Personalauswahl und Einstellungsprozesse im öffentlichen Dienst (Präsenz)

Rechtssicherheit und Praxisumsetzung

Schon die Anbahnungsphase im Vorfeld von Beschäftigungsverhältnissen ist eine komplexe Rechtsmaterie. Das gilt insbesondere für den öffentlichen Dienst. Das Seminar gibt einen grundlegenden und aktuellen Überblick zu allen Rechtsfragen und Rechtsentwicklungen rund um die Personalauswahl und die Einstellung von Mitarbeiter:innen im öffentlichen Dienst. Du erlernst anhand von praktischen Beispielen, Urteilen und Checklisten die rechtssichere Handhabung dieser komplexen und komplizierten Rechtsmaterie für deine tägliche Personalpraxis.

Inhalte

Was ist generell und speziell vor und bei der Einstellung eines:einer neuen Mitarbeiter:in im öffentlichen Dienst zu beachten?

- Unterscheidung von Stellenausschreibung, Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil.
- Rechtmäßige und zweckmäßige Gestaltung und Formulierung von Stellenausschreibungen und Anforderungsprofilen.
- Verfassungsrechtliche Vorgaben und notwendige Festlegungen für das Anforderungsprofil.
- Rechtsfolgen bei fehlerhaften Stellenausschreibungen und/oder Anforderungsprofilen.
- Konkurrentenstreit und Konkurrentenklage von Beamt:innen und Arbeitnehmer:innen.

Erkenntnismittel des Arbeitgebers zur Personalauswahl

- Fragerechte des Arbeitgebers.
- Aufklärungs- und Offenbarungspflichten.
- Internetrecherche, Screenings und Background-Checks.
- Ärztliche Untersuchungen und Eignungstests.
- Rechtsfolgen bei Falschbeantwortung durch den:die Bewerber:in.

Personalauswahl und AGG

- Diskriminierungsfreie Gestaltung von Stellenausschreibungen und Vorstellungsgesprächen.
- Indizien für eine verbotene Diskriminierung nach AGG.
- Rechtsfolgen einer Diskriminierung nach AGG.
- Auskunftsanspruch abgelehnter Bewerber:innen.
- Aktuelle Rechtsprechung zum AGG.

Einstellung schwerbehinderter Menschen

- Einhaltung der Verfahren nach SGB IX.
- Besonderheiten für das Vorstellungsgespräch; Fragerechte.

Beschäftigtendatenschutz

- Datenerhebung, Datenverarbeitung und Datennutzung in und nach der Bewerbungsphase.
- Zweckbindung, Erforderlichkeit und Verhältnismäßigkeit für das Bewerbungs- und Einstellungsverfahren.
- Auskunftsrechte.
- Löschungspflichten beachten.

Beteiligung der Interessenvertretung

- Mitbestimmung und Mitwirkung von Betriebsrat und Personalrat.
- Zustimmungsverweigerung durch den Betriebsrat/Personalrat.
- Kontrollrechte.
- Personalfragebogen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem Seminar erhältst du einen umfassenden und praxisorientierten Überblick zu allen Rechtsfragen rund um die Personalauswahl und die Einstellung von Mitarbeiter:innen im öffentlichen Dienst.

Aktuelle Entscheidungen aus der Rechtsprechung werden leicht und verständlich erläutert.

Methoden

Vortrag und Diskussion anhand von Fallbeispielen, Praxisbeispielen und aktuellen Entscheidungen, Erfahrungsaustausch, Handlungsempfehlungen, Gestaltungstipps.

Teilnehmer:innenkreis

Mitarbeiter:innen der Personalabteilungen, die den TVöD bzw. TV-L oder vergleichbare Tarifverträge bzw. Arbeitsvertragsrichtlinien anwenden.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Referent:in

Markus Kuner
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht mit eigener Kanzlei. Beratung mit Schwerpunkt in den Bereichen Arbeits-, Dienst- und Tarifrecht. Mehrjährige Berufserfahrung als Referent für Vertragsrecht, Arbeits- und Tarifrecht. Fachbuchautor und Herausgeber der Fachzeitschrift "Öffentliches Arbeits- und Tarifrecht".

