregeln der Macht kennen und nutzen.
- Wie führe ich meine:n Chef:in?
- Hierarchische Beziehungen wertschätzend gestalten.

Führen von Kolleginnen bzw. Kollegen und Gleichrangigen
- Ohne Weisungsbefugnis Einfluss nehmen.
- Kommunikation, Vertrauen und Macht als Kooperationsbasis.

Führen von Mitarbeitenden und Teams
- Motivationsblockaden lösen.
- Mit Zielen führen und diese mit Leistungsrückmeldungen koppeln.
- Aufgaben- und Beziehungsrollen in Teams optimal gestalten.
- Konflikte interessenorientiert lösen.

Führen der eigenen Person
- Persönliche und berufliche Muster erkennen.
- Führungsdilemmata und innere Konflikte bearbeiten.

Führen in und mit Strukturen und Prozessen
- Wechselwirkungen von Strategie, Struktur, Kultur und Ressourcen verstehen und nutzen.
- In dynamischen Netzwerken führen.
- Change-Prozesse initiieren und nachhaltig verankern.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem Training wird anhand konkreter eigener Fallsituationen erarbeitet, wie du deine Führungskompetenz bestmöglich einsetzen kannst und durch neue Perspektiven zu neuen Lösungen kommst.
- Du klärst und erweiterst deine Gestaltungsspielräume innerhalb der Organisation.
- Du kennst systemische Zusammenhänge und Widersprüche in deiner Führungswirklichkeit.
- Du nimmst eigene Interessen im Spannungsfeld von Führungsdilemmata und Widerständen besser wahr.
- Du nutzt die Stärken deiner Mitarbeitenden und förderst deren Selbstverantwortung.
- Du passt deine individuellen Führungsprozesse durch strukturell verankerte Feedbackschleifen sinnvoll und situativ an.
- Du klärst innere Konflikte und entwickelst deine Führungskompetenz zielorientiert.

- Du erfährst, wie du dich sicher in und zwischen den fünf Leadership-Handlungsfeldern bewegst.
- Durch die Beratung kannst du offene oder entstandene Fragen für die Praxis mit deinem Trainer bearbeiten.

Methoden

Im Mittelpunkt steht die Arbeit an eigenen herausfordernden Fallsituationen, zu denen passgenaue Handlungsalternativen in den fünf Leadership-Handlungsfeldern entwickelt werden. Kurzimpulse zu theoretischen Hintergründen und praktischen Leadership-Werkzeugen ergänzen die Fallarbeit.

Teilnehmer:innenkreis

Erfahrene Führungskräfte, die in ihrer Führungsposition im Spannungsfeld zwischen Mitarbeitenden, Kolleginnen bzw. Kollegen und Vorgesetzten stehen.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Qualifizierungsprogramm Leadership Performance für erfahrene Führungskräfte

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:in



Jochen Löffler
Ich bin erfahrener Führungskräftetrainer, Coach und Berater mit über 25 Jahren Berufserfahrung. Bei meinen Kunden werde ich für meine analytische Klarheit ebenso wie meine offene und wertschätzende Art geschätzt. Mit einer neugierigen und vorurteilsfreien Haltung schaffe ich rasch Vertrauen und lege die Basis für eine konstruktive und wirkungsvolle Zusammenarbeit.
Was mich motiviert ist, Menschen im täglichen Spannungsfeld zwischen



Andreas Peteranderl
Nach meinen langjährigen Erfahrungen als Führungskraft in einem weltweit tätigen Technologiekonzern arbeite ich seit 2005 freiberuflich als Organisationsberater, Führungsentwickler und Coach.

Durch die Vielfalt meiner Kunden, Aufträge und Settings lerne ich kontinuierlich hinzu. Vor allem die neue Systemtheorie nach Luhmann sowie Gruppendynamik- und Konfliktmanagement-Konzepte helfen

Organisation und Persönlichkeit wirkungsvoll dabei zu unterstützen gut für sich UND für ihr Unternehmen zu sorgen.
Dieser Beruf hat mich gewählt...

mir die jeweilige Organisations-, Team und Psychodynamik sowie ihre Wechselwirkungen und die jeweils gegebene Mikropolitik zu verstehen und wirksam zu intervenieren.

Differenziertes Feedback, zugewandte Konfrontation und Empathie zeichnen mich aus.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Rundum versorgt
Bei Präsenzveranstaltungen inklusive:
- gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
- Pausenverpflegung

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Training | Präsenz

2 Tage
max. 10 Teilnehmer:innen

Termine

01.-02.03.2027
Düsseldorf/Hilden
Veranstaltungsort
Sure Hotel by Best Western Hilden

Tage & Uhrzeit
Montag, 01.03.2027
09:00 Uhr - 18:00 Uhr
Dienstag, 02.03.2027
08:30 Uhr - 16:00 Uhr

15.-16.06.2027
München
Veranstaltungsort
Le Meridien

Tage & Uhrzeit
Dienstag, 15.06.2027
09:00 Uhr - 18:00 Uhr
Mittwoch, 16.06.2027
08:30 Uhr - 16:00 Uhr

16.-17.09.2027
Berlin
Veranstaltungsort
Hyperion Hotel Berlin

Tage & Uhrzeit
Donnerstag, 16.09.2027
09:00 Uhr - 18:00 Uhr
Freitag, 17.09.2027
08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/9293

Teilnahmegebühr

€ 1.590,- zzgl. MwSt.
€ 1.892,10 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/9293
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

360°-Leadership (Live-Online)

Führen in der Sandwich-Position

Als erfahrene Führungskraft befindest du dich in einem Spannungsfeld fünf verschiedener Dimensionen. Die daraus entstehende Komplexität macht eindeutiges Handeln mit berechenbaren Folgen kaum möglich – zugleich ist es umso notwendiger. Für ein angemessenes Führungshandeln ist es sinnvoll, dein Handeln aus unterschiedlichen systemischen Blickwinkeln wahrzunehmen. Der 360°-Leadership-Ansatz hilft dir, diese komplexen Anforderungen bewusst und erfolgreich zu gestalten. Anhand deiner Fallsituationen erhältst du maßgeschneiderte Tools und Handlungsalternativen für deine aktuellen Herausforderungen.