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

17.09.2026
Köln
Veranstaltungsort
Mercure Hotel Köln West

Tage & Uhrzeit
Donnerstag, 17.09.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/9409

Teilnahmegebühr

€ 540,- zzgl. MwSt.
€ 642,60 inkl. MwSt.
Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/9409
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Personalauswahl und Einstellungsprozesse im öffentlichen Dienst (Live-Online)

Rechtssicherheit und Praxisumsetzung

Schon die Anbahnungsphase im Vorfeld von Beschäftigungsverhältnissen ist eine komplexe Rechtsmaterie. Das gilt insbesondere für den öffentlichen Dienst. Das Seminar gibt einen grundlegenden und aktuellen Überblick zu allen Rechtsfragen und Rechtsentwicklungen rund um die Personalauswahl und die Einstellung von Mitarbeiter:innen im öffentlichen Dienst. Du erlernst anhand von praktischen Beispielen, Urteilen und Checklisten die rechtssichere Handhabung dieser komplexen und komplizierten Rechtsmaterie für deine tägliche Personalpraxis.

Inhalte

Was ist generell und speziell vor und bei der Einstellung eines:einer neuen Mitarbeiter:in im öffentlichen Dienst zu beachten?

- Unterscheidung von Stellenausschreibung, Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil.
- Rechtmäßige und zweckmäßige Gestaltung und Formulierung von Stellenausschreibungen und Anforderungsprofilen.
- Verfassungsrechtliche Vorgaben und notwendige Festlegungen für das Anforderungsprofil.
- Rechtsfolgen bei fehlerhaften Stellenausschreibungen und/oder Anforderungsprofilen.
- Konkurrentenstreit und Konkurrentenklage von Beamt:innen und Arbeitnehmer:innen.

Erkenntnismittel des Arbeitgebers zur Personalauswahl

- Fragerechte des Arbeitgebers.
- Aufklärungs- und Offenbarungspflichten.
- Internetrecherche, Screenings und Background-Checks.
- Ärztliche Untersuchungen und Eignungstests.
- Rechtsfolgen bei Falschbeantwortung durch den:die Bewerber:in.

Personalauswahl und AGG

- Diskriminierungsfreie Gestaltung von Stellenausschreibungen und Vorstellungsgesprächen.
- Indizien für eine verbotene Diskriminierung nach AGG.
- Rechtsfolgen einer Diskriminierung nach AGG.
- Auskunftsanspruch abgelehnter Bewerber:innen.
- Aktuelle Rechtsprechung zum AGG.

Einstellung schwerbehinderter Menschen

- Einhaltung der Verfahren nach SGB IX.
- Besonderheiten für das Vorstellungsgespräch; Fragerechte.

Beschäftigtendatenschutz

- Datenerhebung, Datenverarbeitung und Datennutzung in und nach der Bewerbungsphase.
- Zweckbindung, Erforderlichkeit und Verhältnismäßigkeit für das Bewerbungs- und Einstellungsverfahren.
- Auskunftsrechte.
- Löschungspflichten beachten.

Beteiligung der Interessenvertretung

- Mitbestimmung und Mitwirkung von Betriebsrat und Personalrat.
- Zustimmungsverweigerung durch den Betriebsrat/Personalrat.
- Kontrollrechte.
- Personalfragebogen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem Seminar erhältst du einen umfassenden und praxisorientierten Überblick zu allen Rechtsfragen rund um die Personalauswahl und die Einstellung von Mitarbeiter:innen im öffentlichen Dienst.

Aktuelle Entscheidungen aus der Rechtsprechung werden leicht und verständlich erläutert.

Methoden

Vortrag und Diskussion anhand von Fallbeispielen, Praxisbeispielen und aktuellen Entscheidungen, Erfahrungsaustausch, Handlungsempfehlungen, Gestaltungstipps.

Teilnehmer:innenkreis

Mitarbeiter:innen der Personalabteilungen, die den TVöD bzw. TV-L oder vergleichbare Tarifverträge bzw. Arbeitsvertragsrichtlinien anwenden.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Referent:in

Markus Kuner
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht mit eigener Kanzlei. Beratung mit Schwerpunkt in den Bereichen Arbeits-, Dienst- und Tarifrecht. Mehrjährige Berufserfahrung als Referent für Vertragsrecht, Arbeits- und Tarifrecht. Fachbuchautor und Herausgeber der Fachzeitschrift "Öffentliches Arbeits- und Tarifrecht".

Details zur Weiterbildung

haufe akademie

Buchungsnummer
Präsenz: 9409 / Live-Online: 32250

Seminar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

01.07.2026
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Mittwoch, 01.07.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

16.11.2026
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Montag, 16.11.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

05.03.2027
Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten
Freitag, 05.03.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32250

Teilnahmegebühr

€ 540,- zzgl. MwSt.
€ 642,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/9409
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de