Inhalte

Führen nach oben
- Mikropolitik: Spielregeln der Macht kennen und nutzen.
- Wie führe ich meine:n Chef:in?
- Hierarchische Beziehungen wertschätzend gestalten.

Führen von Kolleginnen bzw. Kollegen und Gleichrangigen
- Ohne Weisungsbefugnis Einfluss nehmen.
- Kommunikation, Vertrauen und Macht als Kooperationsbasis.

Führen von Mitarbeitenden und Teams
- Motivationsblockaden lösen.
- Mit Zielen führen und diese mit Leistungsrückmeldungen koppeln.
- Aufgaben- und Beziehungsrollen in Teams optimal gestalten.
- Konflikte interessenorientiert lösen.

Führen der eigenen Person
- Persönliche und berufliche Muster erkennen.
- Führungsdilemmata und innere Konflikte bearbeiten.

Führen in und mit Strukturen und Prozessen
- Wechselwirkungen von Strategie, Struktur, Kultur und Ressourcen verstehen und nutzen.
- In dynamischen Netzwerken führen.
- Change-Prozesse initiieren und nachhaltig verankern.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem Training wird anhand konkreter eigener Fallsituationen erarbeitet, wie du deine Führungskompetenz bestmöglich einsetzen kannst und durch neue Perspektiven zu neuen Lösungen kommst.
- Du klärst und erweiterst deine Gestaltungsspielräume innerhalb der Organisation.
- Du kennst systemische Zusammenhänge und Widersprüche in deiner Führungswirklichkeit.
- Du nimmst eigene Interessen im Spannungsfeld von Führungsdilemmata und Widerständen besser wahr.
- Du nutzt die Stärken deiner Mitarbeitenden und förderst deren Selbstverantwortung.
- Du passt deine individuellen Führungsprozesse durch strukturell verankerte Feedbackschleifen sinnvoll und situativ an.
- Du klärst innere Konflikte und entwickelst deine Führungskompetenz zielorientiert.

- Du erfährst, wie du dich sicher in und zwischen den fünf Leadership-Handlungsfeldern bewegst.
- Durch die Beratung kannst du offene oder entstandene Fragen für die Praxis mit deinem Trainer bearbeiten.

Methoden

Im Mittelpunkt steht die Arbeit an eigenen herausfordernden Fallsituationen, zu denen passgenaue Handlungsalternativen in den fünf Leadership-Handlungsfeldern entwickelt werden. Kurzimpulse zu theoretischen Hintergründen und praktischen Leadership-Werkzeugen ergänzen die Fallarbeit.

Die Seminarkonzeption des Live-Online-Seminars ist für die Online-Durchführung optimiert und angepasst. Dazu nutzen wir eine vielfach erprobte, virtuelle Seminarumgebung, die deinen spezifischen Lernbedürfnissen angepasst ist und die Interaktivität zwischen Trainer und Teilnehmerkreis unterstützt.

Teilnehmer:innenkreis

Erfahrene Führungskräfte, die in ihrer Führungsposition im Spannungsfeld zwischen Mitarbeitenden, Kolleginnen bzw. Kollegen und Vorgesetzten stehen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges



Trainer:in



Andreas Peteranderl
Nach meinen langjährigen Erfahrungen als Führungskraft in einem weltweit tätigen Technologiekonzern arbeite ich seit 2005 freiberuflich als Organisationsberater, Führungsentwickler und Coach.

Durch die Vielfalt meiner Kunden, Aufträge und Settings lerne ich kontinuierlich hinzu. Vor allem die neue Systemtheorie nach Luhmann sowie Gruppendynamik- und Konfliktmanagement-Konzepte helfen mir die jeweilige Organisations-, Team und Psychodynamik sowie ihre Wechselwirkungen und die jeweils

gegebene Mikropolitik zu verstehen und wirksam zu intervenieren.

Differenziertes Feedback, zugewandte Konfrontation und Empathie zeichnen mich aus.

Deine Vorteile im Überblick

Open Badges
Binde deinen digitalen Badge in die Karrierenetzwerke ein und zeige, was du kannst.

Kleine Gruppe – großer Lernerfolg
Für optimales Lernen ist die Teilnahmezahl bei dieser Qualifizierung begrenzt.

Alle Lernmaterialien auf einen Blick
In deiner App oder Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung alle relevanten Infos, Services & Arbeitsunterlagen zu deiner Qualifizierung.

Details zur Weiterbildung

Training | Online

2 Tage
max. 10 Teilnehmer:innen

Starttermine

03.-04.02.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Mittwoch, 03.02.2027
09:00 Uhr - 18:00 Uhr
Donnerstag, 04.02.2027
08:30 Uhr - 16:00 Uhr

01.-02.07.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Donnerstag, 01.07.2027
09:00 Uhr - 18:00 Uhr
Freitag, 02.07.2027
08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32996

Teilnahmegebühr

€ 1.590,- zzgl. MwSt.
€ 1.892,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/9293
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.